

SINDIFERRO



Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Transportes
Ferroviário e Metroviário dos Estados da Bahia e Sergipe

CARTA Nº 221/CG/SINDIFERRO/12

Salvador, 17 de setembro de 2012

Ilm^a Sr^a.

MARIA CRISTINA MONTINOR SICILIANA
MD. Gerente Geral de Gestão de Recursos Humanos
Companhia Brasileira de Trens Urbanos - CBTU
Praça Procópio Ferreira, 86, 2º Andar - Centro
RIO DE JANEIRO - RJ CEP 20221-901

Assunto: Mesa Permanente de Negociação

Em atendimento a CRT 159/GAREH/DA, informamos que foi realizada a reunião da mesa local de negociação no dia 05/09/2012, com as demandas, abaixo discriminadas, as quais deverão compor a pauta nacional, conforme Ata em anexo:

- 1) Treinamento: CLÁUSULA 58 - CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL;
- 2) Exame periódico: CLÁUSULA 86 - PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO E SAÚDE OCUPACIONAL;
- 3) Local de trabalho: CLÁUSULA 96 - SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE.

Por oportuno, lembramos a V. Sa, que o envio de correspondência por essa Companhia tem causado constrangimento, no que tange ao destinatário, a qual deverá ser remetida a esta Coordenação Geral, para tanto, inclusive, enviamos em 16 de agosto de 2010, a Carta nº 240/SG/SINDIFERRO/10.

Aproveitamos, ainda, para agradecer a cooperação de Vossa Senhoria e ficamos a inteira disposição para prestar qualquer esclarecimento adicional, se necessário.

Atenciosamente,


PAULINO RODRIGUES DE MOURA
COORDENADOR GERAL

■ **Salvador-BA** - (Sedes Próprias) Diógenes Alves - Rua do Imperador, nº 353 - Mares - CEP 40.445-030. Tel: (71) 3505 - 1263 Fax: (71) 3314 - 7683.
E-mail: sindiferro@veloxmail.com.br. CNPJ. 13.453.063/0001-45. Fundado em 21/12/1983. ■ Rua: Barão de Cotegipe, nº 98 - 2º andar - Calçada. CEP: 40.445-000



Delegacias Sindicais (Sedes Próprias)

■ **Alagoínas-BA** - Raphael Martinelli - Pça. Aristides Maltz; nº 42 - Pq. Alagoínas - CEP 48.091-490
Tel/Fax (75) 3422 - 1280 E-mail: sindifermosalagoinsas@hotmail.com
■ **Brunado-BA** - Rua Antonio Pinheiro Cangucu, nº 293 - Centro - CEP 46.100-000
Tel/Fax: (77) 3441 - 9485 - E-mail: sindiferro.bdo@hotmail.com

■ **Iaçu-BA** - Ary Vicente da Silva - Rua Treze de Maio, nº 30 - Centro - CEP 46.860-000
Tel/Fax: (75) 3325 - 2154 - E-mail: sindiferri@yahoo.com.br
■ **São Félix-BA** - Praça Dr. João Pessoa, s/n. Clube dos Ferroviários CEP 44.360-000.
■ **Senhor do Bonfim-BA** - Rua Operários da Leste, nº 359 - Centro - CEP 48.970-000
Tel/Fax: (74) 3541-4310 E-mail: sindiferro-sb@hotmail.com
■ **Aracaju-SE** - Praça Ramulfo Prata, nº 07 - Getúlio Vargas CEP 49.005-240
Tel/Fax: (79) 3214 - 5864 - E-mail: sindifermosergipe@yahoo.com.br






ATA DA MESA PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO CBTU/SINDIFERRO
- DC 2012/2013

