

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

Vigência 01/03/2024 a 28/02/2025

Acordo Coletivo de Trabalho que entre si fazem de um lado **SINDIFERRO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TRANSPORTES FERROVIÁRIO E METROVIÁRIO DOS ESTADOS DA BAHIA E SERGIPE – SINDIFERRO**, com endereço na Rua do Imperador, nº 353 - Mares – Salvador – BA, CEP: 40.445-030, aqui representado pelos seus dirigentes sindicais membros de diretoria colegiada os Srs. **PAULINO RODRIGUES DE MOURA**, Coordenador Geral, inscrito no CPF sob nº 087.618.415-87, e **CLOVES DOS SANTOS GOMES**, Secretário Geral, inscrito no CPF sob nº 898.419.135-34 e Sr. **MANOEL CUNHA FILHO**, Diretor Administrativo e Financeiro, inscrito no CPF sob nº 271.241.935-91, aqui simplesmente denominado “**SINDIFERRO**”; e de outro lado a **COMPANHIA DO METRÔ DA BAHIA – CCR METRÔ BAHIA**, estabelecida à Rua Afeganistão, s/n – Bairro Calabetão – Salvador – BA – CEP: 41.227-002, inscrita no CNPJ sob o nº 18.891.185/0001-37, neste ato representada pelo Sr. **EDMILSON PINHEIRO DA SILVA**, brasileiro, casado, bacharel em Direito, portador da Cédula de Identidade RG nº 16.974.534-X, SSP/SP, e inscrito no CPF/MF sob o nº 067.916.858-32, pela Sra. **ADRIANA CLAUDINO DE BRITO**, brasileira, solteira, Advogada, portadora da Cédula de Identidade RG nº 47.278.844-9, e inscrita no CPF/MF sob o nº 396.876.398-06, doravante denominada simplesmente “**CCR METRÔ BAHIA**”, mediante cláusulas e disposição seguintes:

CAPÍTULO I – DA VIGÊNCIA E DOS SALÁRIOS

CLÁUSULA 1ª – PISO SALARIAL

Fica definido o valor do salário normativo de R\$ 1.548,17 (mil quinhentos e quarenta e oito reais e dezessete centavos), a partir de 01/03/2024 até 28/02/2025, correspondente aos Contratos de Trabalho cuja carga horária pactuada seja de 220 (duzentas e vinte) horas mensais, e salário proporcional para Contratos de Trabalho com jornada de trabalho reduzida, a saber:

PARÁGRAFO ÚNICO: O salário normativo fixado nesta Cláusula não é aplicável aos aprendizes, na forma da Lei.

CLÁUSULA 2ª - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados serão corrigidos, a partir de 01/03/2024, pelo percentual de 3,86% (três vírgula oitenta e seis por cento), incidente sobre os salários vigentes em 29/02/2024

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O reajuste salarial definido nesta cláusula não se aos estagiários, aprendizes, gerentes e diretores, que poderão ser reajustados por livre negociação.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O reajuste salarial não se aplica aos empregados admitidos entre 01/03/2024 até 28/02/2025.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Não havendo paradigma, o aumento será proporcional ao tempo de serviço.

PARÁGRAFO QUARTO: A CCR METRÔ BAHIA pagará um Abono eventual, em parcela única, de R\$ 800,00 (oitocentos reais) para todos, inclusive para os aprendizes, estagiários, gerentes e diretor, sem natureza salarial, cujo pagamento se dará na folha de pagamento da competência abril de 2024 a ser creditada em 02/05/2024, se este Acordo Coletivo de Trabalho estiver assinado até 18/04/2024.

CLÁUSULA 3ª - PAGAMENTO CALENDÁRIO

O pagamento dos salários deverá ser efetuado até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido, de acordo com o artigo 459, parágrafo primeiro, da CLT, considerando-se o sábado como dia útil.

PARÁGRAFO ÚNICO: Quando o dia do pagamento ocorrer no sábado ou dia compensado, este será feito no dia de trabalho imediatamente anterior.

CLÁUSULA 4ª – CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

Ao empregado afastado por motivo de Auxílio-Doença ou Auxílio-Doença em decorrência de Acidente do Trabalho e Licença Maternidade ou Paternidade, será mantido o recebimento dos seguintes benefícios: convênio médico, odontológico, seguro de vida e convênio farmácia, vale refeição/ alimentação e auxílio-creche.

CAPÍTULO II – DAS VANTAGENS

CLÁUSULA 5ª - ADICIONAL NOTURNO

A hora noturna prestada das 22h00min às 05h00min, será remunerada com um adicional de 20% (vinte por cento), incidente sobre o valor da hora normal e acréscimo de adicional de hora noturna de 14,28% sobre as horas noturnas.

PARÁGRAFO ÚNICO: Nos horários mistos, assim entendidos os que abrangem períodos diurnos e noturnos, aplica-se às horas de trabalho noturno, nos termos do artigo 73, § 4º, da CLT.

CAPÍTULO III – DOS BENEFÍCIOS

CLÁUSULA 6ª – CARTÃO REFEIÇÃO/CARTÃO ALIMENTAÇÃO

A partir de 01/03/2023, para os contratos de trabalho com carga horária diária superior a 06 (seis) horas, a **CCR METRÔ BAHIA** se obriga fornecer aos seus empregados nos dias efetivamente trabalhados uma alimentação subsidiada que consistirá, conforme opção da **CCR METRÔ BAHIA**, em:

- a) almoço completo, no local de trabalho; ou
- b) vale alimentação ou refeição, correspondentes a 24 dias de trabalho no mês, nos seguintes valores:
 - b.1) no valor total de **R\$ 925,35** (novecentos e vinte e cinco reais e trinta e cinco centavos) **a partir de 01/03/2024 até 28/02/2025.**

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Exclusivamente para os empregados contratados em regime de tempo parcial (*part-time*) o vale alimentação ou refeição correspondentes a 24 dias de trabalho no mês será oferecido no valor total de **R\$ 462,68** (quatrocentos e sessenta e dois reais e sessenta e oito centavos) a partir de **01/03/2024 até 28/02/2025.**

PARÁGRAFO SEGUNDO: O benefício aqui disposto não é cumulativo, e seu fornecimento ficará suspenso nos períodos de afastamento superiores a 180 dias.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Ao empregado afastado por motivo de Auxílio-Doença ou Auxílio-Doença em decorrência de Acidente do Trabalho e Licença Maternidade ou Paternidade, será mantido o recebimento do auxílio-refeição/ alimentação,

PARÁGRAFO QUARTO: Nos termos da Lei nº 6.321, de 14/04/76, e Decreto Nº 5, de 14 de janeiro de 1991, o fornecimento do benefício destacado em qualquer das modalidades previstas não terá natureza salarial, nem integrará a remuneração do empregado para qualquer fim.

PARÁGRAFO QUINTO: Caso a **CCR METRÔ BAHIA** queira alterar a opção anteriormente exercida, em conformidade com o definido nos parágrafos e no “caput” desta cláusula, ela será válida desde que feita em comum acordo com o **SINDIFERRO**, e com a devida participação previamente marcada da Assembleia dos Empregados.

PARÁGRAFO SEXTO: A partir de 01 de março de 2024, a **CCR METRÔ BAHIA** subsidiará o fornecimento da refeição/alimentação em no mínimo 95% (noventa e cinco por cento).

CLÁUSULA 7ª – VALE TRANSPORTE

A **CCR METRÔ BAHIA** concederá o vale-transporte a todos os seus empregados, de acordo com os procedimentos estabelecidos pela Lei Federal nº 7.418/85, alterada pela Lei Federal nº 7.619/87 – Decreto nº 95.247, de 17.11.87, dentro dos limites fixados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O tempo despendido pelo empregado desde a sua residência até a efetiva ocupação do posto de trabalho, e para o seu retorno, caminhando ou por qualquer meio de transporte, inclusive o fornecido pelo empregador, não será computado na jornada de trabalho, por não ser tempo à disposição do empregador.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O empregado que alterar seu domicílio ao longo da vigência do contrato de trabalho deverá comunicar formalmente a **CCR METRÔ BAHIA** em até 10 (dez) dias a contar da alteração de residência para fins de atualização de seus dados funcionais e, especialmente, reavaliação do benefício do vale-transporte concedido. Caso o empregado informe a **CCR METRÔ BAHIA** após os 10 (dez) dias a contar da alteração de sua residência, os novos valores e as diferenças de transporte serão ressarcidas pela **CCR METRÔ BAHIA** a partir da data da solicitação formalizada pelo empregado.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A **CCR METRÔ BAHIA** está autorizada a deduzir a quantidade de Vales Transporte não utilizada pelo empregado, por motivos de faltas injustificadas e afastamentos no mês seguinte ao de sua utilização.

