

ATA DE REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2025/2026, REALIZADA NO DIA 23 DE ABRIL DE 2026, PRESENCIALMENTE NA CIDADE DE SIMÕES FILHO/BA.

Às nove horas e quarenta minutos do dia vinte e três do mês de abril de dois mil e vinte e cinco, presencialmente, na cidade de Simões Filho/BA, reuniram-se a Ferrovia Centro-Atlântica S/A., representada por Estevão Montenari, Waleska Gusmao Santos, Willian Ataíde Lobo e Jusinaldo Oliveira dos Santos e o SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TRANSPORTES FERROVIÁRIO E METROVIÁRIO DOS ESTADOS DA BAHIA E SERGIPE –SINDIFERRO, representado por Paulino Rodrigues de Moura, Cloves dos Santos Gomes, Manoel Cunha Filho, Valter Vilas Boas Filho, Wilson Pereira Santos, Gilsemar Aymberê Silva Borges, Milton Ferreira da Silva e Rodolfo Ribeiro para tratar dos assuntos que foram comunicadas à empresa, por meio de Ofício CARTA Nº 019/CG/SINDIFERRO/26 de 18.03.2026:

Itens da reunião de acompanhamento:

## **1. CLÁUSULA 43ª PRIMEIROS SOCORROS**

**O sindicato alega que os kits de Primeiros Socorros estão incompletos, sem os medicamentos básicos.**

Resposta empresa:

Os kits de primeiros socorros das locomotivas, assim como aqueles disponibilizados nas áreas operacionais, são compostos exclusivamente por materiais destinados ao atendimento inicial e imediato a situações de emergência, sem a utilização de medicamentos, contendo os seguintes itens:

- 10 pares de luvas de procedimento;
- 10 pacotes de gaze esterilizada;
- 10 ataduras de crepom com largura de 10 cm;
- 02 rolos de esparadrapo;
- 02 caixas de curativos adesivos (tipo “band-aid”);
- 05 frascos de soro fisiológico a 0,9% (100 mL cada);
- 01 tesoura sem ponta (ou ponta romba);
- 02 sacos brancos para descarte de lixo infectante (capacidade de 50 L).

A Cláusula 42ª do Acordo Coletivo de Trabalho prevê a disponibilização de caixas de primeiros socorros nos locais de trabalho, contendo medicamentos básicos.

A Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1) determina que os procedimentos de resposta a cenários de emergência devem prever os meios e recursos necessários para a prestação de primeiros socorros, sem, entretanto, especificar ou exigir a disponibilização de medicamentos, cuja prescrição e administração são atos privativos de profissionais legalmente habilitados.

Dessa forma, considerando que os kits disponibilizados pela FCA contemplam materiais adequados e suficientes para o atendimento inicial em situações de emergência, alinhados às boas práticas de segurança e saúde do trabalho, a empresa entende que está em conformidade tanto com a legislação vigente quanto com o disposto no Acordo Coletivo de Trabalho, assegurando a pronta assistência aos empregados sem extrapolar os limites legais aplicáveis à prestação de primeiros socorros.

## **2. CLÁUSULA 51ª POLÍTICA DE SSO**

**O sindicato alega descumprimento por parte da empresa do caput da cláusula 51 do ACT 2025-2026.**

Resposta empresa:

Na FCA, todo empregado, independentemente do nível hierárquico, que se ausentar do trabalho por motivo de doença deve apresentar atestado médico para fins de justificativa da ausência. A **EMPRESA** aceitará atestados médicos fornecidos por médicos credenciados pelo SUS, pelo Plano de Saúde/Odontológico da **EMPRESA** e pelo Sindicato de Base, desde que apresentados.

Quanto ao prazo de entrega, serão respeitadas 02 dias úteis estipuladas no Acordo Coletivo.

Diante do exposto, a empresa informa que está cumprindo a norma coletiva conforme previsto na Cláusula 51, e que, permanece à disposição para aprofundar em verificações específicas e, para tanto, solicita, caso entendam pertinente, a indicação objetiva de nomes, datas ou situações específicas, de modo a viabilizar uma análise especializada e direcionada dos casos eventualmente apontados.

## **3. CLÁUSULA 53º DESENVOLVIMENTO E RECLICAGEM TECNOLÓGICA**

**O sindicato alega descumprimento por parte da empresa do caput da cláusula 53 do ACT 2025-2026.**

Resposta empresa:

A empresa cumpre regularmente o previsto na cláusula referente à mudança de escala para fins de participação de provas em cursos regulares ou exames de vestibular, e que, permanece à disposição para aprofundar em verificações específicas e, para tanto, solicita, caso entendam pertinente, a indicação objetiva de nomes, datas ou situações específicas, de modo a viabilizar uma análise especializada e direcionada dos casos eventualmente apontados.

O sindicato se manifestou nos seguintes termos:

O sindicato sugere que os treinamentos sejam previamente programados para não serem realizados em dias de folgas e ainda que seja disponibilizado profissionais qualificados tecnicamente para ministrar os treinamentos.

#### **4. CLÁUSULA 60ª TRANSFERÊNCIA DE BASE E INTERBASE**

**Neste item o sindicato solicita as movimentações realizadas.**

Resposta empresa:

A empresa permanece à disposição do sindicato para o envio da listagem de empregados transferidos de Base ou Interbase, sempre que solicitado. Importante ressaltar que não localizamos solicitação formal enviada pelo sindicato recentemente.

#### **5. CLÁUSULA 61ª INFORMATIVOS E BOLETINS**

**Neste item o sindicato informa não nunca ter recebido os informativos.**

Resposta empresa:

A empresa cumpre regularmente o disposto na cláusula referente ao compartilhamento de informativos e permanece à disposição do sindicato para o envio de qualquer comunicação informativa que tenha sido transmitida aos empregados pela Ferrovia.

