

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2014/2015

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SRT00352/2014  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 03/11/2014  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR059908/2014  
NÚMERO DO PROCESSO: 46000.007267/2014-32  
DATA DO PROTOCOLO: 23/10/2014

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

VALEC ENGENHARIA CONSTRUÇÕES E FERROVIAS S/A, CNPJ n. 42.150.664/0001-87, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE LUCIO LIMA MACHADO e por seu Diretor, Sr(a). CLEIDEMARIO LUIZ DE SOUZA;

E

SIND TRAB EMP AREA TRANSP MAN EQUIP FER DE C LAFAIETE, CNPJ n. 23.963.473/0001-90, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VICTOR PENA REZENDE;

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERR EST BAHIA, CNPJ n. 13.453.063/0001-45, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). ANTONIO EDUARDO NASCIMENTO OLIVEIRA;

FEDERACAO INTERESTADUAL DOS TRABALHADORES FERROVIARIOS DA CUT - FITF/CNTT/CUT , CNPJ n. 12.675.296/0001-20, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JERONIMO MIRANDA NETTO;

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIARIAS E METROVIARIAS DO LITORAL DE SANTA CATARINA - SINDFEM/SC, CNPJ n. 82.583.972/0001-10, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JERONIMO MIRANDA NETTO;

SIND DOS TRAB EM EMPRESAS FERROVIARIAS DO NORDESTE, CNPJ n. 11.022.019/0001-55, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIS CLAUDIO GOMES BARBOSA;

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIARIAS NO ESTADO DA PARAIBA , CNPJ n. 08.354.318/0001-82, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). JOSE CLEOFAS BATISTA DE BRITO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2014 a 30 de abril de 2015 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) FERROVIÁRIOS, com abrangência territorial em **Água Clara/MS, Aimorés/MG, Aiuruoca/MG, Anastácio/MS, Andradina/SP, Antônio Dias/MG, Aquidauana/MS, Araçatuba/SP, Avai/SP, Avanhadava/SP, BA, Baixo Guandu/ES, Barbacena/MG, Bauru/SP, Belo Oriente/MG, Belo Vale/MG, Bento de Abreu/SP, Birigui/SP, Bom Jardim de Minas/MG, Brumadinho/MG, Cafelândia/SP, Campo Grande/MS, Carandaí/MG, Cariacica/ES, Carneirinho/MG, Castilho/SP, Colatina/ES, Congonhas/MG, Conselheiro Lafaiete/MG, Conselheiro Pena/MG, Coroados/SP, Coronel Fabriciano/MG, Coronel**

Xavier Chaves/MG, Corumbá/MS, Criciúma/SC, Dourados/MS, Entre Rios de Minas/MG, Fundão/ES, Glicério/SP, Governador Valadares/MG, Guaiçara/SP, Guaraçai/SP, Guarantã/SP, Guararapes/SP, Ibirapu/ES, Ibirité/MG, Imbituba/SC, Ipatinga/MG, Itabira/MG, Itabirito/MG, Itueta/MG, Itutinga/MG, Jaguaruna/SC, Jeceaba/MG, Ladário/MS, Laguna/SC, Lavinia/SP, Lins/SP, Maracaju/MS, Mariana/MG, Mário Campos/MG, Miranda/MS, Mirandópolis/SP, Moeda/MG, Murutinga do Sul/SP, Nova Era/MG, Orleans/SC, Ouro Preto/MG, PB, PE, Penápolis/SP, Pirajuí/SP, Ponta Porã/MS, Presidente Alves/SP, Promissão/SP, Resplendor/MG, Ribas do Rio Pardo/MS, Rio Piracicaba/MG, RJ, Rubiácea/SP, Santa Bárbara/MG, Santos Dumont/MG, São Brás do Suaçuí/MG, São João del Rei/MG, Sarzedo/MG, SE, Siderópolis/SC, Sidrolândia/MS, Terenos/MS, Timóteo/MG, Três Lagoas/MS, Tubarão/SC, Tumiritinga/MG, Valparaíso/SP e Vitória/ES.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL

A VALEC atualizará, a partir de 1º de maio de 2014, a tabela de cargos e salários dos ferroviários lotados em quadros especiais, oriundos da extinta Rede Ferroviária Federal S.A – RFFSA, com o índice de reajuste salarial de 6,28% (seis vírgula vinte e oito por cento), incidente sobre os salários vigentes em 30 de abril de 2014, observado, no que couber, o disposto nas Leis nºs 8.186, de 21 de maio de 1991 e 10.478, de 28 de junho de 2002.