CLÁUSULA 8ª - TRANSPORTE NOTURNO

A **CCR METRÔ BAHIA** fornecerá transporte gratuito para deslocamento residência-trabalho e vice-versa aos seus empregados que, por necessidade de serviço, tiverem

que ultrapassar ou iniciar sua jornada entre 22h00min e 06h00min, ficando nesta hipótese exonerada de fornecer vale-transporte.

CLÁUSULA 9ª – AUXÍLIO-CRECHE

A **CCR METRÔ BAHIA** reembolsará o benefício do auxílio-creche após o retorno efetivo ao trabalho, pós-licença maternidade ou paternidade, reembolsando automaticamente e mensalmente, inclusive nas férias do(a) colaborador(a), em folha de pagamento a cota em valor equivalente a **R\$ 329,39** (trezentos e vinte e nove reais e trinta e nove centavos) por filho (a) de empregada ou empregado que tenha até 05 (cinco) anos, 11 meses e 29 dias de idade.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O benefício será concedido também para as empregadas ou empregados que obtiverem guarda judicial para fins de adoção, desde que a criança tenha até 05 (cinco) anos, 11 meses e 29 dias de idade.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Caso ambos os pais sejam empregados da **CCR METRÔ BAHIA**, o benefício poderá ser pago apenas a um dos colaboradores, o que solicitar primeiro.

CLÁUSULA 10ª - AUXÍLIO PARA FILHO COM DEFICIÊNCIA (PCD)

A **CCR METRÔ BAHIA** pagará aos seus empregados que tenham filho portador de necessidades especiais, um auxílio mensal de **R\$ 309,64** (trezentos e nove reais e sessenta e quatro centavos), por filho nesta condição.

CLÁUSULA 11ª – LICENÇA-MATERNIDADE

De acordo com o art. 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal, a licença da empregada gestante será de 120 (cento e vinte) dias, os quais serão contados a partir da data do afastamento, na forma da lei:

- a) A licença-maternidade da empregada gestante será de 180 (cento e oitenta) dias, desde que a empregada a requeira até o final do primeiro mês após o parto, os quais serão contados a partir da data do afastamento, de acordo com a Lei n. 11.770/08;
- b) A licença-paternidade será de 15 dias, além dos 5 (cinco) dias estabelecidos no § 1º, do art. 10, do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, desde que o empregado a requeira no prazo de 2 (dois) dias úteis após o parto e

comprove participação em programa ou atividade de orientação sobre paternidade responsável, de acordo com a Lei n. 11.770/08. O pai não poderá exercer qualquer atividade remunerada no período da licença-paternidade, e a criança deverá ser mantida sob seus cuidados. O benefício também vale para os empregados que adotarem ou que obtiverem a guarda judicial da criança de até 8 anos.

PARÁGRAFO ÚNICO: Caso a (o) empregada (o) não apresente requerimento no prazo previsto em Lei para prorrogação da licença-maternidade e paternidade, aplicar-se-á as regras previstas em Lei, quais sejam o art. 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal, a licença da empregada gestante de 120 (cento e vinte) dias e 05 (cinco) dias estabelecidos no § 1º, do art. 10, do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, no caso de licença-paternidade.

CLÁUSULA 12ª - LICENÇA AMAMENTAÇÃO

A **CCR METRÔ BAHIA** concederá descanso para amamentação, no total de 1 (uma) hora por dia. Havendo recomendação médica, poderá ser estendido o período de amamentação de 06 (seis) meses, estabelecido no art. 396 da CLT, para 12 (doze) meses.

PARÁGRAFO ÚNICO: A pedido médico essas horas poderão ser convertidas em até 15 dias de atestado para amamentação antes do retorno ao trabalho, após a licença-maternidade.

CLÁUSULA 13ª - LICENÇA ACOMPANHAMENTO

O empregado que necessite acompanhar/levar seu filho menor de 18 (dezoito) anos, que esteja comprovadamente sob sua guarda para atendimento médico, ambulatorial, pronto socorro e exames médicos, terá suas faltas ao trabalho reconhecidas como justificadas, desde que apresente em até 48 horas do evento, diretamente ou através de terceiros, atestado médico – com papel que conste o timbre da instituição/médico, data, horário de início e fim do procedimento médico. O documento deverá ser entregue em sua via original ao Ambulatório Médico da **CCR METRÔ BAHIA**, sob pena da ausência ser considerada como falta injustificada.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Caso o empregado tenha sido indevidamente descontado em razão da ausência prevista no caput, a justificada ausência por atestado médico será paga com base na jornada correspondente ao dia da ausência.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Atestados superiores a 01 (um) dia somente serão aceitos se o menor estiver hospitalizado, ou em tratamento hospitalar.

CLÁUSULA 14ª - COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO-DOENÇA E/OU ACIDENTE

Aos empregados afastados por auxílio-doença e/ou acidente do trabalho pelo INSS, caso o seguro contratado não complemente a diferença entre o valor do salário vigente e o do benefício previdenciário concedido, haverá a complementação correspondente a cargo da **CCR METRÔ BAHIA**, limitado a um teto de dois salários normativos.

PARÁGRAFO ÚNICO: A complementação estabelecida nesta cláusula não é aplicável para a modalidade de aposentadoria por invalidez.

CLÁUSULA 15ª – PLANO DE PREVIDÊNCIA PRIVADA COMPLEMENTAR

A **CCR METRÔ BAHIA** disponibilizará um plano de previdência privada complementar (PGBL – Plano Gerador de Benefício Livre) aos seus empregados que não estejam afastados pelo INSS. As contribuições para a formação do fundo terão a participação da **CCR METRÔ BAHIA**, de acordo com o regulamento do plano.

PARÁGRAFO ÚNICO: Fica a **CCR METRÔ BAHIA** autorizada ao desconto em folha de pagamento a parcela do fundo correspondente à participação do empregado. Este plano será divulgado aos empregados, conforme estratégia combinada com a área de comunicação interna da **CCR METRÔ BAHIA**.

CLÁUSULA 16ª - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

A CONCESSIONÁRIA oferece para todos os Empregados um Seguro de Vida obrigatório e gratuito, ou seja, a CONCESSIONÁRIA irá subsidiar 100% do custo desse seguro básico, que resumidamente terá as seguintes coberturas:

- a) Seguro de Vida Básico (compulsório 100% subsidiado pela CONCESSIONÁRIA) com Capital Segurado básico de 24 vezes o salário;
- b) Em caso de morte, a indenização será de 24 vezes o salário, limitado a R\$ 1.115.630,00 (um milhão, cento e quinze mil, seiscentos e trinta reais);

- c) Em caso de morte acidental, a indenização será de 24 (vinte e quatro) vezes o salário, limitado a R\$ 1.115.630,00 (um milhão, cento e quinze mil, seiscentos e trinta reais);

PARÁGRAFO ÚNICO: Em caso de morte acidental, as indenizações devidas pelas coberturas de morte e morte acidental se acumulam.