O sindicato se manifestou nos seguintes termos:

O sindicato solicita que seja verificado a possibilidade de acesso aos sistemas VLi/FCA pelos empregados cedidos ao sindicato. Atualmente não conseguem acessar os sistemas da empresa, tais como portal RH, portal GENTE dentre outros.

**As partes convencionam o prazo de 15 dias para dar um retorno sobre o tema debatido neste item.**

#### **6. CLÁUSULA 62ª RELAÇÃO PESSOAL**

**Neste item o sindicato solicita listagens de empregados representados pelo SINDIFERRO, Desligados e Admitidos no período de 01/09/2025 até a presente data.**

Resposta empresa:

A empresa permanece à disposição do sindicato para o envio da listagem de empregados representados pelo SINDIFERRO, sempre que solicitado, incluindo desligados e admitidos no período de 01/09/2025 até a presente data. Importante ressaltar que não localizamos solicitação formal enviada pelo sindicato recentemente.

#### **7. ABANDONO DO TRECHO DE ALAGOINHAS-BA A PROPRIÁ-SE**

**O sindicato alega abandono do patrimônio ferroviário entre Alagoinhas - BA e Propriá - SE, resultando em depredações, furtos e invasões, com denúncias frequentes de ex - ferroviários e familiares sendo repassadas aos responsáveis da FCA/VLI.**

Resposta empresa:

A Ferrovia realiza inspeções mensais nesse trecho. Sempre que identificadas, as ocorrências recebem o devido atendimento e tratativas adequadas. Todas as inspeções são devidamente registradas no RDO – Registro Diário de Ocorrências.

#### **8. ABANDONO DA VIA PERMANENTE CONTENDAS-BA A MONTE AZUL-MG**

**O sindicato alega que as condições de trabalho dos maquinistas entre Contendas do Sincorá-BA e Monte Azul-MG são extremamente precárias, com falta de manutenção da via, vegetação invadindo a ferrovia, riscos constantes de acidente e cobranças inadequadas de desempenho, colocando em risco a segurança dos trabalhadores.**

Resposta empresa:

Trata-se de um trecho operacional, com circulação regular de composições. A equipe de Proteção ao Negócio realiza acompanhamento contínuo nessa região realizando as tratativas necessárias, realizando inclusive roçadas dentro do plano de manutenção anual (PDM).

#### **9. ABANDONO DO PATRIMÔNIO EM SENHOR DO BONFIM-BA**

**O sindicato alega que o patrimônio da empresa em Senhor do Bonfim-BA está abandonado, pois o campo antes gradeado encontra-se aberto e, mesmo após solicitações de conserto, nenhuma providência foi tomada.**

Resposta empresa:

A Ferrovia realiza inspeções mensais nesse trecho. Sempre que identificadas, as ocorrências recebem o devido atendimento e tratativas adequadas. Todas as inspeções são devidamente registradas no RDO – Registro

Diário de Ocorrências. Importante frisar que a estação está sendo cedida para a Prefeitura Municipal que será a responsável mantenedora das instalações.

## **10. DEMISSÕES**

**O sindicato alega que têm ocorrido demissões frequentes em todo o corredor Minas–Bahia, inclusive de empregados em tratamento psicológico, gerando medo generalizado entre os trabalhadores e afetando sua vida pessoal e desempenho profissional.**

Resposta empresa:

Inicialmente importante informar que ocorreram algumas demissões pontuais relacionadas a baixa performance do empregado. Importante frisar que a VLI dispõe de um Programa de Saúde Mental que oferece atendimento 24 horas por dia, 7 dias por semana, aos empregados e seus dependentes. Todos os colaboradores que relatam queixas relacionadas à saúde mental recebem acompanhamento psicológico. A presença de sintomas psicossociais, por si só, não configura diagnóstico definitivo de adoecimento mental. Todos os casos são avaliados de forma criteriosa pela área de Saúde da VLI.

O sindicato se manifestou nos seguintes termos:

O sindicato ressaltou o cuidado e sensibilidade que a empresa deve ter ao realizar os desligamentos de empregados.

## **11. DESCUMPRINDO A CLÁUSULA 45 DO ACT 2025/2026**

**O sindicato alega que a empresa através da Nota Deliberativa 65 suspendeu por tempo indeterminado a solicitação de uniformes para o público 100% administrativo.**

Resposta empresa:

A empresa informa que não houve suspensão do fornecimento de uniformes para 100% dos empregados das áreas administrativas. A suspensão ocorreu apenas para os empregados administrativos lotados nos escritórios administrativos da Ferrovia.

Ressalta-se que, para os empregados administrativos de caráter operacional, ou seja, aqueles lotados em áreas operacionais, o fornecimento de uniformes segue acontecendo normalmente.

