

BOLETIM UNIFICADO DOS FERROVIÁRIOS

Informativo dos Sindicatos dos Ferroviários e Metroviários da Bahia e Sergipe,
Rio de Janeiro-RJ, Zona Mogiana-SP e Zona Sorocabana-SP

Nº 69
NOV/2017

PROPOSTA FINAL DA FCA/VLI TEM QUE RECEBER UM SONORO “NÃO” DOS TRABALHADORES

Os empregados não aceitarão as falácias da FCA/VLI no tocante a proposta final apresentada nesta última reunião (10/11), pois a mesma é diversamente proporcional ao atual momento vivido pela FCA/VLI – nenhuma empresa é gloriosa com empregados injustiçados!

Compra de locomotivas e vagões, ampliação de pátios e construção de terminais, oficinas, etc. e de forma paralela e injustificável fecha determinadas bases sindicais em desatenção ao seu atual momento, pois uma empresa de transportes ao invés de desativar trechos, deveria procurar de todas as formas ampliar seus contratos onde inclusive existe demanda reprimida.

Os empregados não entendem como uma empresa que alcançou este porte possa apresentar uma proposta miserável como esta.

A FCA/VLI não pode crescer à custa da desgraça dos trabalhadores, cada vez mais, explorados por uma empresa que além de adulterar pontos de empregados, altera as escalas de trabalho pra pior, sem valorizar a via permanente e muito menos a mecânica e os cargos administrativos, além de perseguir trabalhadores que denunciam desvios de função.

Diante de todos esses absurdos, a FCA/VLI vai além e apresenta sua proposta final, que em nada se confunde com a pauta dos trabalhadores.

Como pode a empresa apresentar uma proposta que considera como sendo a ultima sem que esta tenha avançado em pontos determinantes para o restabelecimento da dignidade dos trabalhadores.

Momento de luta e resistência



Da da esq. para dir.: Paulino Moura, Cloves Gomes, Rogério Pinto, Eraldo Santos, Paulo de Tarso, Mario Ricardo, Vandir Silva, João Gabriel, Carlos Gomes e Manoel Cunha (BANCADA DOS TRABALHADORES); Marcos Chavarelli, Murilo Brito, Ângelo Soares, André Matos e Marcone Vieira (BANCADA PATRONAL)



Os trabalhadores quando consultados, devem realmente comparecer as assembleias e por meio de voto secreto dizer um sonoro “NÃO” para que esta proposta volte para mesa de negociações e os negociadores da FCA/VLI se convençam, por meio dos números, que esta não é a proposta ideal para aqueles que dia após dia se doam e suam suas camisas com o intuito fazer esta empresa crescer. Ser a melhor empresa de logística do Brasil imputa esforçar-se no sentido de valorizar seus empregados com mais dignidade, não os deixando reféns de benefícios que em nada acrescentam aos seus salários.

Proposta Final :

- 3% de forma geral para os admitidos até 31.08.17,
- 2% para quem ganha até R\$ 1.600,00 (5%);
- 1% para quem ganha acima de R\$1.600, limitado até R\$ 2.300,00 (4%);
- Cesta Natalina com Ave Chester;
- Cesta alimentação R\$515,00;
- Ticket refeição 22 de R\$25,30;

➤ Diária Operacional - R\$ 44,30.
Os trabalhadores não podem ter um olhar míope e esquecer que a empresa mantém dentro do corpo da proposta do ACT 2017/2018 as malditas cláusulas há décadas debatidas pelo movimento sindical:

- Cláusula 49 - Turno ininterrupto de revezamento de 8h com adicional de turno de 18%;
- Cláusula 47 - Prontidão;
- Cláusula 48 - Sobreaviso;
- Cláusula 63 - Jornada de Trabalho da via permanente;
- Cláusula 50 - Transporte onde não há o reconhecimento das horas in itinere;
- Cláusula 61 - Controle de frequência;
- Cláusula 62 - Registro de atividade de maquinistas de viagem;
- Cláusula 38 - acesso de dirigentes sindicais, onde mantém a limitação;
- Cláusula 58 - Abrangência - excluindo os responsáveis pela gestão da empresa.