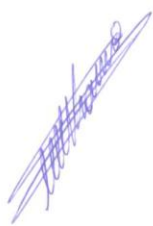
Aos cinco dias do mês de setembro do ano de dois mil e doze, no Escritório da Companhia Brasileira de Trens Urbano – CBTU, localizado na Estação Ferroviária da Calçada, situada à Praça Onze de Dezembro s/nº, Bairro da Calçada, Salvador-Bahia, reuniram-se o representante da Companhia Brasileira de Trens Urbano – CBTU, Engº Clóvis Luís Alves Soares, Coordenador Técnico do Escritório Salvador e os representantes do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Transportes Ferroviário e Metroviário dos Estados da Bahia e Sergipe, Srs. Manoel Cunha Filho – Diretor Administrativo e Financeiro e Edvaldo Lisboa de Cássia, com objetivo de realizar a reunião local da Mesa Permanente de Negociação, solicitada pelo Memorando 125-12/GAREH, datado de 09 de agosto de 2012, que trata da Cláusula nº 111 do Dissídio Coletivo nº TST-DC-5881-16.2012.5.00.0000, com o seguinte teor: "CLÁUSULA 111- MESA PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO. A fim de aferir, avaliar e analisar o cumprimento do presente Acordo Coletivo de Trabalho, a Empresa e os Sindicatos realizarão reuniões bimestrais nas Unidades Administrativas Regionais e reuniões trimestrais a nível nacional entre seus representantes." Pelo Sindicato foi observado que a CBTU sediada nesta capital, Salvador-Bahia, no momento atua apenas na área administrativa, tendo no seu quadro funcional três empregados e um cedido, apresentando o descumprimento quanto ao treinamento, exame periódico e, o local de trabalho necessitando de reforma, visto que constatou a presença de fezes de hospedeiros (Pombos, pardais e morcegos), respectivamente, enquadrando nas cláusulas denominadas: a) **CLÁUSULA 58 - CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL:** "CLÁUSULA 58 - CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL. A CBTU promoverá, anualmente, capacitação profissional para os seus empregados, com a finalidade de reciclá-los profissionalmente para o desenvolvimento de suas atividades laborais, criando mecanismos para que o conhecimento técnico e/ou científico seja disseminado em todos os níveis da empresa. § 1º A CBTU realizará programas de capacitação em transporte, para que todos os empregados possam ter noção ampla sobre o tema. § 2º A CBTU, visando à elevação do nível de escolaridade (Fundamental, Médio, Técnico e Graduação) de seus empregados, concederá horário especial compensado, comprovada a incompatibilidade de horário. O empregado será treinado, no início do efetivo exercício de suas atribuições, com o apoio da área de segurança do trabalho, tomando conhecimento dos riscos a que estará exposto e das medidas preventivas, para efetuar e manter os registros necessários às eventuais consultas dos órgãos interessados. § 3º A CBTU manterá treinamento específico para os Assistentes Operacionais enquadrados no processo de Segurança Metroviária do PES 2010, bem como as classes correspondentes no PCS 2001 e PCS 90, visando à preparação para o desempenho de suas atividades. Ao final do treinamento teórico e prático será expedido um certificado de conclusão para cada etapa, bem como a Prática Operacional de n.26, devidamente assinados pelos instrutores e pelo empregado. § 4º A CBTU estudará a implementação de uma Universidade Corporativa com o objetivo de divulgar e sistematizar o conhecimento produzido na organização empresarial e fora dela, socializando e propiciando um ambiente de permanente aprendizado. § 5º A CBTU publicará em março de cada ano o programa de capacitação profissional por Unidade Administrativa." b) **CLÁUSULA 86 - PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO E SAÚDE OCUPACIONAL:** "CLÁUSULA 86 - PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO E SAÚDE OCUPACIONAL. A CBTU fará exames periódicos em seus empregados conforme NR-7, sendo estes após o descanso regulamentar, o qual, a critério das áreas médico-psicológicas, ser prorrogado em caso de viagem de longo percurso. § 1º A CBTU colocará à disposição dos empregados interessados os resultados dos referidos exames. § 2º A CBTU disponibilizará nos exames periódicos, exames preventivos de câncer de mama e útero para as empregadas e exames de próstata para os empregados com mais de 40 (quarenta) anos. § 3º A CBTU custeará as despesas de locomoção dos empregados." c) **CLÁUSULA 96 - SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE:** "CLÁUSULA 96 - SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE. A CBTU desenvolverá esforços no sentido da implementação de ações integradas em saúde, segurança e meio ambiente. § 1º A CBTU realizará, periodicamente, campanhas de prevenção ao câncer de mama, útero e de próstata; § 2º A CBTU formulará programa médico-psicológico objetivando a recuperação dos empregados dependentes de álcool e outras drogas, através da área de recursos humanos. § 3º A CBTU buscará firmar convênios ou acordo de cooperação com instituições afins tais como SESI, SESC, SENAI, SESEF, na solução de problemas relacionados à medicina e segurança do trabalho." Como nada foi dito pela empresa, os assuntos abordados serão discutidos na reunião a nível nacional, posteriormente, a ser agendada. Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião e lavrada a presente ata.