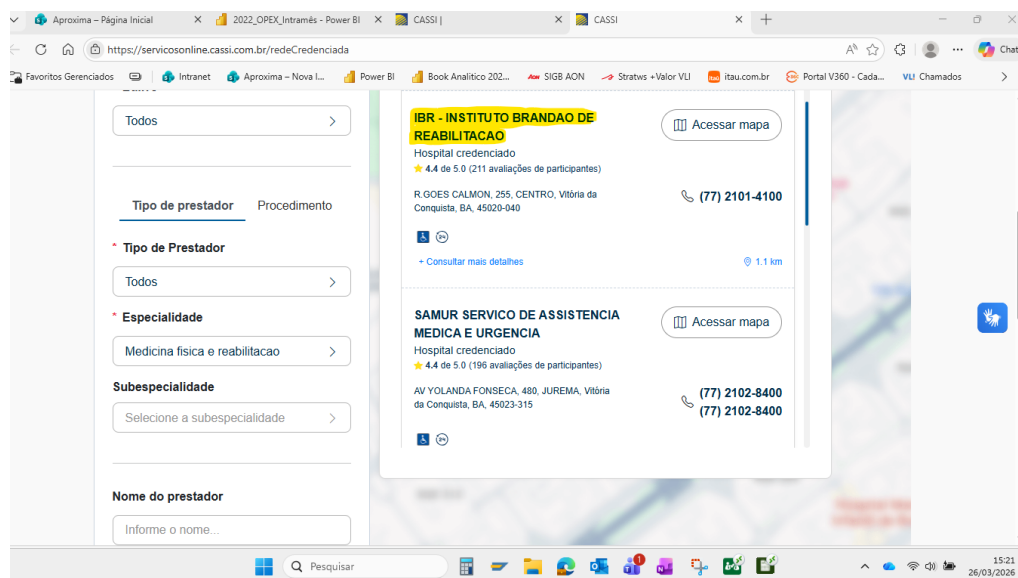
## **12. PROCEDIMENTO CIRÚRGICO**

**O sindicato alega que diversos procedimentos odontológicos iniciados em 2024, incluindo cirurgia e implantes não autorizados pelo convênio, bem como tratamentos interrompidos, permanecem sem solução, e solicita ainda o restabelecimento do credenciamento do Hospital IBR pelo plano Cassi em Vitória da Conquista - BA.**

Resposta empresa:

O PASA informou que os atendimentos e credenciamento ao IBR – Instituto Brandão de Reabilitação continuam acontecendo normalmente pelo plano CASSI.

Segue abaixo, a tela do Portal CASSI:



Quanto ao empregado Gilvan Barreto segue algumas considerações:

No caso do Gilvan Barreto, considerando que o colaborador mencionado pelo Sindicato no item 12 do ofício ora em análise foi admitido em 05/02/2010, aplica-se o disposto na cláusula 10ª do Acordo Coletivo de Trabalho, segundo a qual para os empregados admitidos até 31/12/2021, seria mantido o plano odontológico com cobertura dos tratamentos de implante dentário **até 31/12/25**.

Dessa forma, considerando: (i) a previsão em norma coletiva; (ii) o fato de o colaborador ter ciência de que a cobertura do procedimento expirou em 31/12/25; não será possível atender a demanda do empregado.

### 13. MUDANÇA DE NORMAS DA ENGENHARIA DA EMPRESA

**Os Maquinistas enfrentam regras punitivas mais rígidas, condições operacionais precárias e falta de melhorias na infraestrutura e nos equipamentos, motivo pelo qual solicitam uma reunião com a engenharia para tratar e ajustar essa situação.**

Resposta empresa:

Inicialmente, é importante destacar que as regras não possuem caráter punitivo. Seu objetivo principal é corrigir eventuais desvios e promover o desenvolvimento do colaborador, assegurando que ele compreenda a importância de alinhar sua conduta aos valores e princípios da companhia.

A substituição dos computadores de bordo do modelo **OBC** para **RDC** teve início em 2024. As penalidades aplicadas pelo **Sisvem** sempre existiram; contudo, com a implantação do RDC, foi incorporado um mecanismo de contagem regressiva, funcionalidade que não estava disponível no OBC.

Em relação à pontuação na carteira decorrente dessas penalidades, trata-se de uma iniciativa da área de Engenharia, com o objetivo de conter a tendência de crescimento das Falhas Funcionais na Companhia, especialmente aquelas associadas ao descumprimento de procedimentos operacionais.

O sindicato se manifestou nos seguintes termos:

O sindicato solicita maior sensibilidade com os empregados com pontuação elevada, uma vez que grande parte das pontuações são devido a condições do equipamento e do trecho.

O sindicato também sugeriu o retorno da utilização do VDO para que ao menos registre a velocidade das locomotivas em tempo real e que seja feita a limpeza da vegetação no trecho para melhoria do funcionamento do RDC.

O sindicato também sugere a melhoria dos sinais sonoros do RDC, devido ao barulho da locomotiva existe dificuldade em ouvir com clareza os sinais sonoros do equipamento.

O sindicato sugeriu ainda a criação de um padrão no funcionamento do SSVEM, afinal cada equipamento possui um padrão o que dificulta a operação dos maquinistas.

O sindicato sugere que as pontuações sejam avaliadas pela gestão direta e não pela engenharia.

Por fim o sindicato sugere a reavaliação das pontuações elevadas devido aos motivos explicitados acima.

**As partes convencionam aplicação de reciclagem de treinamento do RDC aos maquinistas.**

#### **14. ESCALA DE MANOBRA DE CATIBOABA-BA**

**O sindicato informa que em Catiboaba – BA o único ponto de carregamento do corredor, opera sem equipe de manobra durante madrugadas, sábados e domingos, obrigando os Maquinistas a executarem sozinhos todas as atividades técnicas e de segurança, o que aumenta significativamente sua sobrecarga de trabalho.**

Resposta empresa:

A escala atualmente praticada com a equipe de manobra ocorre de segunda a sexta-feira, das 06h00 às 00h00, em conformidade com o horário operacional adotado pelo cliente RHI Magnesita. Sempre que finalizamos o processo de carga dos vagões, seja de um ou dois lotes, priorizamos a formação do trem para que os maquinistas de viagem assumam a composição e iniciem a circulação.

O padrão operacional é buscar a partida dos trens dentro dos horários em que contamos com o apoio da equipe de manobra. Contudo, em alguns momentos, esse cenário pode ser alterado em função de fatores como a performance do cliente ou a complexidade das manobras necessárias, situações estas consideradas pontuais e esporádicas.

Reforçamos que, dentro das condições normais dos processos, ressalvadas as exceções acima, a circulação dos trens deve ocorrer nas seguintes faixas horárias:

- Porto de Aratu: entre 15h00 e 18h00;
- Parque Industrial: entre 18h00 e 22h00.

