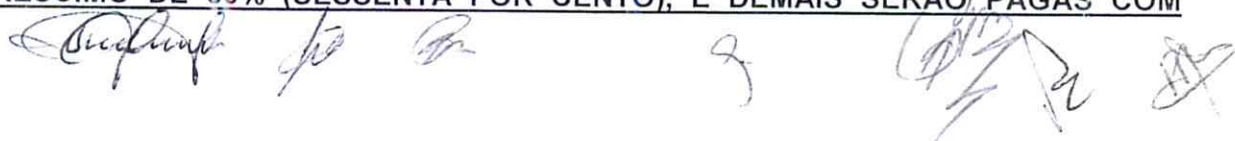
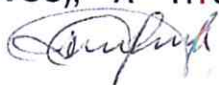


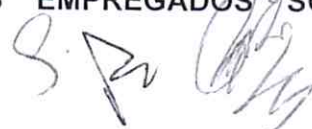
Ata da 1ª Rodada de Negociações para Discussão da Pauta de Reivindicações 2017/2018 dos Empregados da Companhia de Transportes do Estado da Bahia - CTB, Realizada no dia 05 de junho de 2017.

As 14h00min, do dia cinco do mês de junho de dois mil e dezessete, na sala de reunião da CTB, localizada no Largo da Calçada, s/nº, Estação de Trens, Bairro Calçada, nesta capital, reuniram-se os representantes da Companhia de Transportes do Estado da Bahia – CTB, George Bittencourt Rebouças – Diretor Administrativo e Financeiro, com os representantes do SINDIFERRO, Paulino Rodrigues de Moura – Coordenador Geral, Pedro França Vieira – Diretor do Conselho de Representantes de Aposentados e Pensionistas, Milton Ferreira da Silva - Diretor do Conselho de Representantes de Aposentados e Pensionistas, Gilson Raimundo Correia dos Santos – Diretor de Assuntos Previdenciários, Aposentados, Pensionistas e Idosos, Jóbens Ferreira Borges Nogueira – Diretor Suplente da Diretoria Executiva. Representando a Federação Interestadual dos Trabalhadores Ferroviários da CUT – FITF/CNTT/CUT Manoel Cunha Filho - Diretor Administrativo e Financeiro. Deram início aos trabalhos, e a CTB apresenta 0% (zero por cento) de reajuste, **conforme orientação do Governo da Bahia**. O SINDIFERRO rejeitou a proposta. Após as discussões, as partes **Acordaram** as seguintes **Cláusulas** com o mesmo teor do **ACT 2015/2016**: 1. Cláusula 5ª Adicional Noturno (2ª ACT 2015/2016); 2. 6ª Adicional de Periculosidade (3ª); 3. 7ª Adicional de Risco de Vida (4ª); 4. 8ª Adicional de Insalubridade (5ª); 5. 9ª Diferença Quebra de Caixa (6ª); 6. 12ª Créditos Salariais em Atraso (8ª); 7. 