

ATA DE REUNIÃO – QUARTA RODADA DE NEGOCIAÇÃO ACORDO COLETIVO 2021/2022

Data: 23 de março de 2021

Início: 16h00

Término: 17h50

Pela Empresa Companhia do Metrô da Bahia (CMB)

Caroline Santos Sobral Neves – Jurídico

Edmilson Pinheiro da Silva – Gestão de Pessoas

Carol Biscaia Le Bras – Gestão de Pessoas

Camila Moreira da Silva Souza – Comunicação

Carolina Dourado das Virgens Moreira - Comunicação

Pela Representação dos Trabalhadores

Manoel Cunha Filho – Diretor Administrativo e Financeiro da FITF/CNTT/CUT

Paulino Rodrigues de Moura – Coordenador Geral

Cloves dos Santos Gomes – Secretário Geral

Jurandyr Almeida Lima – Diretor de Organizações e Políticas Sociais

Guilhermano da Silva Filho – Diretor de Comunicações

Amilton Aragão dos Reis – Diretor Suplente DEC

Antonio Eduardo Nascimento Oliveira – Diretor de Conselho Fiscal Efetivo

Verenizia Luciana Miranda Salvador – Diretora Suplente DEC

Edvaldo Lisboa de Cássia – Diretor de Assuntos Jurídicos

Marcos Silva Luz - 1º Secretário

A presente reunião refere-se à quarta e última rodada de negociação para celebração do Acordo Coletivo 2021/2022, sendo inicialmente ajustado o seguinte:

Aberta a reunião pelo Sindicato, foram feitos os seguintes requerimentos:

1º) Registro da presença de Manoel Cunha como representante da Federação (FITF);

2º) Ata a ser enviada de imediato, após revisão;

Em tempo, foi lembrada a contraproposta do Sindicato feita na última reunião: reajuste no percentual de 4% em todas as cláusulas econômicas mais um abono de R\$ 1.000,00 ou uma outra nova proposta a critério da Empresa a ser apresentada.

Em seguida, foi dada a palavra a Empresa para informar qual a proposta a ser avaliada hoje:

Assim a empresa ofereceu como proposta final, além do quanto definido nas rodadas anteriores relativa a manutenção de todas as cláusulas do ACT 2020/2021, estabelecimento da Comissão Paritária para ser instalada em 60 dias e ainda, o envio da cópia da rescisão do colaborador para o Sindicato quando a mesma não for homologada por este (cláusula 70 da pauta de reivindicação 2021/2022), o reajuste no percentual de 4% para todas as cláusulas econômicas.

Após considerações dos membros sindicais, sobre a contraproposta da Empresa, foi informado que a proposta será levada para votação dos colaboradores nos dias 25, 26 e 27/03/2021, e caso não seja aprovada esta proposta final da Empresa a discussão do acordo coletivo será levada para o Tribunal.

Nada mais, assinada por todos.

Salvador, 23 de março de 2021