O sindicato se manifestou nos seguintes termos:

O sindicato sugere a implantação de um maquinista de sobre aviso para atendimento aos casos que o trem é liberado após as 22h.

## **15. ADOECIMENTO DOS TRABALHADORES**

**Em suma o sindicato informa que os trabalhadores estão adoecendo em Brumado-BA, com casos de demissão durante tratamento psicológico, como do empregado Robson Mirante que sofreu um acidente de trabalho (tombamento de veículo) e desenvolveu doença psicológica, e aumento de stress e ansiedade, agravado pela mudança na empresa de transporte de Maquinistas.**

Resposta empresa:

Importante falar que o acidente foi uma fatalidade, que a empresa prestou assistência, nenhum dos dois colaboradores lotados na localidade de Brumado-BA cuidado da empresa em não dispensar empregados que possuía acompanhamento ou atestado médico registrado no sistema oficial da empresa que comprovasse tratamento psicológico.

Além disso A VLI dispõe de um Programa de Saúde Mental que oferece atendimento 24 horas por dia, 7 dias por semana, aos empregados e seus dependentes. Todos os colaboradores que relatam queixas relacionadas à saúde mental recebem acompanhamento psicológico. A presença de sintomas psicossociais, por si só, não configura diagnóstico definitivo de adoecimento mental. Todos os casos relatados a Cia são avaliados de forma criteriosa pela área de Saúde da VLI.

## **16. ALOJAMENTO DE CONTENDAS DO SINCORÁ-BA**

**O sindicato alega que o alojamento dos Maquinistas está deteriorado, com infiltração que permite a entrada de pardais, precisa de reparos e vistoria, e o compartilhamento com a equipe da Via Permanente gera desorganização, barulho e falta de estrutura, tais como como cozinha e geladeira insuficientes, prejudicando o descanso e a rotina necessária para o trabalho seguro.**

Resposta empresa:

O alojamento possui capacidade para atender todas as necessidades Via Permanentes e Operação, considerando o volume operacional.

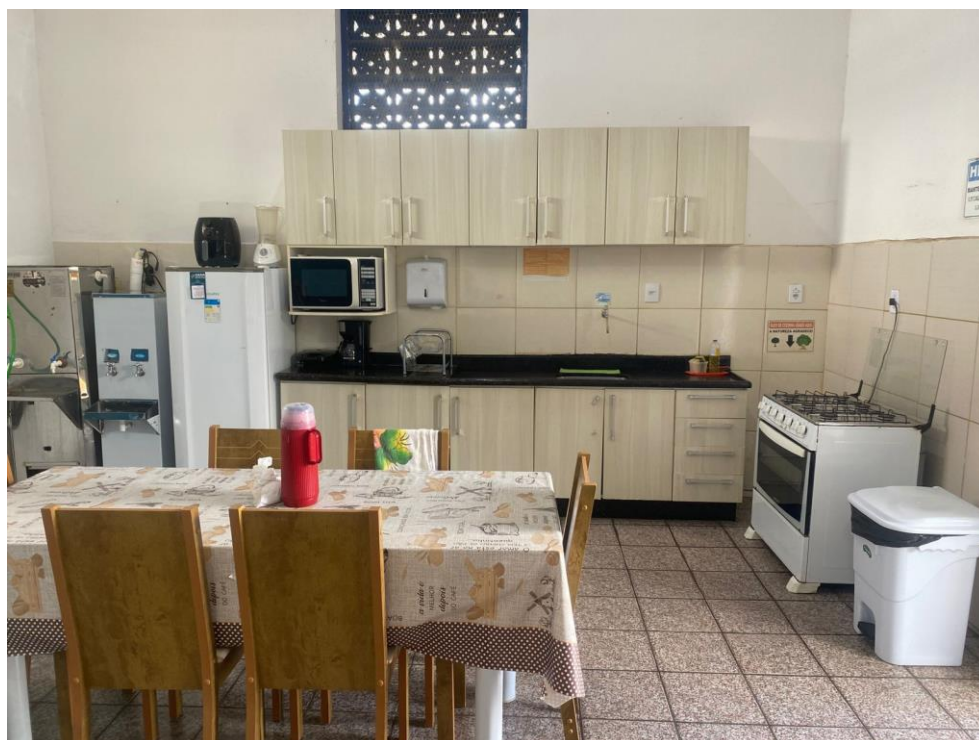
Deve ser ressaltado ainda que o time de via permanente geralmente utiliza o alojamento entre terça a quinta-feira, e em conversa com o time não foram relatadas as informações de barulho e desorganização.

A empresa informa que o reparo no forro foi devidamente realizado, segue imagem atual do local:



**Segue também imagens atuais das instalações do alojamento de contendias:**











Ainda assim estamos anexando também as avaliações de limpeza de Contendas, pode ser observado que empregados classificaram como excelente, vejam:

**VLI** **BOLETIM DE MEDIÇÃO DE SERVIÇOS DIÁRIOS**

Local: Contendas Contrato: \_\_\_\_\_

Período: Dezembro - Janeiro

Área: \_\_\_\_\_

Local	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Área																																

Área foi medida (M), calculada (C) ou estimada (E): ( )

**IMPORTANTE:** Agradecemos o registro e check diário dos serviços de limpeza. Atenção para não registrar em dias onde não houverem serviços prestados. Pontos que necessitem sugestões ou problemas sejam registrados no campo OCORRÊNCIAS.

Colaborador FCAVLI favor assinar diariamente os campos ao lado

Colaborador	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Assinatura																																
AVALIÇÃO DIÁRIA	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	BOM	
Use o código EPI	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC		

OCORRÊNCIAS:

Respostou os horários de chegada e saída? ( ) sim ( ) não ( ) porque?

Respostou os horários de chegada e saída? ( ) sim ( ) não ( ) porque?