CLÁUSULA 17ª – PLANO DE SAÚDE E ODONTOLÓGICO

Serão concedidos/mantidos aos empregados pela CCR METRÔ BAHIA a) convênio médico, e b) plano odontológico, conforme segue:

- a) **CONVÊNIO MÉDICO** - A **CCR METRÔ BAHIA** oferecerá um plano de seguro saúde ou assistência médica em grupo a seus empregados e dependentes legais (cônjuge e filhos não universitários até 21 anos, 11 meses e 29 dias e filhos universitários até 24 anos, 11 meses e 29 dias). O custo do plano será subsidiado 100% pela **CCR METRÔ BAHIA**, para cônjuge e filhos não universitários até 21 anos, 11 meses e 29 dias e filhos universitários até 24 anos, 11 meses e 29 dias, de acordo com critério de elegibilidade da **CCR METRÔ BAHIA**. Fica a **CCR METRÔ BAHIA** autorizada a descontar em folha de pagamento até 30% do custo das consultas e exames de rotina;
- b) **PLANO ODONTOLÓGICO** - A **CCR METRÔ BAHIA** manterá na vigência do Acordo um plano odontológico disponível para adesão opcional de seus empregados e respectivos dependentes legais. O custo do plano será 100% subsidiado pela **CCR METRÔ BAHIA** para os empregados e dependentes legais (cônjuge e dependentes legais não universitários até 21 anos, 11 meses e 29 dias e filhos universitários até 24 anos, 11 meses e 29 dias). Fica a **CCR METRÔ BAHIA** autorizada a descontar em folha de pagamento até 30% de coparticipação dos procedimentos cobertos.

PARÁGRAFO ÚNICO: A CCR METRÔ BAHIA fará a gestão junto à administradora do plano, com vistas a melhoria no atendimento dos seus empregados.

CLÁUSULA 18ª - ASSISTÊNCIA JURÍDICA A EMPREGADO

A **CCR METRÔ BAHIA** prestará assistência jurídica integral, para a defesa do empregado que for indiciado em inquérito criminal ou responder a ação penal por ato praticado no desempenho das suas funções.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Caso o empregado opte pela contratação de terceiros para o acompanhamento de inquérito criminal ou ação penal, distinto daqueles que seriam custeados pela **CCR METRÔ BAHIA**, os honorários contratados com esses profissionais e quaisquer despesas por eles ou pelo empregado incorridas serão de inteira responsabilidade do empregado.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O empregado ou seus procuradores deverão prestar todos os esclarecimentos e apresentação de documentos que vierem a ser solicitados pela **CCR METRÔ BAHIA**, em razão do inquérito criminal e/ou ação penal.

CLÁUSULA 19ª – DAY OFF DE ANIVERSÁRIO

Com a intenção de trazer uma melhora na qualidade de vida dos Colaboradores, este benefício será dado para que o Colaborador tenha a opção de ter uma falta abonada no seu dia de aniversário, dando oportunidade para que ele planeje seu dia e possa estar mais próximo de seu ambiente social e familiar.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O abono deve ser dado para a jornada inteira no dia de aniversário do Colaborador, devendo esse ser praticado no dia específico do aniversário, não podendo ser transferido ou cumulativo para outros anos. Caso o dia do aniversário caia num dia que o Colaborador não tenha jornada de trabalho, ele não poderá utilizar o benefício naquele ano.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O Day Off de aniversário não alterará a escala de fretados por parte da Unidade de Negócio e/ou também não irá alterar o valor do Vale Transporte a ser pago para aos elegíveis. Da mesma forma, o valor do Vale Alimentação/ Vale Refeição também não será alterado.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Cabe ressaltar que o abono no dia de aniversário não deve comprometer a contabilização dos dias trabalhados, que por sua vez não terá nenhum impacto no cálculo do PLR.

CLÁUSULA 20ª – DO SHORT DAY

A agenda de trabalho muitas das vezes não permite uma disponibilidade adequada para a realização de tarefas pessoais e pode até dificultar a aproximação entre o

Colaborador e as rotinas pessoais. Com isso, o Short Day busca a possibilidade de o Colaborador sair mais cedo em um dia específico a cada mês para conseguir ter maior liberdade para planejar atividades de viagem e atividades em família. A aplicação deste processo precisa estar devidamente alinhada com a liderança imediata dos Colaboradores.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O Short Day pode ser praticado uma vez por mês, conforme alinhamento prévio com a liderança e não necessita que seja realizada especificamente em uma sexta-feira, como o próprio nome em inglês faz referência, podendo ser adotado em qualquer dia da semana conforme necessidade do Colaborador. Neste dia, o Colaborador elegível pode optar em sair até 4 horas mais cedo ou entrar até 4 horas mais tarde que seu horário normal de jornada de trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Esta prática não deve ser cumulativa, devendo ser contabilizada mensalmente e pode ser usada como um mecanismo de compensação para o banco de horas trabalhado.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A adoção do Short Day não alterará a escala de fretados por parte da Unidade de Negócio e/ou também não irá alterar o valor do Vale Transporte a ser pago para aos elegíveis. Da mesma forma, o valor do Vale Alimentação / Vale Refeição também não será alterado.

PARÁGRAFO QUARTO: Cabe ressaltar que o abono no short day não deve comprometer a contabilização dos dias trabalhados, que por sua vez não terá nenhum impacto no cálculo do PLR.

CLÁUSULA 21ª - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

A **CCR METRÔ BAHIA** manterá a política de Participação nos Resultados, nos termos da Lei nº 10.101, de 19.12.2000, conforme descrição do programa, devidamente assinada pelo **SINDIFERRO**, na forma do art. 2º, inciso II, da referida Lei, bem como pelos representantes da **CCR METRÔ BAHIA**.

CLÁUSULA 22ª – AUXÍLIO-FARMÁCIA

A **CCR METRÔ BAHIA** firmará convênios com farmácias e laboratórios para intermediação da aquisição de medicação para tratamento de doenças crônicas, estabelecidas taxativamente no rol de doenças indicadas no "Programa de Saúde Informa" da **CCR METRÔ BAHIA**, visando a obtenção de descontos no valor final da medicação em favor do empregado e seus dependentes.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Somente serão passíveis de intermediação da compra por parte da **CCR METRÔ BAHIA** os medicamentos que forem prescritos mediante receita médica para tratamento de doenças crônicas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Serão considerados dependentes aqueles que estiverem conveniados ao plano de saúde concedido pela **CCR METRÔ BAHIA** aos seus empregados.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A solicitação de medicação deverá ser feita por escrito e ao Ambulatório Médico da **CCR METRÔ BAHIA**, com a apresentação da documentação que venha a ser exigida pelo Médico do Trabalho. A entrega do medicamento poderá ser feita em até 60 (sessenta) dias contados a partir da data de sua requisição à **CCR METRÔ BAHIA**, e considerando a disponibilidade do medicamento no mercado.

CLÁUSULA 23ª – AUXÍLIO-EDUCAÇÃO

A **CCR METRÔ BAHIA** manterá o credenciamento com entidades educacionais e buscará novas instituições nas modalidades de primeiro até terceiro grau, cursos técnicos profissionalizantes e de idiomas, que proporcionem vantagens aos empregados. A **CCR METRÔ BAHIA** divulgará para seus empregados, em suas dependências, cursos de habilitação de várias modalidades promovidos pelas Entidades Educacionais credenciadas.

PARÁGRAFO ÚNICO: Com o objetivo de incentivar o empregado ao estudo e à profissionalização, nos termos do que trata a presente cláusula, e desde que observado a normalidade da atividade da **CCR METRÔ BAHIA**, promover-se-á a conciliação possível entre a concessão do período de férias para fruição preferencialmente conjunta com o período correspondente das férias escolares.

CLÁUSULA 24ª – AUXÍLIO-FUNERAL

Em caso de morte do empregado, o Seguro contratado pela **CCR METRÔ BAHIA** arcará com as despesas decorrentes do enterro, pagáveis diretamente à agência funerária que houver realizado os serviços até o valor limite de R\$ 7.000,00 (sete mil reais).

CLÁUSULA 25ª – SUBSTITUIÇÃO PROVISÓRIA

Quando ocorrer a substituição de caráter provisório será pago ao empregado substituto durante o período de substituição e sem a incorporação ao seu salário, a

diferença de salário entre o salário do primeiro estágio da função substituída e o salário do empregado substituto, sem considerar vantagens pessoais.

CLÁUSULA 26ª - COMPLEMENTAÇÃO DO 13.º SALÁRIO

Aos empregados que estiverem em gozo do auxílio-doença ou auxílio-doença em decorrência do acidente de trabalho, durante a vigência deste Acordo, caso o seguro contratado não complemente, a **CCR METRÔ BAHIA** complementarará a diferença entre o valor recebido a título de 13º Salário pago pelo INSS, e o salário de dezembro do empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Este benefício limita-se a um teto máximo de 2 (dois) Salários Normativos, estabelecido na Cláusula 1ª deste Acordo Coletivo de Trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A complementação de que trata esta cláusula será concedida após a confirmação do valor do 13º Salário pago pelo INSS ao empregado afastado.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A concessão ora estabelecida não terá natureza salarial, mas, sim, indenizatória, desta forma não se incorporando à remuneração para qualquer fim, notadamente para base de incidência de contribuição previdenciária, FGTS e demais encargos.