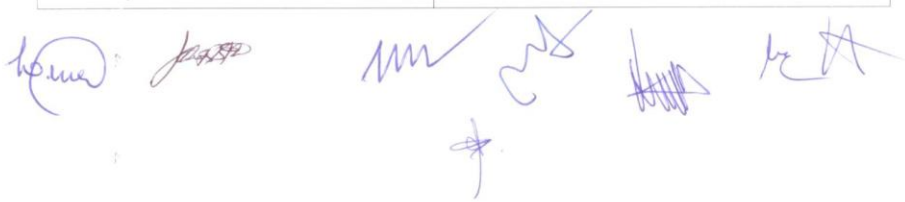
 - 
Clóvis Soares Manoel Cunha Filho
CBTU

**COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS
ATA DA 1ª. REUNIÃO DE MESA NACIONAL DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE
EM CUMPRIMENTO AO DISSÍDIO COLETIVO 2012/2013**

No dia 21/09/2012, às 9h.40min, dando continuidade a 1.ª Reunião da Mesa Nacional de Negociação Permanente do Dissídio Coletivo 2012/2013. Participaram por parte da Empresa: Maria Cristina Mont'Mor Siciliano – Coordenadora, Fernanda Abrahão Magalhães – AC/Secretária, Alexandra Marques – Gerência Jurídica/AC, Martha Maria Martins Gomes Mafra – STU/REC, Vera Lucia Aguiar Pires de Medeiros – STU/BH, Leonardo Bonardi – STU/JOP, Kleberton Brás do Nascimento – STU/NAT e Ariana Buarque de Araújo Andrade – STU/MAC. Participaram os seguintes representantes dos Sindicatos: Abdias Antônio Pereira Rodrigues - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias do Rio de Janeiro; Manoel Cunha Filho - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Transportes Ferroviários e Metroviários dos Estados da Bahia e Sergipe; José Cleófas Batista Brito - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias no Estado da Paraíba; Ana Graziela de Souza Araújo - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias no Estado de Alagoas; Marcos Costa Viana - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias no Estado do Rio Grande do Norte; Maria da Graça F. Lima, Alexandre Magno Bruno Gomes e Hélio Valvieste - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias da Zona Central do Brasil; Lenival José de Oliveira, Adalberto Afonso Ferreira e Altamir Figueiredo - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Metroviárias e Conexos de Pernambuco; José de F. Felício, Luciano Melo e Sergio Leôncio - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Metroviárias e Conexos de Minas Gerais. Ficou estabelecido que os locais das reuniões das Mesas Nacionais serão indicadas, alternadamente, pelos sindicatos e empresa. A empresa propôs, então, a próxima reunião em Maceió, na última semana de fevereiro/2013. Os sindicatos concordaram com o local, no entanto, sugerem que seja realizada na última semana de janeiro/2013. A coordenadora solicitou maior organização para as reuniões da Mesa Nacional, a fim de que as mesmas sejam um fórum para discussão de grandes temas, deixando os assuntos inerentes a rotinas das UAs para as Mesas Locais. Foi autorizado, pela Direção da CBTU, a compensação dos dias de greve que terá início no próximo mês. Conforme dito pelo conselheiro José Inocêncio, em Assembléia, no Recife, o mesmo propôs, em reunião do CONAD, 50% de compensação e 50% de abono para os dias de greve. Os sindicatos estão aguardando resposta formal ao documento encaminhado, em 10/08/2012 a Direção da CBTU sobre o assunto. Os sindicatos propuseram alteração do DC no que diz respeito à cláusula 39 – Jornada de Trabalho e a coordenadora se propôs a estudar o assunto, que será encaminhado formalmente a mesma

Empresa:	Sindicatos:
<p>MARIA CRISTINA MONT'MOR SICILIANO</p> 	<p>SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DA ZONA CENTRAL DO BRASIL</p> 
<p>FERNANDA ABRAHÃO MAGALHÃES</p> 	<p>SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DO RIO DE JANEIRO</p> 
<p>VERA LUCIA DE AGUIAR PIRES MEDEIROS</p> 	