17ª Vale Transporte (10ª) – Ficou acordada a inclusão de um parágrafo com o seguinte teor: **“A CTB CONTINUARÁ A DEDUZIR MENSALMENTE, NA FOLHA DE PAGAMENTO DE CADA EMPREGADO, O MONTANTE REFERENTE A 4% (QUATRO POR CENTO) SOBRE O VALOR DO SALÁRIO BASE, OU SOBRE O VALOR DO CARGO COMMISSIONADO (PARA OS EMPREGADOS NÃO EFETIVOS), A TÍTULO DE PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS SOBRE O BENEFÍCIO”**; 8. 19ª Transporte local de Difícil Acesso (11ª); 9. 20ª Transporte Fora da Sede (12ª); 10. 23ª Transporte Noturno (13ª); 11. 24ª Averbação de Tempo de Serviço (14ª); 12. 29ª Auxílio Funeral (18ª); 13. 32ª Licença Maternidade (19ª); 14. 33ª Licença Amamentação (20ª); 15. 34ª Licença Óbito (21ª); 16. 35ª Suspensão Consensual do Contrato de Trabalho (22ª); 17. 36ª Licença Acompanhamento (23ª); 18. 37ª complementação do Auxílio doença (24ª); 19. 38ª REFER (25ª); 20. 39ª Seguro de Vida (26ª) - Ficou acordada a inclusão de um **parágrafo único** com o seguinte teor: **“DEIXARÁ DE FAZER JUS AO SEGURO E FATURAMENTO DO PRÊMIO MENSAL: a) O EMPREGADO PELO DESLIGAMENTO DA CTB, INDEPENDENTE SE POR INICIATIVA DO EMPREGADO OU EMPREGADOR; b) O EMPREGADO AFASTADO POR MOTIVO DE SUSPENSÃO CONSENSUAL DE CONTRATO DE TRABALHO, QUE TRATA A CLÁUSULA 22ª DO ACT 2015/2016; c) O EMPREGADO AFASTADO POR MOTIVO DE APOSENTADORIA**; 21. 40ª PLANSERV (27ª); 22. 41ª Assistência à Saúde (28ª); 23. Hora Extra. Ficou acordada com o seguinte teor, já praticada pela CTB: **“A CTB QUANDO CONVOCAR SERVIÇOS EXTRAORDINÁRIOS PARA ALÉM DA JORNADA DE TRABALHO SEUS EMPREGADOS CONTINUARÁ A CUMPRIR RIGOROSAMENTE OS ITENS ABAIXO RELACIONADOS: I – AS HORAS TRABALHADAS EM DIAS NORMAIS, PARA ALÉM DA JORNADA NORMAL, SERÃO PAGAS COM ACRÉSCIMO DE 50% (CINQUENTA POR CENTO), ATÉ AS PRIMEIRAS 04 (QUATRO) HORAS. EM EVENTUALIDADES DE NECESSIDADES, A PARTIR DE ENTÃO, SERÃO PAGAS COM ACRÉSCIMOS DE 100% (CEM POR CENTO). APENAS AOS ASSISTENTES CONDUTORES, AS 02 (DUAS) PRIMEIRAS HORAS SERÃO PAGAS COM ACRÉSCIMO DE 50% (CINQUENTA POR CENTO), AS 02 (DUAS) SEGUINTE SERÃO PAGAS COM ACRÉSCIMO DE 60% (SESSENTA POR CENTO), E DEMAIS SERÃO PAGAS COM**



