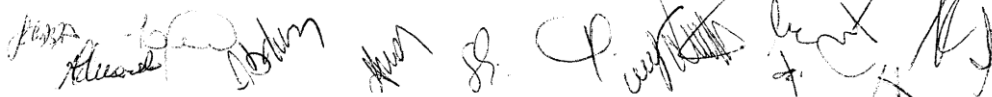
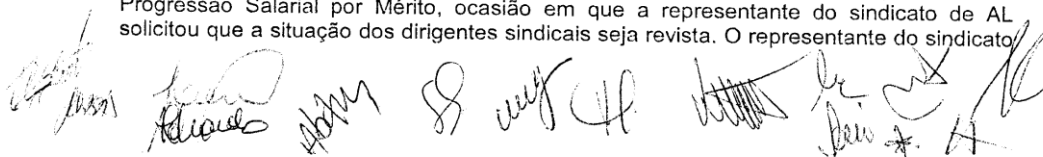


**COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS**  
**ATA DA 2ª REUNIÃO NACIONAL DA MESA PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO**  
**CLÁUSULA 71 - 2012/2013**

No dia 26/02/2013, foi realizada a segunda reunião da Mesa Permanente de Negociação com a participação dos seguintes empregados, por parte da empresa: Maria Cristina Mont'Mor Siciliano – Coordenadora, Fernanda Abrahão Magalhães – AC/Secretária, Martha Maria Martins Gomes Mafra – STU/REC, Vera Lucia Aguiar Pires de Medeiros – STU/BH, Leonardo Bonardi – STU/JOP, Kleberton Brás do Nascimento – STU/NAT e Ariana Buarque de Araújo Andrade – STU/MAC. Por parte dos Sindicatos: Alda Lúcia Fernandes dos Santos - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Metroviárias e Conexos de Minas Gerais, Lenival José de Oliveira – Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Metroviárias e Conexos de Pernambuco, Alexandre Magno Bruno Gomes – Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias da Zona Central do Brasil, José Cleófas Baptista Brito – Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias no Estado da Paraíba, José Cherlilton Saraiva da Silva – Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias no Estado do Rio Grande do Norte, Ana Graziela de Souza Araújo – Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias no Estado de Alagoas, Antonio Eduardo Nascimento - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Transportes Ferroviários e Metroviários dos Estados da Bahia e Sergipe, Abdias Antônio Pereira Rodrigues - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias do Rio de Janeiro, Luiz Claudio Gomes Barbosa – Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias do Nordeste. A reunião foi iniciada às 9h30 com a entrega da minuta do Regimento da Eleição do Representante dos Empregados no Conselho de Administração aos sindicatos para ser analisada pelos mesmos. A representante dos sindicatos apresentou a seguinte Pauta para reunião: Plano de Saúde, PES 2010, Concurso Público, Progressão por mérito, progressão por desenvolvimento, escala de maquinistas (STU/NAT), transferência dos anistiados, folga suplementar, pagamento/compensação dos dias de greve. Em relação ao assunto Plano de Saúde, a coordenadora da Mesa informou que segundo o coordenador do Grupo de Trabalho, criado para estudar o assunto, o trabalho será apresentado esta semana à Diretoria da CBTU. Ficou acertado que será entregue cópia da conclusão deste trabalho aos sindicatos. Com relação a revisão do PES 2010, a coordenadora esclareceu que está tramitando o processo para contratação de empresa especializada, no prazo de 2 (dois) meses, a qual deverá realizar, entre outros, pesquisa salarial de mercado, revisão nas carreiras e na descrição dos cargos, sendo a previsão da finalização dos trabalhos até o fim de 2013 início de 2014. Quanto ao Concurso Público, a Coordenadora da Mesa expôs que a o processo para contratação da Empresa encontra-se na Licitação. Nesse contexto, o sindicato de Minas Gerais colocou a situação dos empregados terceirizados contratados para bloqueio e bilheteria que estão realizando atribuições de ASO 2 do PES, solicitando providências para a solução do caso. O sindicato de Pernambuco informou que a justiça determinou a contratação dos concursados que ainda não foram chamados, oriundos do Processo Seletivo 2005. Também foi abordada a necessidade do aumento no número de vagas para o novo concurso e a coordenadora colocou a limitação do quantitativo do quadro de pessoal aprovado para CBTU, dando esclarecimentos de como funciona o quadro dos anistiados e dos reintegrados. Foi colocado pelos sindicatos do Rio de Janeiro a dificuldade que a AC está vivenciando com a falta de empregados. A representante do Sindicato de Alagoas também expôs o problema de quantitativo de pessoal, sobretudo após a implantação do VLT na STU-MAC. O representante do Sindicato da Bahia pediu