Colaborador FCAVLI

nome: WALACEY M. P. Alves Ramal: \_\_\_\_\_

Matrícula: 30155535 Gerência: \_\_\_\_\_

Assinatura: \_\_\_\_\_

Qual sua opinião sobre a qualidade do serviço prestado no período?

Insatisfeito ( ) <=45%  Ruim ( ) >=45%  Regular ( ) >=60%  Bom ( ) >=75%  Excelente ( ) >=80%

*Excelente*

*30/12/20*

**BOLETIM DE MEDIÇÃO DE SERVIÇOS DIÁRIOS**

Local: \_\_\_\_\_ Centro de custos: Controles de Saneamento Período: Janeiro - Fevereiro FREG. MÊS

Área	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	

Área foi medida (M), calculada (C) ou estimada (E): ( )

**IMPORTANTE:** Agradecemos o registro e check diário dos serviços de limpeza. Atenção para não assinar em dias onde não houveram serviços prestados. Pedimos que solicitações, sugestões e/ou problemas sejam registrados no campo Ocorrências.

Colaborador FCAVLI, favor assinar diariamente os campos ao lado →

Área	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
AValiação Diária	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM	RUM
	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	EXC	

Colaborador FCAVLI  
 Nome: Fadon Humberto Ramal: \_\_\_\_\_  
 Matricula: 30507543 Gerência: \_\_\_\_\_  
 Assinatura: \_\_\_\_\_  
 email: \_\_\_\_\_

Qual sua opinião/nota sobre a qualidade do serviço prestado no período?

Péssimo (1)  Ruim (2)  Regular (3)  Bom (4)  Excelente (5)

<=45% >=45% >=60% >=75% >=90%

O sindicato se manifestou nos seguintes termos:

O sindicato informa que os problemas persistem e que as melhorias foram insuficientes.

As partes convencionam a solução dos problemas citados no prazo de 30 dias.

### 17. FALTA DE SEGURANÇA AOS EMPREGADOS (AS)

Os trabalhadores do período noturno na Estação de Simões Filho-BA ficam expostos, pois o vigilante é frequentemente deslocado para atuar em outros postos, deixando a estação desguarnecida.

Reposta empresa:

A empresa reforça que a segurança dos empregados é uma responsabilidade prioritária e permanente, sendo tratada com seriedade e alinhada às normas internas e legais vigentes. Diante das preocupações apresentadas, muito embora não tenham sido relatadas ocorrências no local, informamos que foi definida a **transferência da sala do CCP para dentro do salão administrativo da unidade de Simões Filho/BA.**

Essa medida tem como objetivo ampliar a proteção dos trabalhadores, reduzir a exposição a riscos e garantir condições mais seguras de trabalho no período noturno, reafirmando o compromisso da empresa com a integridade, a segurança e o bem-estar de todos.

O sindicato se manifestou nos seguintes termos:

O sindicato sugere não deslocar o vigilante no período noturno.

### 18. PORTA DE VIDRO

**A Porta de vidro que dá acesso a sala dos Operadores da Pátios e Terminais (antigos Agente de Estação), ficam pelo lado externo da Estação e sem grades/portão.**

Reposta empresa:

A empresa reforça que a segurança dos empregados é uma responsabilidade prioritária e permanente, sendo tratada com seriedade e alinhada às normas internas e legais vigentes. Diante das preocupações apresentadas, muito embora não tenham sido relatadas ocorrências no local, informamos que foi definida a **transferência da sala do CCP para dentro do salão administrativo da unidade de Simões Filho/BA.**

Essa medida tem como objetivo ampliar a proteção dos trabalhadores, reduzir a exposição a riscos e garantir condições mais seguras de trabalho no período noturno, reafirmando o compromisso da empresa com a integridade, a segurança e o bem-estar de todos.

## **19. A PORTA DA SALA DOS OPERADORES DE PÁTIOS E TERMINAIS**

**A porta da Sala dos Operadores de Pátios e Terminais, que dava acesso à área interna da Estação, inclusive o banheiro, foi fechada, aumentando a insegurança desses empregados quando precisam realizar suas necessidades fisiológicas.**

Reposta empresa:

A empresa reforça que a segurança dos empregados é uma responsabilidade prioritária e permanente, sendo tratada com seriedade e alinhada às normas internas e legais vigentes. Diante das preocupações apresentadas, muito embora não tenham sido relatadas ocorrências no local, informamos que foi definida a **transferência da sala do CCP para dentro do salão administrativo da unidade de Simões Filho/BA.**

Essa medida tem como objetivo ampliar a proteção dos trabalhadores, reduzir a exposição a riscos e garantir condições mais seguras de trabalho no período noturno, reafirmando o compromisso da empresa com a integridade, a segurança e o bem-estar de todos.

## **20. ALOJAMENTO DE CONCEIÇÃO DA FEIRA**

**O sindicato denuncia que as camas e colchões são de péssima qualidade, causando dores no corpo, o alojamento dispõe de apenas um banheiro e o quintal, tomado pelo mato, oferece risco de ataques de animais peçonhentos.**

Reposta empresa:

Todas as camas do alojamento foram substituídas há cerca de dois anos e em relação às instalações sanitárias, o local atende ao disposto na **NR-24**, item **24.1.1**, que estabelece que todo estabelecimento deve ser dotado de instalações sanitárias na proporção mínima de um conjunto para cada grupo de 20 trabalhadores ou fração, o que atende o previsto no acordo coletivo de trabalho 2025/2026.

Quanto à área externa, a roçada é realizada de forma periódica, com o objetivo de manter o local conservado e mitigar riscos relacionados à presença de animais peçonhentos.