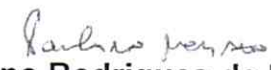
ACRÉSCIMOS DE 100% (CEM POR CENTO).". 24. 43ª Assistência Jurídica a Empregado (29ª); 25. 44ª Apuração de Falta Disciplinar (30ª); 26. 45ª Garantia de emprego Gestante/Adotante (31ª); 27. 46ª Proteção à Gestante (32ª); 28. 48ª Período Pré-Aposentadoria (33ª); 29. 50ª Conversão Tecnológica (34ª); 30. 51ª Capacitação Profissional (35ª); 31. 52ª Via Permanente/Assistente de Manutenção (36ª); 32. 53ª Direito de Recusa ao Trabalho (37ª); 33. 54ª Convocação a Inquérito e Processos (38ª); 34. 55ª Horário Flexível – Empregado com Filho Portador de Necessidade Especial e/ou Deficiente Físico (39ª); 35. 56ª Férias Período de Gozo (40ª); 36. 57ª Férias Meses Nobres (41ª) - Ficou acordada a alteração do **parágrafo segundo, já praticado pela empresa, ficando: **"A CTB ASSEGURARÁ AOS EMPREGADOS QUE GOZAREM FÉRIAS ATÉ O MÊS DE JUNHO, INCLUSIVE NO MÊS DE JANEIRO, O PAGAMENTO DA PRIMEIRA PARCELA DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, CONFORME PRÉVIA SOLICITAÇÃO DESTES QUANDO DA PROGRAMAÇÃO ANUAL DE FÉRIAS. ASSEGURARÁ O PARCELAMENTO DO DESCONTO REFERENTE AO ADIANTAMENTO DE FÉRIAS, OBRIGATÓRIO A TODOS OS EMPREGADOS, EM 06 (SEIS) VEZES. AOS DEMAIS EMPREGADOS A CTB ASSEGURARÁ O PAGAMENTO DA 1ª (PRIMEIRA) PARCELA DO 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO A FOLHA DO PAGAMENTO DO MÊS DE JUNHO;** 37. 58ª Férias Empregada Gestante/Adotante (42ª); 38. 59ª Aviso Prévio (43ª); 39. 60ª Jornada de Trabalho (44ª); 40. 61ª Troca de Escala (45ª); 41. 62ª Dobre de Escala (46ª); 42. 64ª Abono Frequência dia de Pagamento (47ª); 43. 65ª Empregado Estudante (48ª); 44. 66ª Abono Frequência – Motivo de Catástrofe (49ª); 45. 67ª Discriminação de Empregado (50ª); 46. 68ª Danos Materiais (51ª); 47. 69ª Uniformes (52ª); 48. 70ª Dormitórios e Vestiários (53ª); 49. 73ª Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (54ª); 50. 74ª Fornecimento de Perfil Profissiográfico Previdenciário PPP (55ª); 51. 75ª Acidente de Trabalho e/ou Doença Profissional (56ª); 52. 76ª Readaptação Funcional (57ª); 53. 77ª Atestado Médico/Odontológico (58ª); 54. 79ª Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA (59ª); 55. 80ª Equipamento de Proteção individual – EPI (60ª) - Ficou acordado a inclusão do **parágrafo terceiro**, com o seguinte teor: **"OS EMPREGADOS DEVERÃO USAR OS EPI'S CABIVEIS DURANTE A EXECUÇÃO DOS TRABALHOS, EM TODA SUA JORNADA LABORAL, BEM COMO AO TRANSITAR NAS AREAS DA CTB QUE EXIJAM O USO DE EPI"**; 56. 81ª Remoção Empregado (61ª); 57. 82ª Plantão Ambulatorial (62ª); 58. 83ª Saúde, Segurança e Meio Ambiente (63ª); 59. 84ª Política Global Sobre Dependência Química (64ª); 60. 85ª Garantia de Atuação Sindical (65ª); 61. 86ª Liberação de Dirigente Sindical (66ª); 62. 88ª Débito com o Sindicato (67ª); 63. 89ª Contribuição Social (68ª); 64. 90ª Contribuição Assistencial (69ª); 65. 91ª Quadro de Aviso/Divulgação de Material informativo (70ª); 66. 92ª Requerimento (71ª); 67. 93ª Acesso Documentos (72ª); 68. 95ª Desligamento dos Sócios do Quadro de Associados do Sindicato (73ª); 69. 97ª Dia do Ferroviário (74ª); 70. 100ª Mesa Permanente de Negociação; 71. 102ª Penalidades (75ª); 72. Cláusula 103ª Abrangência do ACT, com o seguinte teor: **"ESTA CONVERSÃO COLETIVA SERÁ DORAVANTE ESTENDIDA AOS OCUPANTES DE CARGOS COMISSIONADOS"**; 73. 104ª Auto Aplicabilidade (76ª); 74. 105ª Garantia Data-Base (77ª); 75. 106ª Vigência (78ª). **CLÁUSULAS PENDENTES: a garantia da data-base 1º de maio considerando que o ACT 2016/2017 encontra-se sub judice.** 2ª Reajuste Salarial (1ª ACT 2015/2016); 10ª Gratificação de Apontador (7ª); 16ª Cartão Refeição/Cartão Alimentação (9ª) – Foi acordada a inclusão de um parágrafo com o seguinte teor: **"A CTB CONTINUARÁ A DEDUZIR MENSALMENTE, NA FOLHA DE PAGAMENTO DE CADA EMPREGADO, O MONTANTE REFERENTE A 1% (UM POR CENTO) SOBRE O VALOR DO SALÁRIO BASE, OU SOBRE O VALOR DO CARGO COMISSIONADO (PARA OS EMPREGADOS NÃO EFETIVOS), A TÍTULO DE PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS SOBRE O****