MARTHA MARIA M. GOMES MAFRA

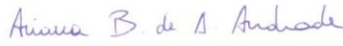

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM
EMPRESAS METROVIÁRIAS E CONEXOS
DE MINAS GERAIS


LEONARDO BONARDI


SINDICATO DOS TRABALHADORES EM
EMPRESAS METROVIÁRIAS E CONEXOS
DE PERNAMBUCO



KLÉBERTON BRAS DO NASCIMENTO


SINDICATO DOS TRABALHADORES EM
EMPRESAS FERROVIÁRIAS NO ESTADO
DA PARAÍBA


ARIANA BUARQUE DE ARAÚJO
ANDRADE


SINDICATO DOS TRABALHADORES EM
EMPRESAS FERROVIÁRIAS NO RIO
GRANDE DO NORTE


SINDICATO DOS TRABALHADORES EM
EMPRESAS FERROVIÁRIAS NO ESTADO
DE ALAGOAS


SINDICATO DOS TRABALHADORES EM
EMPRESAS DE TRANSPORTES
FERROVIÁRIOS E METROVIÁRIOS DOS
ESTADOS DA BAHIA E SERGIPE







COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS
ATA DA 1ª. REUNIÃO DE MESA NACIONAL DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE
DO DISSÍDIO COLETIVO 2012/2013

No dia 20/09/2012, às 9h.30min, na cidade do Rio de Janeiro, foi instalada a 1.ª Reunião da Mesa Nacional de Negociação Permanente do Dissídio Coletivo 2012/2013. Participaram por parte da Empresa: Maria Cristina Mont'Mor Siciliano – Coordenadora, Fernanda Abrahão Magalhães – AC/Secretária, Alexandra Marques – Gerência Jurídica/AC, Martha Maria Martins Gomes Mafra – STU/REC, Vera Lucia Aguiar Pires de Medeiros – STU/BH, Leonardo Bonardi – STU/JOP, Kleberton Brás do Nascimento – STU/NAT e Ariana Buarque de Araújo Andrade – STU/MAC. Participaram os seguintes representantes dos Sindicatos: Abdias Antônio Pereira Rodrigues - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias do Rio de Janeiro; Manoel Cunha Filho - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Transportes Ferroviários e Metroviários dos Estados da Bahia e Sergipe; José Cleófas Batista Brito - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias no Estado da Paraíba; Ana Graziela de Souza Araújo - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias no Estado de Alagoas; Marcos Costa Viana - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias no Estado do Rio Grande do Norte; Maria da Graça F. Lima, Alexandre Magno Bruno Gomes e Hélio Valviessé - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias da Zona Central do Brasil; Lenival José de Oliveira, Adalberto Afonso Ferreira e Altamir Figueiredo - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Metroviárias e Conexos de Pernambuco; José de F. Felício, Luciano Melo e Sergio Leôncio - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Metroviárias e Conexos de Minas Gerais. A reunião iniciou com a palavra do Diretor de Administração e Finanças que parabenizou a iniciativa de realizar o encontro e se colocou disponível para resolver os problemas que chegarem a ele. Os sindicatos colocaram o desejo da participação da Direção da CBTU nestes encontros e inclusive solicitam uma reunião com o Presidente para discussão de vários outros assuntos. Propuseram, então, a discussão dos seguintes temas: cláusula 39 - Jornada de Trabalho, 44 - Discriminação de empregado, sobreaviso, REFER, Manobreadores, Anistiados e Exames Periódicos. Por parte da empresa, foram colocados os seguintes assuntos: Compensação dos dias de greve; Concurso Público; Revisão do PES e Progressão por Desenvolvimento. Alguns gestores da REFER fizeram uma explanação sobre a situação da dívida da CBTU com a mesma. A coordenadora solicitou a avaliação das Mesas Locais pelas Unidades Operacionais. BH avaliou que a Mesa Local foi muito proveitosa e que a mesma elimina muitos assuntos a serem tratados na Mesa Nacional. NATAL colocou que os membros da Mesa Local não puderam dar solução para muitos problemas postos. JOÃO PESSOA avaliou positivamente a reunião. MACEIÓ colocou o avanço de muitos pontos discutidos na reunião e solicitou a celeridade na resolução dos problemas. O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias do Rio de Janeiro louvou a iniciativa e sugeriu que as regras da Mesa devem ficar bem claras, para que fique definido o que a mesma tem autonomia para resolver. O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias da Zona Central do Brasil sugeriu que a Mesa deva ser uma reunião de debate de problemas diversos, não só pertinentes as cláusulas do Dissídio Coletivo. O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Transportes Ferroviários e Metroviários dos Estados da Bahia e Sergipe colocou, como sugestão, a participação de alguns gerentes da operação e/ou da manutenção na Mesa Nacional. A coordenadora esclareceu que tem um projeto aprovado pela Direção com relação à Mesa Nacional e que, apesar da Mesa não ser deliberativa, ela tem o papel de resolver diversas questões que não precisam ser tratadas nas reuniões do ACT. Sugeriu também, para próxima reunião, o estabelecimento de uma proposta de calendário e pauta. O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Metroviárias e Conexos de Pernambuco registrou que a falta de orçamento está prejudicando muito o setor de manutenção já que o mesmo apresenta falta de vários