Segue avaliação feitas pelos empregados sobre o alojamento, é possível observar que empregados classificam como excelente:

**ESTACÃO CONCEIÇÃO DA FEIRA**

VLI		ARQ		BOLETIM DE MEDIÇÃO DE SERVIÇOS DIÁRIOS																											Contrato:	
Área	Local: ESTACÃO CONCEIÇÃO DA FEIRA	Centro de custos:																											Período: Dezembro - Janeiro		FREQ.MES	
		21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		19
Área foi medida (M), calculada (C) ou estimada (E):																																
<p><b>IMPORTANTE:</b> Agradecemos o registro e check diário dos serviços de limpeza. Atenção para não assinar em dias onde não houverem serviços prestados. Pedimos que solicitações, sugestões e/ou problemas sejam registrados no campo <b>OCCORRÊNCIAS</b>.</p> <p>Colaborador FCAVLI favor assinar diariamente os campos ao lado →</p>																																
<p><b>AVALIÇÃO DIÁRIA</b></p> <p>Use o diário EPI: sim (x) não ( ) frequência e porque?</p> <p>Respeitou os horários de chegada e saída? sim (x) não ( ) porque?</p>																																
<p>Colaborador FCAVLI</p> <p>Nome: <i>Walter 30140944</i> Ramal: _____</p> <p>Matrícula: _____ Gerência: _____</p> <p>e-mail: _____ Assinatura: _____</p>																																
<p>Qual sua opinião sobre a qualidade do serviço prestado no período?</p> <p> <input type="radio"/> Pésimo ( ) <input type="radio"/> Ruim ( ) <input type="radio"/> Regular ( ) <input type="radio"/> Bom ( ) <input checked="" type="radio"/> Excelente ( )         </p> <p> <input type="radio"/> =40% <input type="radio"/> =45% <input type="radio"/> =60% <input type="radio"/> =75% <input checked="" type="radio"/> =90%         </p>																																

**ESTACÃO CONCEIÇÃO DA FEIRA**

VLI		ARQ		BOLETIM DE MEDIÇÃO DE SERVIÇOS DIÁRIOS																											Contrato:	
Área	Local: ESTACÃO CONCEIÇÃO DA FEIRA	Centro de custos:																											Período: Janeiro - Fevereiro		FREQ.MES	
		21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		19
Área foi medida (M), calculada (C) ou estimada (E):																																
<p><b>IMPORTANTE:</b> Agradecemos o registro e check diário dos serviços de limpeza. Atenção para não assinar em dias onde não houverem serviços prestados. Pedimos que solicitações, sugestões e/ou problemas sejam registrados no campo <b>OCCORRÊNCIAS</b>.</p> <p>Colaborador FCAVLI favor assinar diariamente os campos ao lado →</p>																																
<p><b>AVALIÇÃO DIÁRIA</b></p> <p>Use o diário EPI: sim (x) não ( ) frequência e porque?</p> <p>Respeitou os horários de chegada e saída? sim (x) não ( ) porque?</p>																																
<p>Colaborador FCAVLI</p> <p>Nome: <i>Somália do Siqueira 30108803</i> Ramal: _____</p> <p>Matrícula: _____ Gerência: _____</p> <p>e-mail: _____ Assinatura: _____</p>																																
<p>Qual sua opinião sobre a qualidade do serviço prestado no período?</p> <p> <input type="radio"/> Pésimo ( ) <input type="radio"/> Ruim ( ) <input type="radio"/> Regular ( ) <input type="radio"/> Bom ( ) <input checked="" type="radio"/> Excelente ( )         </p> <p> <input type="radio"/> =40% <input type="radio"/> =45% <input type="radio"/> =60% <input type="radio"/> =75% <input checked="" type="radio"/> =90%         </p>																																

**BOLETIM DE MEDIÇÃO DE SERVIÇOS DIÁRIOS**

Local: ESTÁGIO / COMEÇANDO DE NOVO Período: Fevereiro - Março FREQ. MÊS

Área	Cantão de custos																				FREQ. MÊS
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Área for medida (M), calculada (C) ou estimada (E):																					
<b>IMPORTANTE:</b> Agradecemos a regularidade e a pontualidade dos serviços de inspeção. Atencão para não assinar em áreas onde não houverem serviços prestados. Pedimos aos colaboradores, superiores ou terceiros, reportar qualquer ocorrência no campo Ocorrências.																					
Colaborador FCA/VLI, favor assinar diariamente no campo de lado:																					
<b>AVLIÇÃO DIÁRIA</b>																					
Não há serviço? ( ) Sim ( ) Não ( ) Resposta e porquê?																					
Respeitou os horários de chegada e saída? ( ) Sim ( ) Não ( ) Resposta?																					
Colaborador FCA/VLI Nome: <u>Expedito Pereira</u>																					
Matrícula: <u>30137809</u>																					
Email:																					
Qual sua opinião sobre a qualidade do serviço prestado no período?																					

Avaliação: Boa  
 Assinatura: Expedito Pereira  
 Data: 16/02

As partes convencionam a realização de uma inspeção no local no prazo de 30 dias.

## 21. JORNADA DE TRABALHO DOS INSPETORES

Os inspetores, embora enquadrados na Categoria C pelo ACT, trabalham em regime contínuo sem folga, têm horas acionadas tratadas como normais (ou não apontadas) e, com o novo sistema de fiscalização, passaram a acumular funções ao analisar e justificar divergências.

Resposta empresa:

Os Inspectores OP MB cumprem a escala 6 x 2 (dois dias de folga) apontando os direitos devidos como hora passe e sobre aviso e funções exercidas fazem parte do escopo de atividades estão dentro do escopo da atividade de fiscalização inerente a função de inspetor.

Em reunião a gerência local informou que os inspetores devem cumprir rigorosamente o seu horário de trabalho, respeitando os limites legais de trabalho extraordinário.

O sindicato se manifestou nos seguintes termos:

O sindicato sugere a recontração de inspetores desligados e disponibilização de um telefone corporativo único a ser compartilhado pelos inspetores.