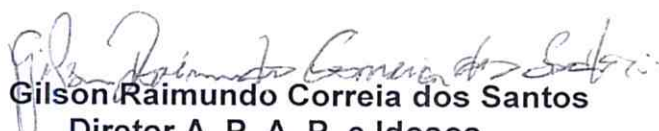



BENEFÍCIO.”; 25ª Auxílio Creche (15ª); 26ª Auxílio Materno Infantil (16ª); 27ª Auxílio Para Filho Portador de Necessidade Especial (17ª); 98ª PCS. Demais cláusulas serão discutidas na próxima rodada de negociações. Dando prosseguimento às discussões o SINDIFERRO informa que o **IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor - Amplo** acumulado no período foi **4,08%** (quatro vírgula zero oito por cento) é que reivindica os trabalhadores. O SINDIFERRO apresentou algumas demandas da categoria: **a)** O Plano de Cargos e Salários (PCS). A CTB informa que se encontra na área jurídica para análise e solicitará rapidez na conclusão dos procedimentos; **b)** O estudo por parte da CTB para incorporação das horas extras, conforme solicitado pelo Secretário da Casa Civil, Bruno Dauster, em reunião; **c)** A Cláusula 46ª Dobro de Escala. O pagamento de tíquete alimentação por meio físico (papel) os trabalhadores estão com dificuldades para usá-los, considerando que os estabelecimentos não aceitam, reivindicam que incluam no Cartão alimentação/refeição. A CTB ficou de analisar e dará uma resposta na próxima rodada; **d)** Falta de peças para os trens. Atualmente só está em operação apenas um trem, assim mesmo, de forma precária. Os demais precisam de peças de reposição. A CTB que vem a bastante tempo tentando adquirir as peças necessárias para operação dos trens, através da Companhia Paulista de Trens Metropolitanos (CPTM). No término da Reunião o Diretor de Operação e Manutenção, Hidelson Menezes, informou que recebeu hoje correspondência da diretoria da CPTM informando que enviou o contrato de alienação das peças solicitadas, no valor de R\$ 100.000,00, para as providências complementares; **e)** A situação com o quadro de pessoal se agrava, cada vez mais, principalmente, pelas demissões ocorridas recentemente. A empresa ficou de realizar contratação de pessoal via concurso público ou através do REDA – Regime Especial de Direito Administrativo. A CTB dará uma resposta na próxima rodada. As partes acordaram que a 2ª Rodada de Negociações ocorrerá no **dia 14 de junho de 2017, às 14h00min horas**, neste mesmo local. Nada mais havendo a tratar, encerrou-se às 15h20min a reunião e foi lavrada esta Ata que é assinada por todos que participaram, em duas vias de igual teor e idêntica forma.


George Bittencourt Rebouças
 Dir. Administrativo e Financeiro
 CTB


Paulino Rodrigues de Moura
 Coordenador Geral

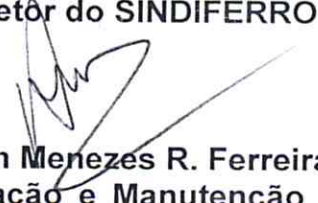

Manoel Cunha Filho
 Diretor Administrativo e Financeiro


Gilson Raimundo Correia dos Santos
 Diretor A. P. A. P. e Idosos


Jobens Ferreira Borges Nogueira
 Diretor Suplente Diretoria Executiva


Pedro França Vieira
 Diretor do SINDIFERRO


Milton Ferreira da Silva
 Diretor SINDIFERRO


Hidelson Menezes R. Ferreira
 Dir. de Operação e Manutenção - CTB