informações quanto à situação dos empregados da CTS e a coordenadora esclareceu que esses empregados não são mais da CBTU, a exceção dos que pertencem ao Escritório Regional. A coordenadora colocou como ela pretende trabalhar a Progressão por Desenvolvimento, esclarecendo que será por Sistema, e não por Processo e que haverá concurso externo para os Processos dos ASOs porém os sindicatos solicitaram que a Progressão seja por Processo e Sistema. Foi iniciada uma discussão a respeito do assunto e a coordenadora colocou a dificuldade que há na execução desse trabalho, uma vez que não existem na CBTU especialistas no assunto. Em função do descontentamento dos sindicatos, a coordenadora ficou de reavaliar o assunto. O sindicato de Pernambuco solicitou esclarecimentos com relação ao enquadramento dos segurados reintegrados da antiga STU/RJ, pois os mesmos foram enquadrados em níveis diferentes dos readmitidos pela Lei n. 8878. Foi esclarecido, então, as diferenças entre os enquadramentos para readmissão e para reintegração. O sindicato do Rio Grande do Norte solicitou esclarecimentos com relação ao processo de progressão por mérito na STU-NAT, pois houveram empregados com condutas inadequadas e que obtiveram punição e, mesmo assim, obtiveram progressão. A coordenadora solicitou ao representante do RH que encaminhe essa situação para a GAREH. Iniciou-se um grande debate sobre o assunto, com várias opiniões à respeito de como poderia ocorrer o processo de Progressão por Mérito na Companhia. Na oportunidade, a Coordenadora da Mesa solicitou que os Sindicatos apresentem, até 31/03/2013, as sugestões consolidadas entre os sindicatos para alteração dos processos de avaliação e progressão. A representante do Sindicato de Minas Gerais solicitou obediência à Cláusula 64 (Liberação de Dirigentes Sindical), uma vez que, em algumas Unidades, os vencimentos destes empregados não estão sendo pagos correctamente. A coordenadora concorda que as vantagens e adicionais devem ser pagos. A coordenadora solicitou, no prazo de 15 dias, que os sindicatos encaminhem à GAREH, as cláusulas do Dissídio Coletivo 2012-2013 que não estão sendo cumpridas. O Sindicato de Pernambuco solicitou informações sobre a ação que trata da equiparação da tabela do cargo ASM com o cargo ASO e da ação sobre o Passivo Trabalhista, já ganhas em Recife, solicitando esclarecimentos se haverá extensão para as demais UAs. Sobre o pagamento/compensação da greve, a Coordenadora esclareceu que foi enviado documento às Unidades determinando o cumprimento do acórdão, uma vez que o CONAD não acatou o pedido dos Sindicatos para abono de 50% dos dias de greve. Na ocasião, o Sindicato do Rio Grande do Norte protestou que a elaboração da escala de compensação, na STU-NAT, não respeitou a obrigatoriedade do Dissídio de Greve de discussão entre as partes para sua confecção. O Sindicato do Rio Grande do Norte solicitou readequação na escala de maquinistas daquela Unidade para 6 (seis) horas e a coordenadora concordou com a escala ininterrupta, porém mantendo a jornada de 220 horas. Encerrada, as 17 horas, a reunião foi reiniciada as 9h do dia 27/02/2013 com debate sobre a complementação da aposentadoria. Os sindicatos solicitaram um prazo de 15 (quinze) dias para analisarem a minuta do Regimento para Eleição do CONAD. A representante do sindicato de MG relatou a situação ocorrida na STU/BH, nos dias 21 e 28 de dezembro de 2012, quando os empregados da administração foram liberados do trabalho, enquanto os empregados da operação não, e portanto estes empregados deveriam receber hora suplementar. O representante do sindicato do RN solicitou esclarecimentos quanto a situação ocorrida naquela STU, pois os maquinistas estão sofrendo descontos em função de atrasos acumulados. Todos os sindicatos voltaram a solicitar a revisão do processo de Progressão Salarial por Mérito, ocasião em que a representante do sindicato de AL solicitou que a situação dos dirigentes sindicais seja revista. O representante do sindicato



de PE mostrou preocupação com a falta de peças de reposição dos trens e VLTs, assim como a falta de recursos humanos naquela STU. Outro ponto abordado foi a situação ocorrida na ocasião da implantação do PES, quando alguns empregados foram orientados a esperar completarem o tempo para receberem nível por antiguidade para aderirem ao PES, porém este tempo não foi considerado. Os sindicatos então, solicitaram que esta posição fosse revista pela Companhia. A coordenadora concordou em reavaliar esta situação. O sindicato de Minas Gerais solicitou revisão na situação dos empregados que trabalham no dia suplementar para que eles possam optar entre o recebimento do pagamento dobrado ou a concessão de duas folgas e a coordenadora ficou de estudar o assunto. Ficou acordado entre as partes a suspensão do pagamento dos dias de greve até que haja negociação entre as partes (sindicatos/empresa). A reunião encerrou as 13h15 para confecção da ata.

Empresa:	Sindicatos:
 MARIA CRISTINA MONTEMOR SICILIANO	 SINDICATOS DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DA ZONA CENTRAL DO BRASIL
 FERNANDA ABRAHÃO MAGALHÃES	 SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DO RIO DE JANEIRO
 MARTHA MARIA M. GOMES MAFRA	 SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS METROVIÁRIAS E CONEXOS DE MINAS GERAIS
 LEONARDO BONARDI	 SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS METROVIÁRIAS E CONEXOS DE PERNAMBUCO
 ARIANA BUARQUE DE ARAÚJO ANDRADE	 SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS NO ESTADO DA PARAÍBA
 KLÉBERTON BRASÃO NASCIMENTO	

	<p><i>[Handwritten Signature]</i>  SINDICATO DOS TRABALHADORES EM  EMPRESAS FERROVIÁRIAS NO  ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE</p> <p><i>[Handwritten Signature]</i>  SINDICATO DOS TRABALHADORES EM  EMPRESAS FERROVIÁRIAS NO  ESTADO DE ALAGOAS</p> <p><i>[Handwritten Signature]</i>  SINDICATO DOS TRABALHADORES EM  EMPRESAS DE TRANSPORTES  FERROVIÁRIOS E METROVIÁRIOS DOS  ESTADOS DA BAHIA E SERGIPE</p> <p><i>[Handwritten Signature]</i>  SINDICATO DOS TRABALHADORES EM  EMPRESAS FERROVIÁRIAS DO  NORDESTE</p>
--	---

*8.º para [Handwritten]*

*[Handwritten Signature]*  
*[Handwritten Signature]*  
*[Handwritten Signature]*