

BOLETIM UNIFICADO DOS FERROVIÁRIOS

Informativo dos Sindicatos dos Ferroviários e Metroviários da Bahia e Sergipe,
Rio de Janeiro-RJ, Zona Mogiana-SP e Zona Sorocabana-SP

Nº 68
OUT/2017

FCA/VL! DEGOLA A CATEGORIA NA 4ª RODADA DE NEGOCIAÇÕES



Bancada dos trabalhadores: Carlos Gomes, Cloves Gomes, Manoel Cunha, Paulino Moura, Rogério Pinto, Mário Ricardo, Vandir Silva, João Gabriel, Ademir Natalino e Eraldo Santos. Bancada Patronal: Marcos Chavarelli, André Matos, Roney Alvarenga, Ângelo Soares e Marcone Vieira

A empresa que almeja elevar o patamar da logística nacional sem transformar a realidade de seus empregados, apresentou, nesta sexta (20/10), aquilo que ela chama de proposta econômica parcial. Os sindicatos estão dispostos a encontrar uma saída.

Uma empresa que nega a pauta dos trabalhadores, deveria, pelo menos, encontrar nas propostas apresentadas pelos sindicatos em mesa de negociação, alguma alternativa, não impor a sua sugestão.

Com um “discurso bonito”, de que está chegando ao seu limite e que estas são suas condições para se manter operacionalmente viável, a empresa em nada evolui em sua política salarial.

Os empregados sabem que trabalham em uma empresa “muito bem de vida”, uma vez que observam os investimentos e crescimento da FCA.

A conclusão é que a empresa tem crescido às custas da desgraça dos empregados. São os empregados, com seus baixos salários, quem estão financiando e contribuindo com todo esse sucesso.

DISCURSO SEM BASE

Se valendo de um discurso repetido de crise nacional, as empresas, de maneira geral, têm se aproveitado do golpe e de um governo federal fraco para construir acordos coletivos cada vez piores.

Esta metodologia deixa trabalhadores como reféns ao aceitarem qualquer coisa, como se isso lhes garantisse seus empregos – led engano.

Vamos pensar juntos: se a empresa não está conseguindo se

garantir, que devolva a concessão ao estado ou a quem possa gerir o negócio com mais competência e dignidade para com seus empregados.

Iludidos com promessas para o futuro, os empregados da FCA/VL! vão vivendo, um dia após o outro, na esperança de dias melhores, porém, a alta rotatividade de empregados impedem que eles vislumbrem um futuro.

AÇÃO E REAÇÃO

A saída para tudo isso está na mobilização dos empregados, recusando a proposta da empresa, uma vez que a UNIDADE SINDICAL sentou-se a mesa de negociações com uma postura aberta e propositiva, diferente da FCA/VL!, que “veio a campo para cumprir tabela”, reafirmando sua postura de décadas de negociação.

A postura da empresa permanece inalterada, devido à falta de mobilização da categoria. No pensamento da empresa, os trabalhadores vão continuar aceitando os grillhões e os chicotes, sem aquela boa reação.

Os empregados da FCA são tratados como escravos modernos que trabalham somente em troca de comida; mas nada é para sempre e com toda certeza chegará o dia do retorno.

Parafraçando o abolicionista Luiz Gama, que dizia que “Todo escravo que mata seu senhor, independentemente do motivo, sempre o faz em legítima defesa”.

Resta saber até quando a categoria irá apoiar e aceitar os desmandos desta empresa, que consolida dia após dia seu crescimento nas costas daqueles que realmente fazem o progresso dela.

RESUMO DAS DISCUSSÕES DA 4ª RODADA DE NEGOCIAÇÕES

A FCA/VLI apresentou a seguinte contraproposta de alguns itens pendentes da Pauta Unificada dos Trabalhadores 2017/2018:

- 1. CLÁUSULA 15ª ASSISTÊNCIA MATERNO-INFANTIL** - Manutenção da Cláusula **18ª ASSISTÊNCIA MATERNO-INFANTIL**, Parágrafo Quarto do ACT 2016/2017. A correção do valor será informada ao final das negociações;
- 2. CLÁUSULA 30ª TRANSPORTE** – Manutenção da Cláusula **50ª TRANSPORTES** do ACT 2016/2017;
- 3. CLÁUSULA 39ª ESTABILIDADE APOSENTADORIA** - Manutenção da Cláusula **32ª APOSENTADORIA** do ACT 2016/2017;
- 4. CLÁUSULA 44ª LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES** - Manutenção da Cláusula **37ª LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES** do ACT 2016/2017, passando o número de dias de liberações de 50 para 60 dias;
- 5. CLÁUSULA 7ª TÍQUETE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO** – Manutenção da Cláusula **11ª** do ACT 2016/2017, reajustando o valor atual para 22 tíquetes no mês no valor de **R\$ 25,30**, a partir de **01/09/2017**, conforme regras estabelecidas no acordo 2016/2017. O valor da Cesta Alimentação será reajustado para **R\$ 515,00**, também a partir de **01/09/2017**;
- 6. CLÁUSULA 10ª CESTA BÁSICA** – Manutenção da Cláusula **11ª Alimentação, letra “g”** do ACT 2016/2017;
- 7. CLÁUSULA 2ª REAJUSTE SALARIAL** – Na 3ª Rodada a FCA/VLI apresentou o reajuste de **3%**.

CONTRAPROSTA DOS SINDICATOS DA UNIDADE SINDICAL

Os Sindicatos que compõem a Unidade Sindical, na busca do entendimento e equilíbrio das relações apresentam uma contraproposta sobre proposta da empresa, onde as entidades se manifestam:

A) - Reposição das Perdas Salariais.

A aplicação do índice IPCA de reposição de perda salarial de 2,46% concomitante com o aumento real de 8%;

B) - Tíquete Refeição/Alimentação

A correção dos valores apresentados de **R\$ 30,00 (trinta reais)**, valor facial traduz a expectativa da categoria face ao aumento da alimentação. Como contraproposta, os sindicatos apresentam os valores de **R\$ 28,50** (vinte e oito reais e cinquenta centavos), valor facial por unidade e passando para **26 unidades**, contemplado no período de férias;

C) - Cesta Básica no valor de R\$ 600,00;

D) - Crédito Extra no cartão Refeição/Alimentação no valor de R\$ 4.000,00;

E) - A retomada da jornada de 36 horas para o turno de revezamento ininterrupto, como prevê a Constituição Federativa do Brasil, principalmente, nas atividades insalubres. Ressaltando o enorme prejuízo financeiro que recai sobre o trabalhador pela baixa compensação financeira, facilmente constatada com os comparativos contábeis simples, do pagamento devido de hora extra pelo irrisório adicional interposto, além dos danos a saúde do trabalhador causada pela sobre jornada e periodicidade de sua atividade diurna e noturna.

F) - A rediscussão das cláusulas pendentes de entendimento.

CLÁUSULAS QUE AINDA FALTAM MANIFESTAÇÃO DA EMPRESA

▲ **CLÁUSULA 19ª VIAGEM DE PASSE**; ▲ **CLÁUSULA 20ª DIÁRIAS**; ▲ **CLÁUSULA 26ª HORAS EXTRAS**; ▲ **CLÁUSULA 63ª JORNADA DE TRABALHO VIA PERMANENTE**.

A próxima Rodada de Negociações está agendada para o dia 10/11/17.