CLÁUSULA 27ª – PROMOÇÕES

Todas as promoções deverão ser acompanhadas de aumento salarial, procedendo-se as competentes anotações na CTPS, observada a estrutura de cargos, salários e carreiras existentes na **CCR METRÔ BAHIA**.

CLÁUSULA 28ª – TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADO

No caso de transferência provisória, ou seja, sem ânimo de definitividade, assegura-se ao empregado transferido, na forma do artigo 469, da CLT, parágrafo 3º, o adicional de 25% (vinte e cinco por cento) calculado sobre o seu salário, enquanto perdurar esta condição.

PARÁGRAFO ÚNICO: No caso de transferência em caráter definitivo e em localidade que acarrete necessariamente a mudança do domicílio do empregado não haverá adicional de transferência, no entanto, a **CCR METRÔ BAHIA** arcará diretamente com as despesas incorridas com a mudança/transporte de seus bens, seja para assumir a posição em novo local, seja para retornar ao local de residência anterior.

CLÁUSULA 29ª – AUXÍLIO - MATERIAL ESCOLAR

A **CCR METRÔ BAHIA** concederá até 15 de janeiro de 2025 um empréstimo no valor de **R\$ 415,44** (quatrocentos e quinze reais e quarenta e quatro centavos), destinado a compra de material escolar, aos empregados que recebem o salário normativo (piso da categoria), desde que o empregado solicite o empréstimo até o dia 15 de dezembro de 2024, e mediante comprovação de matrícula do dependente legal no ensino fundamental ou médio.

PARÁGRAFO ÚNICO: O empréstimo será quitado em 10 (dez) parcelas iguais de R\$ 41,54 (quarenta e um reais e cinquenta e quatro centavos), ou o valor residual total pendente, em caso de rescisão de contrato de trabalho.

CLÁUSULA 30ª – CARTÃO METRÔ EXCLUSIVO PARA EMPREGADO

A **CCR METRÔ BAHIA** fornecerá a todos os empregados um Cartão Metrô exclusivo para utilização no metrô, visando garantir o uso durante e por conta do trabalho, no deslocamento ida e volta da jornada.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O presente benefício, na forma instituída, não configura salário para efeito de base de cálculo ou incidência de FGTS, INSS e IRRF.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O tempo despendido pelo empregado desde a sua residência até a efetiva ocupação do posto de trabalho e para o seu retorno, caminhando ou por qualquer meio de transporte, inclusive o fornecido pelo empregador, não será computado na jornada de trabalho, por não ser tempo à disposição do empregador.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O empregado deverá declarar a sua opção por este Cartão através do Setor de Gestão de Pessoas, em relação ao Vale Transporte, constante na cláusula 8ª deste ACT, mantendo seus dados atualizados perante tal setor, conforme procedimento estabelecido pela **CCR METRÔ BAHIA**.

CLÁUSULA 31ª – CÓPIA DO E-SOCIAL

A **CCR METRÔ BAHIA** fornecerá, quando solicitado, a cópia dos protocolos de informações para o e-Social, observando a Lei Geral de Proteção de Dados.

CAPÍTULO IV – DA SEGURANÇA NO EMPREGO

CLÁUSULA 32ª - GARANTIA DE EMPREGO GESTANTE / ADOTANTE

A empregada gestante terá garantia de emprego, desde a confirmação da gravidez até 7 (sete) meses após o parto.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empregadas na condição de gestante não poderão ser dispensadas sumariamente, a não ser em razão de prática de falta grave ou por mútuo acordo entre a empregada e a **CCR METRÔ BAHIA**, devidamente assistida pelo **SINDIFERRO**.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A **CCR METRÔ BAHIA** concederá uma licença remunerada à mãe adotante de criança menor de 12 anos de idade, que será computada a partir da data efetiva da adoção judicial da criança, observando-se o seguinte critério:

Idade da Criança	Período de Licença – Maternidade
Até 01 ano	180 dias
De 1 a 4 anos	60 dias
De 4 a 12 anos	30 dias

PARÁGRAFO TERCEIRO: Em caso de falecimento da genitora, é assegurado ao pai empregado o gozo de licença por todo o período da licença-maternidade, ou pelo tempo restante a que teria direito a mãe, exceto no caso de falecimento do filho ou de seu abandono.

CLÁUSULA 33ª – PROTEÇÃO À GESTANTE

A empregada gestante será aproveitada em outra atividade prevista no organograma da Concessionária durante o período de gravidez, assegurados todos os direitos e vantagens, inerentes a atividade realizada antes da gravidez, quando a mesma estiver desempenhando atividade que ofereça risco à gravidez, atestado pela área médica.

CLÁUSULA 34ª - PERÍODO PRÉ-APOSENTADORIA

A **CCR METRÔ BAHIA** indenizará 20% (vinte por cento) do valor teto de contribuição da previdência por até 12 (doze) meses, para aquisição de aposentadoria por tempo de serviço, desde que cumpridos 05 (cinco) anos ininterruptos de trabalho na **CCR METRÔ BAHIA**. Esta cláusula não protege os casos de rescisão fundada em justa

causa, encerramento de atividade do empregador ou acordo, desde que assistido pelo **SINDIFERRO**.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para o fim do previsto no “caput” desta cláusula, o empregado deverá apresentar formalmente em até 60 (sessenta) dias da ciência da demissão, ao empregador, documento fornecido pelo INSS em que conste a contagem do tempo de serviço. Caso o prazo acima seja insuficiente, será prorrogado por mais 60 (sessenta) dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os empregados poderão usufruir somente uma vez deste tipo de garantia de emprego ou salário, valendo sua opção para aposentadoria com rendimento proporcional ou integral. O empregado somente terá garantia a indenização no “caput” desta cláusula:

- a) nos 12 meses que antecedem o período mínimo para aposentadoria proporcional; ou
- b) nos 12 meses que antecedem a aposentadoria integral, caso já não tenha havido opção formal pela aposentadoria proporcional, não havendo direito a indenização no “caput” desta cláusula entre esses dois períodos.

CAPÍTULO V – DA CAPACITAÇÃO DE PESSOAL

CLÁUSULA 35ª - CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

A **CCR METRÔ BAHIA** proporcionará condições de desenvolvimento aos empregados, utilizando-se de cursos internos e/ou externos para adaptação a novas tecnologias que se fizerem necessárias às atividades operacionais da **CCR METRÔ BAHIA**.

CAPÍTULO VI – DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

CLÁUSULA 36ª - DIREITO DE RECUSA AO TRABALHO

Quando o empregado no exercício de sua função e na forma das normas internas da **CCR METRÔ BAHIA**, identificar e justificar que os procedimentos operacionais e técnicos não estão sendo cumpridos, colocando sua vida ou integridade física em risco pela falta de medidas adequadas de proteção no posto de trabalho, poderá recusar-se a continuar a prestação laborativa, denunciando imediatamente a situação a seu superior hierárquico, cabendo a este informar, ao setor de segurança, higiene e

medicina do trabalho da **CCR METRÔ BAHIA**. O retorno ao trabalho somente se dará após a liberação do posto de trabalho.