#### CLÁUSULA QUARTA - FERIADOS / REMUNERAÇÃO

A VALEC pagará os dias trabalhados em feriados e pontos facultativos em moeda corrente ou os converterá em folga a critério do empregador.

**Parágrafo Único.** Entende-se como ponto facultativo o dia em que a VALEC suspender o serviço administrativo como, por exemplo, o Dia do Ferroviário.

#### CLÁUSULA QUINTA - FÉRIAS / CONVERSÃO

A VALEC concorda com a conversão pecuniária do abono de férias para o início ou final destas.

#### CLÁUSULA SEXTA - FÉRIAS / 13º SALÁRIO

A VALEC adiantará aos empregados ativos oriundos da extinta RFFSA que gozaram férias no mês de janeiro metade do 13º (décimo terceiro salário).

## **CLÁUSULA SÉTIMA - HORAS EXTRAS / CÁLCULO**

Caso a VALEC venha a necessitar de serviços extraordinários para além da jornada diária dos empregados, oriundos da extinta RFFSA, deverá cumprir rigorosamente os itens relacionados abaixo, bem como proceder à observância do que preceitua a Súmula 291 do Colendo Tribunal Superior do Trabalho:

- a) as horas trabalhadas em dias normais, para além da jornada normal, serão pagas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento);
- b) todas as horas trabalhadas, nos sábados, domingos e feriados, serão pagas com acréscimo de 100% (cem por cento).

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Insalubridade**

## **CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

A VALEC pagará a título de adicional de insalubridade, respectivamente, 40% (quarenta por cento), 20% (vinte por cento) e 10% (dez por cento) do piso salarial da categoria, segundo se classifiquem nos graus máximos, médio e mínimo, dependendo das condições de trabalho do empregado e de acordo com os termos do laudo concessório.

#### **Adicional de Periculosidade**

## **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL DE RISCO DE VIDA**

A VALEC pagará 15% (quinze por cento) do salário nominal a título de risco de vida aos empregados integrantes das classes de Agente de Segurança Ferroviária, Assistente de Segurança Ferroviária e Vigilante Ferroviário.

#### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - AUXÍLIO TÍQUETES ALIMENTAÇÃO/ REFEIÇÃO**

A VALEC fornecerá tíquetes alimentação/refeição em número de 22 (vinte e duas ) unidades, mensalmente, de acordo com a opção feita pelo empregado entre um ou outro, ou 50% para o cartão alimentação e 50% para o cartão refeição, mantidas as condições e regulamentação vigente, observando-se o seguinte:

- a) o valor unitário facial do tíquete atual é de R\$ 33,34(trinta e três reais e trinta e quatro centavos) ao dia, já reajustado com o mesmo índice aplicado aos salários;
- b) manutenção, nos casos de afastamento por acidente de trabalho, pelo prazo de 15 (quinze) dias.

#### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE TRANSPORTE**

A VALEC concederá vale-transporte aos empregados oriundos da extinta RFFSA que necessitarem de deslocamento intermunicipal e interestadual para cumprimento da jornada de trabalho normal e extraordinária, nos termos da Lei.

**Parágrafo Primeiro.** A VALEC concederá Vales-transportes até o penúltimo dia útil de cada mês.

**Parágrafo Segundo.** Para os empregados lotados em escritórios cuja localidade não é servida pelo sistema de vales-transportes, a VALEC fará o pagamento do referido benefício em pecúnia.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO FUNERAL / DESPESAS DE REMOÇÃO**

A VALEC pagará as despesas decorrentes da remoção e dos funerais dos empregados falecidos em acidentes de trabalho.