## **22. ACIDENTE RODOVIÁRIO**

**O sindicato denuncia um grave acidente ocorrido em 21 de fevereiro de 2026, em Iramaia-BA, envolveu um veículo a serviço da VLI/FCA que foi atingido e arrastado por um caminhão desgovernado, resultando na destruição total do veículo e na falta de qualquer assistência ao condutor, que enfrenta dificuldades financeiras e médicas diante da omissão da empresa.**

Reposta empresa:

Desde a ciência do ocorrido, a VLI, por meio das áreas de Saúde e Segurança, prestou direcionamentos e realizou o acompanhamento dos envolvidos, de forma remota e presencial, sem distinção de vínculo empregatício.

No que se refere à assistência imediata, os dois ocupantes do veículo foram prontamente amparados, orientados e encaminhados para atendimento médico, inicialmente ao posto de saúde local e, posteriormente, ao hospital por meio do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU). Após a chegada ao hospital na cidade de Jequié para a realização de exames complementares, ambos permaneceram acompanhados por um representante da VLI até o momento da alta médica e retorno às suas residências.

A equipe de Saúde da VLI tem acompanhado continuamente a evolução da recuperação do motorista. Além disso, a liderança mantém contato frequente, demonstrando sensibilidade, apoio e preocupação com os impactados pelo acidente.

Em relação à questão financeira, o motorista não sinalizou, em nenhum momento, dificuldades dessa natureza. Inclusive, informou que o responsável pelo caminhão causador do acidente o procurou e realizou o pagamento de um valor significativo em espécie, ficando acordados novos repasses por meio da venda de bens. Com o valor já recebido, o motorista adquiriu um novo veículo, retomou suas atividades profissionais e voltou a prestar serviços para a VLI, restabelecendo sua fonte de renda.

A ocorrência foi devidamente registrada e investigada conforme os procedimentos internos da VLI. A companhia dispõe de medidas de controle estruturadas, que incluem procedimentos, regras e requisitos rigorosos de segurança, adotados de forma preventiva para reduzir riscos e evitar acidentes. Ressalta-se, contudo, que as operações estão sujeitas a fatores externos e fora do controle da empresa, como a ação de terceiros, conforme verificado no acidente em questão.

O sindicato se manifestou nos seguintes termos:

O sindicato informa que os maquinistas passam mais tempo deslocando de carro do que de trem, uma vez que se deslocam por muito tempo de carro para atender demandas devido a baixo número de maquinistas. Com isso ficam expostos a possibilidade de acidentes rodoviários.

A empresa se manifestou nos seguintes termos:

A empresa informa que os motoristas possuem uma escala de trabalho definida pelo DRT

## **23. JORNADA DE TRABALHO DO PESSOAL DA MECÂNICA, CONDUÇÃO DE VEÍCULOS E MONO ATENDIMENTO**

**O sindicato alega que a FCA/VLI criou a função de Técnico de Atendimento ao unificar Mecânicos e Eletricistas, exigindo que o profissional atue também como motorista e realize atendimentos em locais sem segurança e suporte adequados, em contradição ao discurso de cuidado genuíno e respeito à vida.**

Resposta empresa:

A Cia esclarece que fazem parte das responsabilidades do cargo de Técnico de Atendimento o diagnóstico e a realização de manutenções elétricas e mecânicas em locomotivas, vagões e demais equipamentos de via no trecho, bem como a condução de veículos. Essas atribuições estão previstas na cartilha e no descritivo oficial de cargos da VLI.

Em relação aos locais de atendimento, a prioridade é que as intervenções sejam realizadas nas oficinas. No entanto, durante a circulação, os ativos estão sujeitos a falhas, o que pode ocasionar intercorrências em qualquer ponto do trecho. Sempre que possível, o ativo é deslocado e posicionado em condições ideais para o atendimento; quando isso não seja viável, são adotadas medidas de controle adequadas para garantir que as correções sejam realizadas de forma segura.

**As partes convencionam que a empresa irá checar como está a escada de trabalho dos técnicos de atendimento da Manutenção em Iaçú-BA no prazo de 15 dias.**

## 24. ÓCULOS DE GRAU

**A FCA/VLI demora em média 6 meses para entregar os óculos de segurança com grau após a solicitação dos empregados, e, em alguns casos nem são entregues.**

Resposta empresa:

O prazo para entrega dos óculos de segurança com grau é de até 30 dias. Em alguns casos, as entregas ocorrem em um prazo menor, entre 20 e 25 dias.

A seguir, apresentamos uma amostragem de controle das últimas entregas realizadas na região de Alagoinhas, apenas a título de referência, para melhor compreensão dos prazos praticados.

NOME	DATA SOLICITAÇÃO	DEMANDA	PEDIDO	STATUS	DATA DA ENTREGA	ENTEGUE A:
Josias Lopes Dias	22/12/2025	RITM0769185	4504848903	Entregue	13/01/2026	Cesar Santana
Ricardo Barros dos Santos	17/02/2026	RITM0788485	4504885613	Entregue	04/03/2026	RICARDO
Jose Ailton Evangelista	17/02/2026	RITM0798874	4504926624	Entregue	17/03/2026	Suedilson
Joao de Almeida Matos	17/02/2026	RITM0798875	4504926683	Entregue	17/03/2026	Joao

Fluxo para fornecimento dos óculos de segurança com grau:

1. Realização das fotos do empregado e criação da medição – 1 dia
2. Abertura do chamado no sistema e aprovação pela área de Segurança – 2 dias
3. Criação da requisição pela SIN – 5 dias
4. Aprovação do gestor – 5 dias
5. Solicitação de documentos pelo fornecedor – 1 dia

#### 6. Confecção dos óculos e envio para a localidade – 15 dias

Dessa forma, o tempo médio atual para entrega dos óculos de segurança com grau é de aproximadamente 30 dias.