CLÁUSULA 37ª - JORNADA DE TRABALHO

Em decorrência das atividades ininterruptas da **CCR METRÔ BAHIA**, poderá ser adotado para todos os empregados turnos fixos em escala. A implantação de turnos fixos em escala não implicará em aumento de quadro funcional ou pagamento de horas extras. Para efeito de jornada de trabalho, a **CCR METRÔ BAHIA** manterá turnos fixos em escalas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregados que exercem atividades em regime de escala cumprirão seu intervalo para repouso e alimentação de 01h00 (uma hora), ou 01h30 (uma hora e trinta minutos) da seguinte forma: 30 (trinta) minutos corridos, mais 4 (quatro) intervalos de 15 (quinze) minutos ou 30 (trinta) minutos corridos, mais 6 (seis) intervalos de 10 (dez) minutos, nas seguintes escalas:

- 1) Escala de 08 horas (6 x 2): trabalha 6 (seis) dias de 8 (oito) horas e folga 2 (dois) dias;
- 2) Escala de 12 horas (2 x 2; 3 x 2 e 2 x 3): trabalha 2 (dois) dias de 12 (doze) horas, folga 2 (dois) dias; trabalha 3 (três) dias de 12 (doze) horas, folga 2 (dois) dias; trabalha 2 (dois) dias de 12 (doze) horas, folga 3 (três) dias;
- 3) Escala de 12 horas (2 x 2): trabalha 2 (dois) dias de 12 (doze) horas e folga 2 (dois) dias.
- 4) Escala semanal com "Jornada espanhola" (48 x 40): alternância entre 48 (quarenta e oito) horas trabalhadas em uma semana e 40(quarenta) horas na posterior; ou
- 5) Escala de 08 horas (5 x 2; 6 x 1): trabalha 5 (cinco) dias de 8 (oito) horas, folga 2 (dois) dias; trabalha 6 (seis) dias de 8 (oito) horas, folga 1 (um) dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A compensação das horas trabalhadas deverá ocorrer dentro de dois ciclos do Banco de Horas, sendo contado de 01/12/2022 até 30/06/2023, e de 01/07/2023 a 30/11/2024. Desta forma, serão consideradas, como extras (saldo positivo no banco de horas), todas as horas que ultrapassarem o total de horas contratuais dentro dos referidos ciclos. Assim, entende-se que o Banco de Horas apurará o somatório de todas as horas efetivamente trabalhadas no período do Banco de Horas, em qualquer escala, e comparará com as horas contratuais dos mencionados ciclos para lançamento de horas a débito ou a crédito no Banco de Horas. As horas excedentes àquelas previstas no Contrato de Trabalho e que não

forem compensadas dentro dos citados ciclos serão consideradas como extras e pagas com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento), sobre o valor da hora normal, sendo que o saldo positivo no final de cada ciclo será pago na folha de pagamento das competências de julho e dezembro de 2023, com o devido acréscimo de 50% sobre o valor da hora normal que é apurada dividindo o salário mensal contratual por 220. Eventual saldo negativo no banco de horas que é a relação entre o total de horas contratuais e o total de horas efetivamente trabalhadas, existente ao final de cada ciclo de banco de horas, não serão descontadas e serão abonadas pela **CCR METRÔ BAHIA**.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A **CCR METRÔ BAHIA** deverá garantir um intervalo mínimo entre os turnos, de 11 (onze) horas, bem como Descanso Semanal Remunerado na mesma quantidade de domingos e feriados existentes no período, em qualquer tipo de escala de revezamento. Para os contratos de trabalho com jornada reduzida o Descanso Semanal Remunerado será proporcional.

PARÁGRAFO QUARTO: Quando o feriado coincidir com o dia de trabalho normal dentro da escala, as horas trabalhadas serão creditadas no Banco de Horas e pagas com acréscimo de 100% (cem por cento), desde que não seja concedida a correspondente folga compensatória.

PARÁGRAFO QUINTO: O Descanso Semanal Remunerado ocorrerá, sempre, independentemente de qualquer periodicidade, em qualquer dia da semana, preferencialmente aos domingos, em virtude do trabalho sob escala.

PARÁGRAFO SEXTO: No mês seguinte a assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho, será instaurada a Comissão Paritária que se reunirá mensalmente para avaliar, estudar e propor melhorias conjuntas, mantidas as condições atuais até efetiva conclusão de alguma melhoria que possa ser implementada.

CLÁUSULA 38ª – ESCALA DE PLANTÕES

A **CCR METRÔ BAHIA** divulgará até o vigésimo quinto (25º) dia útil do mês, a escala mensal do mês subsequente para os trabalhos em domingos e feriados, a ser observada e cumprida por seus empregados no desempenho de suas respectivas atividades profissionais.

CLÁUSULA 39ª - TROCA DE ESCALA

A **CCR METRÔ BAHIA** permitirá que haja troca de escalas entre empregados que trabalham nesse regime, desde que não haja impedimento legal.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A troca será realizada mediante documento elaborado entre as partes, comunicando à liderança com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas, que aprovará a solicitação, desde que haja compatibilidade de função.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As referidas trocas respeitarão o intervalo da interjornada e não acarretarão ônus financeiro para a **CCR METRÔ BAHIA**, tais como pagamento de tíquetes e hora extra e reflexos.

CLÁUSULA 40ª – EMPREGADO ESTUDANTE

Para fins de prestação de exames vestibulares, exames supletivos e exames finais em escola oficial ou oficializada, que coincidam com o horário de trabalho do empregado estudante, este terá sua ausência abonada, desde que a **CCR METRÔ BAHIA** seja pré-avisada com antecedência de 3 (três) dias e haja, posteriormente, a comprovação da realização dos exames.

PARÁGRAFO ÚNICO: Para o empregado estudante cujo exame não coincida com o horário de trabalho, a **CCR METRÔ BAHIA** abonará 4 (quatro) horas nesse dia, devendo, também, ser pré-avisada com antecedência de 3 (três) dias com posterior comprovação da realização dos exames.

CLÁUSULA 41ª - ABONO FREQUÊNCIA – MOTIVO DE CATÁSTROFE

A **CCR METRÔ BAHIA** abonará as ausências dos (as) empregados (as) que forem atingidos por catástrofes ou calamidades públicas.

CLÁUSULA 42ª - DISCRIMINAÇÃO DE EMPREGADO

A **CCR METRÔ BAHIA** coibirá atos discriminatórios de assédio moral e/ou sexual entre seus empregados e, constatada a ocorrência, determinará a apuração do fato aplicando as sanções disciplinares cabíveis.

CLÁUSULA 43ª - DANOS MATERIAIS

A **CCR METRÔ BAHIA** não cobrará de seus empregados os danos causados com quebra de materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios, salvo quando comprovada a existência de dolo ou recusa de apresentação dos objetos danificados.

CLÁUSULA 44ª - FORNECIMENTO DE UNIFORMES, ROUPAS DE TRABALHO E EPI'S

A **CCR METRÔ BAHIA** fornecerá a seus empregados, gratuitamente, uniformes, macacões, capas de chuva e outras peças de vestimenta, quando a atividade assim o exigir, bem como equipamento de proteção individual de segurança.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A utilização de logomarca nos veículos, uniformes e equipamentos de proteção individual utilizados por empregados terceirizados tem a finalidade exclusiva de identificar a **CCR METRÔ BAHIA** para a qual o empregado está prestando serviços.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A utilização de logomarca da **CCR METRÔ BAHIA** ou de outras empresas nos veículos, uniformes e equipamentos de proteção individual utilizados por empregados próprios ou terceirizados, não gera qualquer indenização para o empregado.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O empregado deverá devolver os uniformes/equipamentos sob sua posse destinados para o exercício de suas atividades laborativas em até 48 (quarenta e oito) horas a contar da data da comunicação da rescisão do contrato de trabalho, qualquer que seja a modalidade da rescisão, no estado em que se encontrarem os uniformes/equipamentos, ficando a **CCR METRÔ BAHIA** autorizada a descontar os respectivos valores no caso de não devolução.

CLÁUSULA 45ª - REQUERIMENTO DE EMPREGADOS

A **CCR METRÔ BAHIA** se compromete a responder os requerimentos encaminhados pelos empregados, no prazo máximo de 05 (dias) dias a contar da data do protocolo do requerimento na **CCR METRÔ BAHIA**.

CLÁUSULA 46ª - HORA EXTRA

A **CCR METRÔ BAHIA** pagará um adicional de 50% (cinquenta por cento), calculado sobre o valor do salário-hora, para as horas extras trabalhadas de segunda-feira a sábado, e adicional de 100% (cem por cento) para as horas extras trabalhadas nos Descansos Semanais Remunerados, inclusive feriados, desde que não concedida a correspondente folga compensatória e/ou acerto no Banco de Horas, entre a jornada contratual e a jornada efetivamente realizada.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As horas trabalhadas, a título de compensação, não serão consideradas horas extras, para qualquer fim.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O trabalho realizado no feriado considerará a data e horário de início da jornada marcados no cartão de ponto. Quando o empregado iniciar a jornada no dia anterior ao feriado e concluir a jornada no dia do feriado, será considerado um dia normal de trabalho. Quando o empregado iniciar a jornada no dia do feriado e concluir a jornada no dia seguinte, toda a jornada será considerada como feriado trabalhado e, será pago com adicional de 100% (cem por cento), desde que não concedida a correspondente folga compensatória e/ou acerto no Banco de Horas.