**Parágrafo único** - Nos casos de falecimento de empregados, inclusive por morte natural, ocorridos nas interjornadas fora da sede e nos casos de transferência ex-officio, no período de adaptação à nova sede (2 anos), a VALEC arcará com as despesas relativas à remoção do falecido para a cidade de origem.

#### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXILIO MATERNO INFANTIL**

A VALEC manterá o pagamento do auxílio materno-infantil, já reajustado com o mesmo índice aplicado aos salários, no valor de R\$ 414,49(quatrocentos e quatorze reais e quarenta e nove centavos), por filho de qualquer natureza, aí compreendidos os adotivos, enteados ou menor que viva sob a dependência exclusiva do empregado, devidamente comprovado, até que a criança complete (sete) anos de idade, observado, no que couber, o disposto na Resolução do Diretor de Recursos Humanos da extinta RFFSA - RDIREH nº 16/92, de 23.06.92.

**Parágrafo Primeiro** - O auxílio acima será concedido mediante a apresentação do comprovante da(s) matrícula(s) da criança(s) em creche ou pré-escola e mantido mediante a apresentação mensal de recibo(s) de pagamento(s).

**Parágrafo Segundo** - Sem prejuízo da concessão, nos termos do parágrafo anterior, a VALEC pagará 01 (um) auxílio por criança, para cobertura de despesas com a guarda do(s) dependente(s) não matriculado(s) em creche ou pré-escola, independentemente de comprovação, limitada a 02 (duas) crianças.

**Parágrafo Terceiro** - No caso de dependentes excepcionais e/ou inválidos, comprovadamente, não haverá limite de idade.

**Parágrafo Quarto** - Nos casos em que a entidade familiar seja formada por mais de 1 (um) empregado da VALEC, apenas 1 (um) fará jus ao benefício.

## **Aposentadoria**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - APOSENTADORIA ESPECIAL**

A VALEC fornecerá aos empregados ativos, oriundos da extinta RFFSA o Formulário de Exposição a Agentes Agressivos (PPP), se a ele fizerem jus, com o objetivo de comprovar a exposição acima dos níveis de tolerância a tais agentes.

**Parágrafo Único** - O formulário será fornecido com base nos laudos elaborados pela VALEC, para o período de sua competência, obedecendo às características do ambiente no período trabalhado pelo empregado.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Normas Disciplinares**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - MEDIDA DISCIPLINAR**

A VALEC submeterá o empregado ativo à Comissão de Inquérito ou Sindicância, caso seja noticiada falta tipificada como infração disciplinar que justifique o procedimento, podendo o empregado ser assistido por representante indicado pelo sindicato de base, com direito à manifestação e observado o direito a ampla defesa e ao contraditório.

**Parágrafo Primeiro** - A VALEC deverá convocar o empregado, com antecedência mínima de 3 (três) dias úteis, e o sindicato terá o mesmo prazo para indicar seus representantes. Caso não o indique, o empregado será ouvido sem assistência.

**Parágrafo Segundo** - A VALEC dará conhecimento e fornecerá cópia de todo processo disciplinar ao sindicato de base, visando a assegurar amplo e total direito de defesa ao empregado, inclusive ao recurso, conforme regulamentação vigente oriunda da extinta Rede Ferroviária Federal S/A, incorporada ao patrimônio dos trabalhadores, denominada Regulamento Disciplinar.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - RECLAMATÓRIA TRABALHISTA**

A VALEC não imporá restrições e/ou sanções aos empregados ativos em decorrência de ajuizamento de reclamatória na Justiça.

### **Igualdade de Oportunidades**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - COMISSÕES DE IGUALDADE E OPORTUNIDADE**

A VALEC compromete-se a apurar todas as situações denunciadas formalmente pelas vítimas, relativas a casos de assédio sexual, moral, discriminação racial, credo religioso, deficiência física permanente ou temporária, com a assistência do Sindicato de Base.

### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ESTABILIDADE À GESTANTE**

A VALEC assegurará estabilidade no emprego à empregada gestante, de 180 (cento e oitenta) dias após o término da licença maternidade.

**Parágrafo Primeiro** - A VALEC assegurará à empregada gestante seu imediato remanejamento quando no local de trabalho esteja exposta a qualquer agente nocivo, insalubre ou perigoso, para outro local na VALEC, ficando assegurada, se houver o remanejamento de função, a irredutibilidade de remuneração.

