

## ATA DE REUNIÃO

A FERROVIA CENTRO ATLÂNTICA representada por Roney Alvarenga Gerente RH FCA e assessorado por Ângelo Soares Analista de RH, Geraldo Dias, Advogado VLI interno da empresa, Renato Franco, consultor externo e Antonio Augusto, Consultor jurídico externo da empresa, e os SINDICATOS: DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, representado por João Gabriel Cardoso de Almeida e Paulo de Tarso Pessanha; DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TRANSPORTES FERROVIÁRIO E METROVIÁRIO DOS ESTADOS DA BAHIA E SERGIPE, representado Paulino Rodrigues de Moura, Manoel Cunha Filho, Jurandyr Almeida Lima e Marcos Silva Luz; DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DA ZONA MOGIANA, representado por Vandir de Sousa Silva e Mário Ricardo Aparecido dos Santos; DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DA ZONA SOROCABANA, representado por Eraldo Gomes dos Santos, Rogério Pinto dos Santos, reuniram-se em 24 de agosto de 2016, a partir de 10:00 horas, no Hotel San Francisco Flat, em Belo Horizonte/MG.

Inicialmente, foi apresentada a rota de fuga em caso de emergência.

A empresa entregou uma via física do Estatuto da Companhia e da procuração dada aos representantes para negociar pela mesma.

A empresa entregou a contraproposta à proposta encaminhada pelos sindicatos conforme acertado entre as partes. A empresa esclareceu que nesta contraproposta não estão contidos itens de caráter econômico e que estes itens serão discutidos nas próximas reuniões por estarem sendo trabalhados internamente na empresa.

Os sindicatos receberam a contraproposta da empresa, apartada a ata composta de 31 páginas, e solicitam 30 minutos para análise primária e posteriores manifestações.

Os Sindicatos após o intervalo de 30 minutos ponderaram sobre a proximidade da próxima reunião, dia 30/08, requerem assim a postergação da data para o dia 13 de setembro, visto também que, conforme manifestação da própria empresa os itens econômicos não foram ainda formulados e com a alteração da data já teremos os índices inflacionários conhecidos, haja visto que é um dos parâmetros importantíssimos para lastrear a recuperação financeira dos trabalhadores pelo período inflacionário. O prazo se deve também pela importância das cláusulas e a necessidade de estudos para manifestação.

A empresa solicitou um tempo de 30 (trinta) minutos a fim de avaliar e tentar ajustar a agenda a partir da alteração de data para a próxima reunião.

A Empresa entendendo a impossibilidade de os sindicatos manterem a data do dia 30/08/2016 a empresa sugeriu que a próxima reunião ocorresse no dia 12/09, na parte da tarde. Porém, os sindicatos informaram não ser possível e reafirmaram o dia 13 e sugeriram a mudança, se a empresa desejar o dia 15/09.

A empresa, com isso, optou por atender à solicitação dos sindicatos e acatou a marcação da reunião no dia 13/09/2016, a partir de 10:00 horas.

Os Sindicatos após a manifestação do Sr. Renato teceram algumas considerações a fim de que se conheça a realidade existente no trecho.



Condição totalmente destoante ao discurso apresentado nas mesas de negociação. As ações dos coordenadores em denegrir a imagem do Sindicato se tornou algo vexatório e extremamente desconfortante. Como manter a cordialidade nas relações se os representantes da empresa ao longo do trecho não se prestam a respeitar as entidades Sindicais?

Os Sindicatos relatam sobre os absurdos existentes ao longo do trecho, como a situação da CIPA na baixada santista, onde a empresa se nega a fornecer cópia das atas das CIPAS para os representantes dos trabalhadores e para o Sindicato. O absurdo acontece também nas inscrições que são feitas por whatsapp em um total desrespeito a legislação, além de ainda continuar os problemas de presença dos membros da CIPA, já que seus gestores impedem a presença nas reuniões não liberando os profissionais.

Os Sindicatos também manifestam os absurdos ocorridos em Cubatão, onde o Inspetor da Empresa, impede, constrangendo e ameaçando, a saída dos profissionais enquanto a disposição da empresa para buscar refeições, ou mesmo tirar um lanche nos horários ociosos, haja visto que a empresa não fornece lanche/refeição nas suas instalações.

A empresa reforçou que se pauta pelo respeito aos valores da organização e que o respeito as pessoas e transparência na relação são condições primordiais de trabalho. Reforça ainda que todos os pontos que são trazidos pelas entidades sindicais são avaliados internamente de maneira isenta e imparcial e que possui canal de denúncias disponível para todos os empregados. Sendo que este canal de denúncias é divulgado amplamente aos empregados e possui características que garantem confidencialidade e imparcialidade fundamentais para se realizar as verificações necessárias.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada as 12:00 horas, passando-se à conferência desta ata de reunião e ficando certo a próxima reunião para o dia 13/09 às 10 horas em Belo Horizonte.

FERROVIA CENTRO ATLÂNTICA

SIND. DOS TRAB. EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

SIND. DOS TRAB. EM EMPRESAS TRANSPORTE FERROVIÁRIO E METROVIÁRIO DOS ESTADOS DA BAHIA E SERGIPE

SIND. DOS TRAB. EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DA ZONA MOGIANA

SIND. DOS TRAB. EM EMPRESA FERROVIÁRIAS DA ZONA SOROCABANA