CLÁUSULA 47ª – GARANTIA CONTRA A DEMISSÃO IMOTIVADA

A **CCR METRÔ BAHIA** manterá sua prática de não promover o término da relação de trabalho de seus empregados, sob pena de nulidade do ato demissionário, pelos seguintes motivos:

- I- Filiação sindical ou participação em atividade sindical;
- II- Ser candidato a representante dos trabalhadores ou, ainda, atuar ou haver atuado nesta qualidade;
- III- Por distinção de raça, sexo, orientação sexual, estado civil, responsabilidades familiares, gravidez, religião, opiniões políticas, ascendência nacional ou origem social.

PARÁGRAFO ÚNICO: A ausência temporal de trabalho por motivo de enfermidade ou lesão não poderá constituir causa justificada de término da relação de trabalho.

CLÁUSULA 48ª - DIA DO METROVIÁRIO

Fica instituída a data de 26 de outubro como Dia do Trabalhador Metroviário, não sendo considerado feriado, conforme Lei Federal nº 11.801, 04 de novembro de 2008.

CLÁUSULA 49ª – JORNADA DE SOBREAVISO

O empregado efetivo e que permanecer em sua casa de sobreaviso, aguardando a qualquer momento um chamado pela **CCR METRÔ BAHIA** para a execução de um serviço não previsto ou para substituição, será remunerado à razão de 1/3 do salário-hora normal.

PARÁGRAFO ÚNICO: A jornada de sobreaviso não poderá ser superior a 24 (vinte e quatro) horas.

CLÁUSULA 50ª - TRABALHO EM DIAS DE FOLGA E FERIADOS

A ocorrência de eventual prestação de serviço nos dias previstos para folga do empregado ou em feriados, desde que não compensado até o final e a cada ciclo de

banco de horas, será remunerado nos termos da Súmula 146 do Tribunal Superior do Trabalho.

CLÁUSULA 51ª - INÍCIO DE FÉRIAS

O início das férias, coletivas ou individuais, não poderá coincidir com dias de folga, ou de repouso semanal remunerado, bem como o pagamento deverá ser efetuado de seu início, conforme Precedente Normativo nº 100 do TST.

CLÁUSULA 52ª - ESTABILIDADE NO RETORNO DAS FÉRIAS

A **CCR METRÔ BAHIA** indenizará até 30 (trinta) dias ao empregado, caso ele seja demitido nos 30 dias após o retorno das férias, ressaltando-se os casos de demissão por justa causa e pedido de demissão.

CLÁUSULA 53ª - LICENÇA CASAMENTO

A **CCR METRÔ BAHIA** concederá 05 (cinco) dias de licença casamento ou união estável para os empregados poder organizar a festa e poder ter um maior tempo para a lua de mel.

CLÁUSULA 54ª - LICENÇA FUNERAL

A **CCR METRÔ BAHIA** concederá 03 (três) dias de licença funeral para o empregado se restabelecer da perda do ente querido pai, mãe, filho, cônjuge, irmão e avós.

CLÁUSULA 55ª - REGISTRO DE PONTO

O registro e marcação de ponto poderá ser antes e depois de 10 (dez) minutos do seu horário de apresentação, sem que o empregado venha sofrer atraso no seu horário de trabalho.

CLÁUSULA 56ª - EXAMES PERIÓDICOS

O empregado não poderá ser convocado para realizar exames periódicos nos dias de folga e férias.

CLÁUSULA 57ª - EXAMES EM CASO DE DISPENSA

A CONCESSIONÁRIA realizará exame médico em todos Empregados por ocasião de seu desligamento, podendo ser dispensado caso o exame clínico ocupacional mais recente tenha sido realizado há menos de 90 (noventa) dias.

CAPÍTULO VII – DA SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

CLÁUSULA 58ª - PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO E SAÚDE OCUPACIONAL

A **CCR METRÔ BAHIA** manterá à disposição do **SINDIFERRO** os documentos que comprovem o cumprimento das NRs n.º 7 (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) e NR n.º 9 (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais).

CLÁUSULA 59ª - FORNECIMENTO DO PERFIL PROFISSIONÁRIO PREVIDENCIÁRIO – PPP

Obriga-se a **CCR METRÔ BAHIA** a fornecer no ato da assistência à rescisão contratual, prevista na legislação vigente, o PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário, que é o documento histórico-laboral, individual do empregado que presta serviço à **CCR METRÔ BAHIA**, destinado a prestar informações ao INSS relativas a efetiva exposição a agentes nocivos que, entre outras informações, registra dados administrativos, atividades desenvolvidas, registros ambientais com base no Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho - LTCAT e resultados de monitorização biológica com base no PCMSO (NR-7) e PPRA (NR-9), quando assim a função/cargo se justificar.

CLÁUSULA 60ª - ACIDENTE DE TRABALHO E/OU DOENÇA PROFISSIONAL

Em caso de acidente de trabalho que requeira hospitalização, a **CCR METRÔ BAHIA** comunicará o fato à família do empregado, no endereço constante da Ficha de Registro.

PARÁGRAFO ÚNICO: A **CCR METRÔ BAHIA** custeará as despesas de remoção dos empregados falecidos em acidente de trabalho.

CLÁUSULA 61ª - ATESTADO MÉDICO/ODONTOLÓGICO

Serão reconhecidos os atestados médicos e/ou odontológicos, que contenham o Código Internacional de Doença (CID) – se assim autorizar o empregado, que consignem o dia, horário de atendimento do empregado e o profissional, com a indicação de seu CRM ou nº da entidade de sua categoria e assinatura.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O atestado médico somente será aceito se entregue à área de saúde ocupacional da **CCR METRÔ BAHIA**, até 48 (quarenta e oito) horas do evento e comunicar imediatamente, por e-mail, fax, ligação telefônica ou terceiros, sua condição de saúde, sob pena da ausência ao trabalho ser considerada falta injustificada.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A licença médica do empregado poderá ser submetida a validação do médico da **CCR METRÔ BAHIA** ou especialista por ela indicado, em caso de indícios de fraude, nos termos do Parecer do CFM nº 10/2012.

CLÁUSULA 62ª - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES – CIPA
CCR METRÔ BAHIA divulgará as eleições da CIPA, comunicando ao **SINDIFERRO** com antecedência mínima de 45 (quarenta e cinco) dias.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O registro da candidatura será efetuado contrarrecibo da **CCR METRÔ BAHIA**, firmado por responsável do setor de administração.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A votação será realizada através de lista única de candidatos.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os mais votados serão proclamados vencedores, nos termos da NR-5 da Portaria 3.214/78, e o resultado das eleições será comunicado para ao **SINDIFERRO** no prazo de 30 (trinta) dias.

PARÁGRAFO QUARTO: Fica garantido ao vice-presidente da CIPA e ao **SINDIFERRO** o direito acompanhar e de fiscalizar todo o processo de votação e apuração do processo eleitoral.

CLÁUSULA 63ª - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL – EPI

A **CCR METRÔ BAHIA** fornecerá a seus empregados, gratuitamente, uniformes, macacões, capas de chuva e outras peças de vestimenta, quando por elas exigidos ou quando a atividade assim o exigir, bem como equipamento de proteção individual de segurança.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A utilização de logomarca nos veículos, uniformes e equipamentos de proteção individual utilizados por empregados terceirizados tem a finalidade exclusiva de identificar a **CCR METRÔ BAHIA** para a qual o empregado está prestando serviços.

PARÁGRAFO SEGUNDO: No ato do desligamento do empregado este ficará obrigado a devolver os uniformes utilizados, no estado em que se encontram, ficando a **CCR METRÔ BAHIA** autorizada a descontar os respectivos valores no caso de não devolução.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A **CCR METRÔ BAHIA** fornecerá óculos de segurança com grau aos empregados que deles necessitarem para o desempenho de suas funções.