**Parágrafo Segundo** - É vedado à VALEC exigir de suas empregadas atestado de laqueadura de trompas, teste de gravidez ou qualquer outra imposição contrária aos preceitos constitucionais concernentes aos direitos individuais, ao princípio da igualdade entre os sexos e proteção da maternidade.

### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTABILIDADE POR ACIDENTE DO TRABALHO/DOENÇA PROFISSIONAL**

A VALEC não rescindir o contrato de trabalho dos empregados ativos oriundos da extinta RFFSA, afastados por mais de 15 (quinze) dias por motivo de acidente do trabalho e/ou doença profissional, antes de transcorridos 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias de alta do Instituto Nacional do Seguro Social - INSS, salvo por motivo de falta grave.

**Parágrafo Primeiro.** Caso o empregado fique incapacitado parcialmente para o exercício do cargo em que se encontra, poderá ser readaptado e reenquadrado no PCS da categoria, segundo as normas da Empresa.

**Parágrafo Segundo** - Os empregados reabilitados pelo INSS serão reabsorvidos na função em que forem julgados capazes, desde que existente no PCS.

**Parágrafo Terceiro** - As reabilitações poderão ser feitas sem o afastamento do empregado, devendo nessa hipótese, receber seu salário sem qualquer tipo de perda.

**Parágrafo Quarto** - As despesas decorrentes de readaptação, tais como, deslocamento do empregado de sua sede de trabalho para o local de readaptação, serão cobertos pela VALEC.

**Parágrafo Quinto** - A VALEC entregará os laudos médicos e/ou psicológicos aos empregados que passarem por processo de readaptação, quando requerido pelo mesmo.

**Parágrafo sexto** - A VALEC se obriga a efetuar os exames de saúde em seus empregados por ocasião de rescisão contratual (Exames Demissionais), além de outros conforme disposto na NR-7.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

A VALEC não poderá dispensar seus empregados oriundos da extinta RFFSA optantes pelo FGTS, durante os 36 (trinta e seis) meses imediatamente anteriores à aquisição do direito à aposentadoria, ressalvados os casos de acordo e de prática de ato ilícito caracterizada de justa causa, apurada mediante o devido processo disciplinar, no qual será assegurado ao empregado o direito à ampla defesa e ao contraditório.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DIREITOS ASSEGURADOS EXCLUSIVAMENTE AOS EMPREGADOS DA EXTINTA FEPASA**

A VALEC obriga-se a resguardar aos empregados integrantes do Quadro de Pessoal agregado oriundo da Ferrovia Paulista – FEPASA, os direitos decorrentes do Contrato Coletivo de Trabalho 1997/1998, celebrado entre a FNTF, os Sindicatos representantes da antiga FEPASA e a FEPASA, até que seja aprovada pelos órgãos competentes a respectiva atualização, a qual foi procedida por Comissão instaurada a partir do disposto no Parágrafo Único da Cláusula Quadragésima Primeira do ACT 2009/2010, firmado entre as entidades sindicais representantes dos ferroviários e a Valec. Aprovado o relatório da comissão pelos órgãos competentes, o referido relatório passará a integrar o presente ACT.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FERROVIÁRIOS EGRESSOS DA ANTIGA VIAÇÃO FÉRREA DO RIO GRANDE DO SUL**

Assegura-se, no que couber, aos ferroviários abrangidos pelo presente acordo, o disposto na lei Estadual nº 2061 de 13 de abril de 1953.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA AO EMPREGADO**

A VALEC prestará assistência jurídica aos empregados ativos oriundos da extinta RFFSA, quando a demanda de ordem criminal for oriunda do exercício da atividade profissional, sendo envolvidos os mesmos em processos judiciais resultantes da relação de emprego.

**Parágrafo Primeiro** - Esta assistência jurídica compreenderá o acompanhamento de empregados, por meio de profissional especializado do Departamento Jurídico da VALEC, que poderá ser escolhido em comum acordo com o empregado, desde as delegacias de polícia até as instâncias superiores, quando forem prestar esclarecimentos na condição de réus.