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





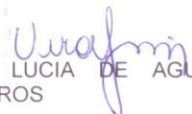
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





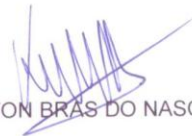
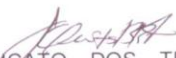
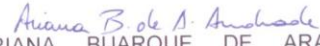


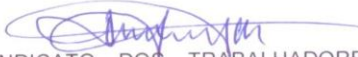
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

equipamentos. Logo em seguida, a coordenadora esclareceu que a Comissão criada para estudar o Plano de Saúde está providenciado a contratação de uma empresa para estudar o assunto. A coordenadora solicitou prazo de mais 1(um) mês para responder, conclusivamente, ao processo de manobreadores. Foi esclarecido, também, que os anistiados de Recife pertencentes ao sistema 1 não foram enquadrados no sistema 2, diferentemente dos anistiados da AC, por praticarem efetivamente atividades inerentes ao sistema 1. Foi dito pelos Sindicatos que algumas Unidades Administrativas não estão realizando os exames periódicos e a empresa colocou a dificuldade em contratar empresas especializadas. O assunto será levado ao conhecimento de um especialista do assunto. O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias no Estado da Paraíba reclamou quanto a emissão dos PPPs, porém foi colocado a dificuldade da elaboração dos mesmos, visto que muitas das informações são oriunda da RFFSA. Quanto ao assunto Progressão por Desenvolvimento, a coordenadora esclareceu que existe a intenção de contratar uma empresa para elaborar o trabalho, ressaltando que o edital deverá estar pronto em março/2012. Foi esclarecido que todo o trabalho de levantamento de ajustes ao PES foi realizado, e que até 30/09 será elaborado um termo de referência para que uma consultoria elabore este trabalho, com previsão para contratação até o final do ano. Foi esclarecido, também, que o número de vagas proposto para o Concurso Público será de 627 e que o edital será publicado até o final do ano. Quanto ao assunto sobreaviso, o mesmo será revisto, uma vez que o documento encaminhado pela STU/BH demonstrou um impacto que precisará ser reavaliado. O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Metroviárias e Conexos de Minas Gerais manifestou preocupação com relação a uma situação ocorrida em BH, onde um empregado foi dispensado de um cargo de supervisor, supostamente por ter sido testemunha de outro empregado. A coordenadora esclareceu que irá apurar a situação e acrescentou que haverá treinamento para os empregados que fazem a função de preposto na justiça, com objetivo de orientar sobre as atribuições desta função. O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Metroviárias e Conexos de Pernambuco solicitou que a Empresa não tome nenhuma medida até o trânsito em julgado do processo envolvendo o empregado José Cherlinton Saraiva, que prestou esclarecimentos sobre o seu processo. Também registrou que o Presidente da CBTU manifestou que não desligaria os empregados admitidos judicialmente, na STU/REC, até o julgamento da última instância do processo, porém a empresa está recorrendo em duas ações. O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias no Estado da Paraíba se mostrou indignado com a situação de empregados contratados para cargo de confiança que não comparecem na STU/JOP. Os sindicatos, então, colocaram que nas UAs muitos dos empregados contratados para cargo de confiança não estão comparecendo ao trabalho, e portanto, solicitam uma reunião com a Direção da CBTU para esclarecer este assunto. A reunião terminou as 17h.

Empresa:	Sindicatos:
 MARIA CRISTINA MONT'ALMO SICILIANO	 SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DA ZONA CENTRAL DO BRASIL
 FERNANDA ABRAHÃO MAGALHÃES	 SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DO RIO DE JANEIRO
 VERA LUCIA DE AGUIAR PIRES MEDEIROS	



 MARTHA MARIA M. GOMES MAFRA	 SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS METROVIÁRIAS E CONEXOS DE MINAS GERAIS
 LEONARDO BONARDI	 SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS METROVIÁRIAS E CONEXOS DE PERNAMBUCO
 KLÉBERTON BRÁS DO NASCIMENTO	 SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS NO ESTADO DA PARAÍBA
 ARIANA BUARQUE DE ARAÚJO ANDRADE	 SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS NO RIO GRANDE DO NORTE
	 SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS NO ESTADO DE ALAGOAS
	 SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TRANSPORTES FERROVIÁRIOS E METROVIÁRIOS DOS ESTADOS DA BAHIA E SERGIPE