PARÁGRAFO QUARTO: A **CCR METRÔ BAHIA** se compromete a fornecer gratuitamente protetor solar, no mínimo com fator 30, para os empregados que desenvolvam suas atividades expostos aos raios solares.

PARÁGRAFO QUINTO: Caso o empregado (a) apresente qualquer tipo de reação alérgica ao protetor solar fornecido pela **CCR METRÔ BAHIA**, deverá apresentar Receita Médica ao departamento médico para que seja providenciado um protetor solar compatível com as necessidades do empregado.

CLÁUSULA 64ª - PLANTÃO AMBULATORIAL

A **CCR METRÔ BAHIA**, no atendimento ao empregado em situação de acidente de trabalho ou doença em serviço, manterá em suas dependências Unidade de Posto Médico, de acordo com as Normas Regulamentadoras de Medicina do Trabalho.

CLÁUSULA 65ª - POLÍTICA GLOBAL DEPENDÊNCIA QUÍMICA

A **CCR METRÔ BAHIA**, no que se refere à política global sobre Dependência Química, observará as disposições contidas na Portaria Ministerial nº 3.195/88, do Ministério da Saúde.

PARÁGRAFO ÚNICO: A **CCR METRÔ BAHIA** prestará apoio ao empregado que por motivo de doença necessite mudar de função.

CLÁUSULA 66ª - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DO TRABALHO

A **CCR METRÔ BAHIA** remeterá obrigatoriamente a Previdência Social, ao **SINDIFERRO** e ao acidentado, uma cópia da Guia de Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT), conforme determina a Lei nº 8.213/91, inclusive aos dependentes do acidentado, no caso de óbito deste.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Em caso de acidente de trabalho que requeira hospitalização, a **CCR METRÔ BAHIA** comunicará o fato a família do empregado, no endereço constante na Ficha de Registro.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A **CCR METRÔ BAHIA** deverá comunicar o acidente de trabalho à previdência social, até o primeiro dia útil seguinte ao da ocorrência e, em

caso de morte, de imediato à autoridade policial competente, assim como ao órgão regional da Secretaria do Trabalho do Ministério da Economia e ao **SINDIFERRO**.

CAPÍTULO VIII – DAS RELAÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA 67ª - GARANTIAS DE ATUAÇÃO SINDICAL

A **CCR METRÔ BAHIA** permitirá a presença do **SINDIFERRO**, de forma programada, em palestras, cursos, debates e outros eventos que envolvam os empregados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A **CCR METRÔ BAHIA** concederá ao **SINDIFERRO** um período dentro do plano de treinamento básico de integração de novos empregados, sob a responsabilidade da área de treinamento.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A **CCR METRÔ BAHIA** garantirá a participação do **SINDIFERRO** para acompanhar as fiscalizações promovidas pelos órgãos do antigo Ministério de Trabalho, Previdência Social e outros, de interesse dos empregados, nas dependências da **CCR METRÔ BAHIA**.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A **CCR METRÔ BAHIA** garantirá o acesso dos membros do **SINDIFERRO** a todas as dependências da **CCR METRÔ BAHIA** respeitando as normas peculiares das áreas de risco.

CLÁUSULA 68ª - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL

A **CCR METRÔ BAHIA** liberará, para atuação sindical, dirigente(s) sindical(is) ou Representante Sindical indicado(s) por sua entidade e lotado(s) em setores da **CCR METRÔ BAHIA**.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Será abonada a ausência do(s) empregado(s) convocado(s), exclusivamente pelo **SINDIFERRO** ao qual pertence(m), desde que seja comunicado o afastamento, por escrito, com antecedência mínima de 2 (dois) dias úteis;

PARÁGRAFO SEGUNDO: A liberação de que trata esta cláusula não acarretará prejuízos aos salários, vantagens e benefícios dos cargos por eles ocupados na **CCR METRÔ BAHIA**.

CLÁUSULA 69ª – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

As partes acordantes:

CONSIDERANDO que são ônus do sindicato laboral a luta por conquistas sociais por meio das negociações e a fiscalização do cumprimento dos instrumentos coletivos de trabalho, devendo haver custeio, por todos os membros da categoria beneficiários dos direitos conquistados, da estrutura necessária para realização de negociações coletivas e fiscalização;

CONSIDERANDO que, mesmo após a vigência da Lei. 13.467/2017, foi mantida a obrigação de o sindicato laboral representar e prestar assistência social à toda categoria, garantindo os objetivos previstos no artigo 513, da CLT, bem como o que dispõe a legislação pertinente, especialmente os artigos. 6º, 7º, caput, e incisos IV, XXVI e artigo 8º, incisos III, IV e VI, todos da Constituição Federal e os artigos 8º § 3º, 154, 462, 611 e 613, inciso VII, da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT;

CONSIDERANDO que, por meio de voto proferido na última sessão virtual do Plenário virtual do STF (14/4/2023 a 24/4/2023), o Ministro Gilmar Mendes alterou posição anterior para acompanhar o voto do Ministro Luís Roberto Barroso e considerar constitucional a instituição, por acordo ou convenção coletiva, de contribuições assistenciais a serem cobradas dos empregados da categoria, ainda que não sindicalizados – entretanto, assegurando o direito de oposição;

RESOLVEM, para fins de custeio da negociação coletiva e para o acompanhamento, implantação e fiscalização dos benefícios sociais previstos neste Acordo Coletivo de trabalho, os quais são destinados a todos os empregados, o sindicato profissional, amparado no art. 8º, IV, da CF de 1988, poderá instituir contribuição assistencial, assegurando o direito de oposição.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A Concessionária descontará de seus empregados beneficiados com o presente Acordo Coletivo, independente de filiação ou não, a contribuição assistencial de R\$ 30,00 (trinta reais) que será descontada em parcela única.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os valores descontados serão repassados pela empresa à entidade sindical laboral, até o dia 10 do mês subsequente ao desconto.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Conforme decisão do STF – Supremo Tribunal Federal, o direito de oposição ao desconto da contribuição assistencial será assegurado e deverá ser expresso por carta de próprio punho, a ser entregue pessoalmente na sede do sindicato ou pelo correio, com aviso de recebimento em até 15 (quinze) dias contados da celebração do Acordo Coletivo de Trabalho assinado pelas partes para os empregados ativos em 29/02/2024

Aos empregados em período de férias ou afastamento o prazo para o direito de oposição ao desconto da contribuição assistencial será assegurado e deverá ser expresso em até 5 (cinco) dias úteis, contados a partir do seu retorno, devendo ser apresentado documentação comprobatória de sua ausência.

PARÁGRAFO QUARTO: A entidade sindical laboral e a empresa darão ampla divulgação a todos os empregados do conteúdo do presente acordo coletivo de trabalho.

CLÁUSULA 70ª – QUADRO DE AVISO/ DIVULGAÇÃO DE MATERIAL INFORMATIVO

A **CCR METRÔ BAHIA** manterá Quadros de Avisos no local de prestação de serviço, para veiculação de assuntos de interesse da categoria.

CLÁUSULA 71ª - MESA PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO

A fim de aferir, avaliar e analisar o cumprimento do presente Acordo Coletivo de Trabalho, a **CCR METRÔ BAHIA** e o **SINDIFERRO** realizarão reuniões trimestrais na Unidade Administrativa entre seus representantes, por convocação de qualquer das partes.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Essa convocação deverá ser feita com um mínimo de 15 (quinze) dias de antecedência, contendo a pauta dos itens que comporão a agenda de negociação.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A representação terá plenos poderes para assinatura de Termo Aditivo.

CLÁUSULA 72ª – REPRESENTAÇÃO SINDICAL

A **CCR METRÔ BAHIA** não aceitará outra representação sindical, reconhecendo o **SINDIFERRO** como a única entidade sindical legítima representante de todos os seus empregados, e informará a todos os empregados essa situação reafirmando que o **SINDIFERRO** aqui nominado é o único **SINDIFERRO** representativo da categoria profissional.

CLÁUSULA 73ª – CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL/CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

A **CCR METRÔ BAHIA** efetuará o repasse referente à Contribuição Negocial/Taxa Assistencial, aprovadas individualmente em assembleia virtual, presencial ou mista.