**Parágrafo Segundo** - A VALEC providenciará e custeará a despesa judicial do empregado nos locais onde não haja órgão jurídico próprio e o atendimento não possa ser feito por profissional especialista do seu quadro.

**Parágrafo Terceiro** - Todos os empregados que se enquadrarem no disposto do "*caput*", deverão oficializar a solicitação do acompanhamento jurídico, mediante ofício protocolado em qualquer órgão da VALEC.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Faltas**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ABONO DE FALTA / CONCURSO PÚBLICO**

A VALEC dispensará os empregados ativos oriundos da extinta RFFSA para participarem de concursos públicos, sem prejuízos pecuniários, incluindo suas vantagens e benefícios, mediante comprovação.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTAS / ESTUDANTES**

A VALEC abonará ausências ao trabalho dos empregados ativos estudantes regularmente matriculados nas escolas de primeiro, segundo e terceiro grau, em cursos oficiais ou reconhecidos, nos dias dos exames exigidos pelas escolas ou cursos durante o ano civil, desde que comuniquem com antecedência de quarenta e oito horas e apresentem comprovantes idôneos até 02 (dois) dias subseqüentes a realização dos exames.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ABONO / GREVE NO TRANSPORTE COLETIVO**

A VALEC abonará o dia de ausência ou atraso de empregado ativo quando este for impedido de comparecer ao local de trabalho, em consequência de movimento paredista no transporte coletivo de passageiros (urbano e intermunicipal) habitualmente utilizado pelo empregado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AUSÊNCIA / MOTIVO DE CATÁSTROFE**



A VALEC abonará as ausências dos empregados que forem atingidos por catástrofes ou calamidades públicas.

#### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ALEITAMENTO MATERNO**

A VALEC se obriga a conceder duas horas diárias, à escolha da empregada ativa, para aleitamento de seus filhos, até que os mesmos completem 12 (doze) meses.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - JORNADA DE TRABALHO / FILHOS DEFICIENTES E/OU EXCEPCIONAIS**

A VALEC assegurará aos empregados ativos que possuem filhos excepcionais e/ou deficientes o direito de cumprirem jornada de trabalho com horário flexível.

#### **Férias e Licenças**

##### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - FÉRIAS / FRACIONAMENTO MESES NOBRES**

A VALEC garantirá o desdobramento das férias dos empregados ativos, em dois períodos, nunca inferiores a 10 (dez) dias, nos termos do parágrafo primeiro do artigo 134 da CLT, sempre que houver interesse do empregado.

**Parágrafo Primeiro** - A VALEC viabilizará um sistema de férias que permita, periodicamente, condições de serem gozadas nos meses considerados "nobres" (janeiro, fevereiro, julho e dezembro).

**Parágrafo Segundo** - Considerando a legislação atual, conforme preconiza o art. 134 da CLT, aos maiores de 50 (cinquenta) anos e menores de 18 (dezoito) anos, as férias serão concedidas de uma só vez.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS GESTANTE**

A VALEC garantirá que a empregada ativa gestante poderá marcar seu período de férias, a critério da mesma, inclusive em sequência à licença maternidade.

**Parágrafo Único** - Este benefício será estendido às empregadas que fizerem adoção.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS / PERÍODO DE GOZO**

A VALEC será obrigada a efetuar o pagamento dos salários das férias, com antecedência mínima de 3 (três) dias úteis de seu início.

#### **Licença Maternidade**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA MATERNIDADE**

A VALEC pagará licença remunerada às gestantes pelo período de 120 (cento e vinte) dias.

**Parágrafo Único** - Esta licença será extensiva às empregadas que venham a adotar filhos de até 12 (doze) meses de idade.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

##### **Treinamento para Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DOENÇAS PROFISSIONAIS E ACIDENTES DE TRABALHO**

A VALEC se obriga a manter o controle das doenças ocupacionais estabelecendo que a CIPA, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes terá acesso a todas as informações e dados estatísticos das doenças profissionais e acidentes de trabalho sofridos pelos empregados.