A FCA permanece à disposição para aprofundar em verificações específicas e, para tanto, solicita, caso entendam pertinente, a indicação objetiva de nomes, datas ou situações específicas, de modo a viabilizar uma análise especializada e direcionada dos casos eventualmente apontados.

### **25. RETIRADA DO AUXILIAR NO HELPER NA SERRA DE SÃO FELIX E CACHOEIRA**

**A retirada do auxiliar (helper) por medida econômica expõe diariamente os maquinistas a grave risco de morte, em uma operação em serra altamente perigosa, localizada em área dominada por facções criminosas, com histórico de assaltos, ataques armados e procedimentos operacionais que obrigam os trabalhadores a permanecerem vulneráveis por horas à ação de criminosos.**

Resposta empresa:

A retirada do *helper* no trem vazio foi uma medida devidamente alinhada com a área de Engenharia, implementada após análise técnica e sem qualquer impacto operacional ou prejuízo à integridade física dos empregados.

Ressaltamos que, até o presente momento, não houve registro de ocorrências ou ações criminosas que possam ser diretamente associadas à retirada do *helper*, reforçando a adequação e a segurança da decisão adotada.

### **26. TRANSFERÊNCIA POR MOTIVO DE SAÚDE**

**O sindicato informa que o empregado Valfrido Marques Passos, matrícula 30522513, apresenta atestados médicos que comprovam diagnóstico de Transtorno do Pânico (CID F41.0) e Ansiedade Generalizada (CID F41.1). Relata que, após transferência em maio de 2024 para outro corredor, passou a enfrentar jornada intensa como maquinista e excessiva cobrança, o que agravou seu quadro psicológico, caracterizando possível doença ocupacional. Diante disso, solicita o apoio do Sindicato para viabilizar seu retorno para casa, conforme os benefícios previstos na 22ª cláusula do ACT vigente.**

Resposta empresa:

O empregado encontra-se atualmente afastado pelo INSS. Em 2024, foi transferido para o Corredor Centro Leste, inicialmente no cargo de Trainee de Maquinista, sendo posteriormente promovido a Maquinista I.

Ressalta-se que o pedido de transferência partiu do próprio empregado, assim como de outros oito colaboradores, que vislumbraram novas oportunidades no Corredor Centro Leste em razão do Projeto Vênus. À época, o Corredor Minas–Bahia enfrentava um cenário oposto, em função da descontinuidade do carregamento da BAMIN. Por decisão pessoal, a família do empregado permaneceu em Iaçú, seu local de origem.

No momento, não é possível acatar o pedido de retorno do empregado, uma vez que ele se encontra afastado pelo INSS e, adicionalmente, não há vagas disponíveis para o cargo de maquinista.

## 27. DIRIGENTES SINDICAIS

As partes registram que foi entregue nesta data para Estêvão Montenari, relações trabalhistas e sindicais, a carta ofício nº 029/CG/SINDIFERRO/26 que trata sobre liberação de empregados dirigentes sindicais previstas na cláusula 56ª do acordo coletivo 2025/2026.

## 28. REPRESENTAÇÃO SINDICAL

As partes registram ainda a comunicação oficial via e-mail, feita pelo sindicato a empresa prestadora de serviço CIMCOP S/A requerendo a representação dos trabalhadores lotados na base sindical do SINDIFERRO.

## 29. CIPA SIMÕES FILHO/BA

O sindicato informa que os empregados das cidades de Conceição da Feira/BA e Santo Amaro/BA não puderem votar e nem se inscrever para as eleições da CIPA 2026/2027 de Simões Filho/ BA. Diante disso o SINDIFERRO solicita o cancelamento da eleição e que seja publicado novo edital de convocação, permitindo que os empregados lotados nas cidades de Conceição da Feira/BA e Santo Amaro/BA possam participar efetivamente. O sindicato esclarece ainda que na eleição de CIPA em 2024 foi acordado entre as partes que as localidades acima citadas participariam das eleições de CIPA de Simões Filho/BA. **O SINDIFERRO reivindica que dentro do prazo de 48 horas a empresa apresente resposta formal ao sindicato sobre o requerimento apresentado.**

## 30. CIPA ALAGOINHAS/BA

O sindicato informa que os empregados das cidades de Itiúba, Santaluz e Serrinha no estado da Bahia não puderem votar e nem se inscrever para as eleições da CIPA 2026/2027 de Alagoinhas – BA. Diante disso o SINDIFERRO solicita o cancelamento da eleição e que seja publicado novo edital de convocação, permitindo que os empregados lotados nas cidades de Itiúba, Santaluz e Serrinha no estado da Bahia possam participar efetivamente. **O SINDIFERRO reivindica que dentro do prazo de 48 horas a empresa apresente resposta formal ao sindicato sobre o requerimento apresentado.**

## 31. CIPA IACU/BA

O sindicato informa que os empregados das cidades de Contendas do Sincorá e o distrito de Petin no estado da Bahia não puderem votar e nem se inscrever para as eleições da CIPA 2026/2027 de Iacu – BA. Diante disso o SINDIFERRO solicita o cancelamento da eleição e que seja publicado novo edital de convocação, permitindo que os empregados lotados nas cidades de Sincorá e o distrito de Petin no estado da Bahia possam participar efetivamente. **O SINDIFERRO reivindica que dentro do prazo de 48 horas a empresa apresente resposta formal ao sindicato sobre o requerimento apresentado.**

Sem mais, sindicato e empresa procederam a assinatura da presente ata.

FERROVIA CENTRO-ATLÂNTICA S/A

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TRANSPORTES FERROVIÁRIO E METROVIÁRIO DOS ESTADOS DA BAHIA E SERGIPE –SINDIFERRO