

## ATA DE REUNIÃO PRESENCIAL –

**Data** : 18 de agosto 2023  
**Local** : Sala de reunião do Hotel Mercure do Rio Vermelho – Salvador – BA.  
**Início** : 14h18  
**Término** : 16h30

### Pela representação da Empresa CCR Metrô Bahia

  
Edmilson Pinheiro da Silva – Relações Trabalhistas e Sindicais – Time de Gente e Gestão

  
Adriana Claudino de Brito – Relações Trabalhistas e Sindicais -Time de Gente e Gestão

  
Sivaldo Candela Rodrigues de Lima – Engenheiro de Segurança do Trabalho – Time de Segurança do Trabalho

  
Betania da Cruz Pita – Coordenadora de Gente – Time de Gente e Gestão

  
Maria Eduarda Araujo Soares Studart – Gerente SGI – Time SGI

  
Carol Biscaia Le Bras – Analista de Gente – Time de Gente e Gestão

### Pela Representação dos Trabalhadores

  
Edvaldo Lisboa de Cássia – Diretor Assuntos Jurídicos

  
Clóves dos Santos Gomes – Secretário Geral

  
Luis Claudio Santana – Diretor de Patrimônio

Iniciada a Reunião periódica de diálogo aberto com Sindicato, seguiu-se a abordagem dos seguintes temas:

#### Adicional de Periculosidade/ Adicional de Insalubridade

Sivaldo iniciou apresentando o Laudo de Periculosidade/Insalubridade, realizado para o Almojarifado, anexo à presente ata de reunião, explicando ponto a ponto com detalhamento.

O Sindicato comentou que o tema se trata de uma demanda muito forte internamente, mas que os colaboradores não entendem a parte técnica e que o Sindicato entende que os conceitos da apresentação deveriam ser melhor divulgadas para os colaboradores.

A Empresa lembrou que no passado a reclamação do Plano de Saúde era em especial dos Supervisores, e que em virtude da reavaliação de cargos, os Supervisores a partir de 01/09 mudam do plano enfermaria para o plano quarto.

Sindicato informa que há algumas queixas quanto ao credenciamento de clínicas que atendam o plano de saúde.

A CCR informa que trará informações mais detalhadas no dia 26/10/2023, mas de toda forma, solicita que o Sindicato repasse casos pontuais para que possam ser estudados.

#### **Auxílio Farmácia**

A Empresa explica o benefício com detalhamento.

#### **Auxílio Educação**

A Empresa explica o benefício com detalhamento.

#### **Cópia da R.A.I.S**

A Empresa ressalta que ainda não foi enviada, pois não houve solicitação pelo Sindicato e que enviará se for necessário.

#### **PCMSO**

A Empresa explica a cláusula com detalhamento, e ressalta não haver nada a pontuar.

#### **CIPA**

A Empresa explica a cláusula com detalhamento, e ressalta não haver nada a pontuar.

#### **CAT**

A Empresa explica a cláusula com detalhamento, e ressalta não haver nada a pontuar.

#### **Tíquete cultura e cartão presente natal**

A Empresa explica a cláusula com detalhamento, e ressalta que o assunto foi encaminhado internamente e que resta a aprovação de muitos fóruns de governança ainda, mas o tema tem ido bem.

The image shows several handwritten signatures in blue ink, arranged in two rows. The top row contains three signatures, and the bottom row contains three signatures. The signatures are stylized and appear to be initials or names of individuals involved in the document's approval or creation.

O Sindicato comentou que entende como cenário ideal quando há uma reclamação relacionada ao tema de periculosidade/ insalubridade, que é melhor eliminar os riscos, e não realizar o pagamento do adicional, que deve ser feito apenas no último caso.

Acrescentou que o Sindiferro havia entendido, antes da apresentação, que os colaboradores trabalhavam em ambiente perigoso de forma permanente e com contato direto.

Tema esclarecido sem mais dúvidas.

Apesar disso, a Empresa se colocou à disposição para maiores esclarecimentos e reforçou que enviará o Laudo apresentado anexo à ata.

### **Plano de Previdência Privada e Complementar**

A Empresa relembrou o cronograma de datas nas quais já houve a abordagem deste tema. Relembrou que o compromisso é uma agenda regular para diálogo aberto, em cumprimento à cláusula número 71 do Acordo Coletivo, e sugere reunião para o dia 26/10/2023 às 14h00.

Todos concordam. Reunião agendada.

Nesta reunião, a pedido do Sindicato, a CCR trará alguém para falar sobre o Plano de Saúde e Odontológico.

A Empresa questiona se há algum tema específico que o Sindicato gostaria de tratar sobre Plano de Previdência Privada e Complementar.

Sindicato diz que não há nenhuma reclamação pontual a respeito deste item, e a Empresa aproveitou para explicar o histórico da criação do Plano de Previdência Privada e Complementar.

O Sindicato informa como funciona o Plano de Previdência Privada e Complementar de uma outra empresa para fazer comparação. Ficou claro que o Plano da CCR é mais favorável ao colaborador.

O Sindicato questionou o percentual de colaboradores que aderem ao programa. Betania ficou de repassar a informação posteriormente.

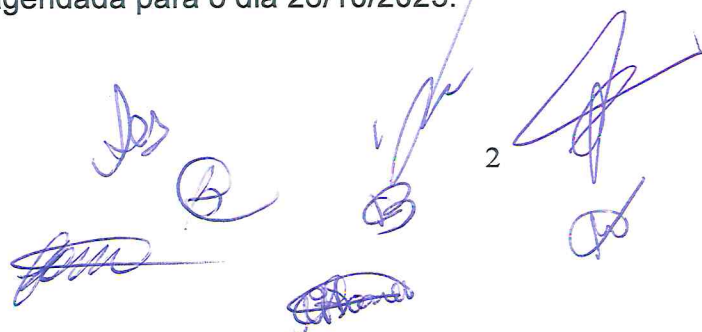
### **Seguro de Vida em Grupo**

A Empresa explica como funciona o Benefício, e que a adesão é automática, informando que há um seguro de vida extra, de adesão facultativa.

### **Plano de Saúde e Odontológico**

O Sindicato ressalta o pedido de que a CCR traga o especialista de Plano de Saúde e Odontológico na próxima reunião, agendada para o dia 26/10/2023.

CCR concorda com a solicitação.



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and center.