**Parágrafo Único** - A VALEC remeterá ao sindicato de base, quando solicitado, relatórios e dados estatísticos de tais eventos.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ACIDENTE DE TRABALHO / REEMBOLSO DE DESPESAS**

A VALEC pagará todas as despesas que o empregado venha a incorrer por motivo de acidente de trabalho, desde que a empresa não mantenha convênio com hospitais ou não existam hospitais públicos ou conveniados com o Sistema Único de Saúde – SUS, que propiciem o pronto e adequado atendimento.

**Parágrafo Único** - A VALEC compromete-se a proceder ao pagamento do disposto no *caput* até no máximo 07 (sete) dias úteis, a partir da entrega do pedido do empregado no setor de Recursos Humanos.

### Exames Médicos

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - EXAME MÉDICO PERIÓDICO

A VALEC fará exames periódicos, no mínimo anualmente, salvo nos casos onde haja exigência de períodos mais curtos, sendo estes realizados sempre após descanso regulamentar, a critério das áreas médico-psicológicas.

**Parágrafo Primeiro** - A VALEC incorporará nos exames periódicos, exames preventivos de câncer de mama e útero às suas empregadas, bem como exames preventivos de próstata de seus empregados.

**Parágrafo Segundo** - A VALEC disponibilizará os resultados dos referidos exames aos empregados interessados.

**Parágrafo Terceiro** - A VALEC permitirá que os empregados à disposição do Serviço Médico para fins de revisão médica tenham sua frequência apontada como efetivo serviço.

**Parágrafo Quarto** - Os exames médicos nas revisões serão efetuados de acordo com o cronograma da gerência local, observadas as escalas de trabalho.

### Campanhas Educativas sobre Saúde

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - POLÍTICA DE SAÚDE

A VALEC, por meio do setor de Recursos Humanos, formulará e executará programas médico-sociais, objetivando a recuperação dos trabalhadores dependentes de álcool e drogas.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - POLÍTICA GLOBAL SOBRE AIDS

Consoante recomendação da Organização Internacional do Trabalho, não será exigido, por parte do empregador, exame admissional e/ou pedido que denuncie o vírus da AIDS.

**Parágrafo Primeiro** - A VALEC respeitará a confidencialidade de toda informação médica, inclusive sobre a situação pessoal relativa ao HIV.

**Parágrafo Segundo** - O empregado não é obrigado a informar à VALEC sobre a situação em relação ao HIV/AIDS, conforme código de ética médica.

**Parágrafo Terceiro** - A VALEC não fará qualquer discriminação ao empregado portador do vírus HIV.

**Parágrafo Quarto** - A VALEC não dispensará, salvo por motivo de falta grave, devidamente comprovada, os empregados portadores do vírus HIV.

#### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - TRANSFERÊNCIA / MOTIVO SAÚDE**

A VALEC viabilizará os pedidos de transferência, quando solicitada por razões de saúde do empregado ativo ou de seus familiares diretos, desde que existam unidades da Empresa na localidade desejada para se efetivar tal transferência.

#### **Relações Sindicais**

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES**

A VALEC concederá licença aos dirigentes, delegados e representantes sindicais, do Sindicato de base, na seguinte proporção, mantidas as condições existentes: - até 500 empregados – 5 (cinco) diretores;

**Parágrafo Único** - Será concedido abono de ausência a empregados convocados (delegados sindicais) pelo Sindicato de base nas seguintes proporções: - até 500 empregados – 90 dias/homens/mês durante o ano.

#### **Garantias a Diretores Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS DE DIRIGENTES SINDICAIS**

A VALEC concorda que os Sindicatos de base elaborem anualmente e nos prazos estabelecidos nas instruções da empresa, escala de férias de seus dirigentes, com licença remunerada, para fins de registro e pagamento das vantagens devidas, segundo normas pertinentes.

**Parágrafo Único** - Os dirigentes terão todos os direitos mantidos em decorrência do afastamento por motivo de férias.

#### **Acesso a Informações da Empresa**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CADASTRO DE PESSOAL**

A VALEC fornecerá todos os dados cadastrais dos empregados da ativa aos sindicatos, sempre que requeridos, podendo utilizar, se for o caso, meio magnético.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - NORMAS E PROCEDIMENTOS / RECURSOS HUMANOS**

A VALEC fornecerá aos sindicatos de base, em um prazo de 30 (trinta) dias, exemplar completo de todas as regulamentações administrativas sobre Recursos Humanos, normas e procedimentos que se encontram vigorando e aquelas emitidas na vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho.

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

A VALEC fica obrigada, desde que não haja oposição por escrito dos empregados, até o prazo de 10 (dez) dias antes do mês de desconto, a efetuar o repasse referente à taxa assistencial aos sindicatos de base, seguindo rigorosamente o disposto nas atas das assembleias que deliberaram pela aprovação do pagamento da mesma.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL**

A VALEC depositará as contribuições devidas em favor dos sindicatos de base no dia de pagamento dos salários dos empregados ativos.

**Parágrafo Primeiro** - Na impossibilidade técnica do repasse do pagamento das contribuições na forma do *caput*, a Empresa efetuará antecipação do pagamento com base no valor recolhido no mês anterior.

**Parágrafo Segundo** - A VALEC se obriga a repassar o valor total comunicado pelo Sindicato através de BA's - Boletos de Arrecadação e/ou meio magnético, obedecidos os prazos acima.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - QUADRO DE AVISOS**

Defere-se a afixação, na VALEC, de quadro de avisos do sindicato, para comunicados de interesse dos empregados, vedados os de conteúdo político-partidário ou ofensivo.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DISSÍDIO COLETIVO, GARANTIA DE SALÁRIOS E CONECTÁRIOS**

Defere-se a garantia de salários e conectários ao empregado ativo despedido sem justa causa desde a data do julgamento do Dissídio Coletivo ou assinatura do presente acordo até 90 (noventa) dias após a publicação do acórdão, limitado o período total a 120 (cento e vinte) dias.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - REQUERIMENTOS**

A VALEC enviará respostas por escrito aos requerimentos encaminhados pelo sindicato de base, no prazo máximo de 15 (quinze) dias, a contar da data do protocolo na VALEC.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - GARANTIA DA DATA BASE**

A VALEC garantirá a data base de 01/05/2014 para revisão e/ou celebração de Acordo Coletivo de Trabalho 2014/2015 ou revisão de dissídio.

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - MULTA**

Pelo descumprimento das obrigações constantes no presente Acordo fica estipulada multa correspondente a 5% (cinco por cento) do menor salário praticado pela VALEC, por infração e por empregado prejudicado, revertendo o resultado em benefício de todos os empregados.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - VIGÊNCIA / AUTO-APLICABILIDADE**

As condições estabelecidas no presente acordo terão vigência de 12 (doze) meses, a partir de 01/05/2014 até 30/04/2015, salvo disposição de lei em contrário que traga benefícios acima dos aqui acordados, não havendo impedimentos para que as partes discutam e acordem novas condições de relação de trabalho, mediante manifestação expressa de uma das partes.

JOSE LUCIO LIMA MACHADO  
Presidente  
VALEC ENGENHARIA CONSTRUÇOES E FERROVIAS S/A

CLEIDEMARIO LUIZ DE SOUZA  
Diretor  
VALEC ENGENHARIA CONSTRUÇOES E FERROVIAS S/A

VICTOR PENA REZENDE  
Presidente  
SIND TRAB EMP AREA TRANSP MAN EQUIP FER DE C LAFAIETE

ANTONIO EDUARDO NASCIMENTO OLIVEIRA  
Membro de Diretoria Colegiada  
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERR EST BAHIA

JERONIMO MIRANDA NETTO  
Presidente  
FEDERACAO INTERESTADUAL DOS TRABALHADORES FERROVIARIOS DA CUT -  
FITF/CNTT/CUT

JERONIMO MIRANDA NETTO  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIARIAS E METROVIARIAS DO  
LITORAL DE SANTA CATARINA - SINDFEM/SC

LUIS CLAUDIO GOMES BARBOSA  
Presidente  
SIND DOS TRAB EM EMPRESAS FERROVIARIAS DO NORDESTE

JOSE CLEOFAS BATISTA DE BRITO  
Diretor  
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIARIAS NO ESTADO DA  
PARAIBA