CLÁUSULA 74ª – SINDICALIZAÇÃO

A **CCR METRÔ BAHIA** estimulará a sindicalização de seus empregados, promovendo as seguintes medidas:

- a) permissão ao **SINDIFERRO** ou a uma equipe por ele designada para divulgar suas atividades com prévio aviso, em suas dependências em local de fácil acesso aos empregados;
- b) divulgação do **SINDIFERRO** no ato da admissão dos empregados através de informes por ele produzidos destacando suas atividades e serviços organizados, encaminhando-o à banca de sindicalização e na ausência de seu responsável, entregando o formulário de filiação;
- c) instalação de um quadro em local visível e de fácil acesso dos empregados para a afixação de avisos do **SINDIFERRO**, relativos à sua atuação, serviços mantidos etc.;
- d) permissão ao **SINDIFERRO** para distribuir nos locais de trabalho seus jornais, boletins e material de interesse dos empregados; e
- e) desconto em folha de salários da contribuição associativa.

PARÁGRAFO ÚNICO: Os descontos serão identificados nos comprovantes de pagamento e recolhidos em favor do **SINDIFERRO** até cinco dias úteis após sua efetuação juntamente com relação nominal dos contribuintes.

CLÁUSULA 75ª - MENSALIDADE SINDICAL

A **CCR METRÔ BAHIA** descontará a mensalidade sindical diretamente dos salários de seus empregados. O valor dos descontos das mensalidades deverá ser recolhido pela **CCR METRÔ BAHIA** até o quinto dia útil do mês subsequente ao desconto, com a relação nominal dos empregados para controle da entidade sindical.

CLÁUSULA 76ª – UNIÃO CIVIL ESTÁVEL

Comprovada a união civil estável, a partir dos critérios dispostos na Instrução Normativa INSS/DC nº 25, de 7 de junho de 2000, a **CCR METRÔ BAHIA** aplicará ao companheiro ou companheira homossexual os mesmos direitos concedidos ao cônjuge, constante neste Acordo Coletivo de Trabalho.

CLÁUSULA 77ª - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO CONTRATUAL

Quando por opção do empregado sindicalizado for realizar a homologação da rescisão de contrato de trabalho com a assistência do SINDIFERRO, esta será realizada de forma presencial, na sua sede.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Quando por opção do empregado sindicalizado a rescisão de contrato de trabalho não for homologada no SINDIFERRO, a CCR METRÔ BAHIA encaminhará, por e-mail, uma cópia do Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho – RTCT, ao Sindiferro.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As rescisões dos empregados não sindicalizados ocorrerão sempre na EMPRESA, sendo que a **CCR METRÔ BAHIA** encaminhará, por e-mail, uma cópia do Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho – TRCT, ao **SINDIFERRO**.

CLÁUSULA 78ª – EMPREGADOS PART-TIME AFASTADOS POR PROBLEMAS DE SAÚDE

Aos empregados contratados em regime de tempo parcial (part-time) afastados por problemas de saúde, que não obtiverem o benefício previdenciário junto ao INSS em razão do regramento do Art. 28, da Portaria 450/2020, do INSS, a **CCR METRÔ BAHIA** pagará o valor equivalente ao salário vigente, durante o tempo que perdurar o afastamento do empregado.

PARÁGRAFO ÚNICO: O presente benefício é desprovido de natureza salarial, e, desta forma, não se incorpora à remuneração para qualquer efeito, notadamente para base de incidência de contribuição previdenciária, FGTS e demais encargos inerentes.

CAPÍTULO IX – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

CLÁUSULA 79ª – PENALIDADES

O descumprimento de qualquer cláusula deste Acordo Coletivo de Trabalho sujeitará a parte infratora ao pagamento de multa, equivalente ao valor de 10% (dez por cento) do salário nominal do empregado (salário efetivo + adicionais), por cláusula descumprida desde que a cláusula infringida não preveja multa específica ou não haja previsão legal.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A parte infratora terá o prazo improrrogável de 45 (quarenta e cinco) dias para sanar a irregularidade, contados a partir do recebimento da notificação da parte prejudicada.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Findo o prazo estabelecido no § 1º, se a parte infratora não tiver sanado a irregularidade, será aplicada a multa estipulada no caput desta cláusula.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Havendo reincidência, nova multa de igual valor será aplicada e sobre o valor apurado incidirá correção mensal de 1% (um por cento) ao mês, até ser totalmente sanada a irregularidade.

PARÁGRAFO QUARTO: A multa será revertida em favor de cada empregado (a) prejudicado (a) para as infrações que não sejam reversíveis ao empregado (a), a multa reverterá em benefício da parte prejudicada.

CLÁUSULA 80ª – CARTÃO CESTA DE NATAL

A **CCR METRÔ BAHIA** concederá aos empregados abrangidos por este Acordo Coletivo, em parcela única, no valor de R\$ 200,00 (duzentos reais), a ser creditada no cartão VALE-NATAL no dia até o dia 10 de dezembro de 2024.

CLÁUSULA 81ª – VIGÊNCIA E DATA-BASE

As condições estabelecidas no presente Acordo terão vigência de 12 (doze) meses, a partir de 01/03/2024 até 28/02/2025, e a data-base da categoria em 01 de março.

E, por estarem ambas as partes justas e acordadas, firmam o presente Acordo Coletivo de Trabalho, em 02 (duas) vias de igual teor e forma, para que produza seus jurídicos e legais efeitos, comprometendo-se a registrá-lo perante o órgão oficial local representativo, através do Sistema Mediador de Registro de Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho.



Salvador, 18 de abril de 2024.

**SINDIFERRO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TRANSPORTES
FERROVIÁRIO E METROVIÁRIO DOS ESTADOS DA BAHIA E SERGIPE –
SINDIFERRO**

DocuSigned by:

Paulino Rodrigues de Moura

66A3F274C1054D6...

PAULINO RODRIGUES DE MOURA

Coordenador Geral

CPF nº 087.618.415-87

DocuSigned by:

Cloves dos Santos Gomes

CFD6E4F49C044D5...

CLOVES DOS SANTOS GOMES

Secretário Geral

CPF nº 898.419.135-34

DocuSigned by:

Manoel Cunha Filho

9A8A5120F1BF494...

MANOEL CUNHA FILHO

Diretor Administrativo e Financeiro

CPF nº 271.241.935-91

COMPANHIA DO METRÔ DA BAHIA – CCR METRÔ BAHIA

DocuSigned by:

Adriana Claudino De Brito

77214240E2004AA...

ADRIANA CLAUDINO DE BRITO

CPF/MF 396.876.398-06

Procuradora

DocuSigned by:

Edmilson Pinheiro da Silva

000ED0155B554AA...

EDMILSON PINHEIRO DA SILVA

CPF/MF 067.916.858-32

Procurador

Certificado de Conclusão

Identificação de envelope: E97BDB7EDF134FA68A1F90062F448F5B

Status: Concluído

Assunto: ACT 2024_2025 aprovado em Assembleia em 18.04.2024

Unidade proprietária do documento: Metrô Bahia

Envelope fonte:

Documentar páginas: 31

Assinaturas: 5

Certificar páginas: 5

Rubrica: 150

Assinatura guiada: Ativado

Selo com Envelopeld (ID do envelope): Ativado

Fuso horário: (UTC-03:00) Brasília

Remetente do envelope:

Adriana Claudino De Brito

Avenida Professora Maria do Carmo Guimarães
Pellegrini

nº. 200, Blocos A, B, C e D, Bairro Retiro

Jundiaí/SP, SP 13.209-500

adriana.brito@grupoccr.com.br

Endereço IP: 200.223.123.2

Rastreamento de registros

Status: Original

Portador: Adriana Claudino De Brito

Local: DocuSign

18/04/2024 15:24:41

adriana.brito@grupoccr.com.br

Eventos do signatário

Adriana Claudino De Brito

adriana.brito@grupoccr.com.br

Nível de segurança: E-mail, Autenticação da conta
(Nenhuma)**Assinatura**

DocuSigned by:



77214240E2004AA...

Registro de hora e data

Enviado: 18/04/2024 15:44:39

Visualizado: 18/04/2024 15:45:04

Assinado: 18/04/2024 15:45:45

Adoção de assinatura: Estilo pré-selecionado

Usando endereço IP: 200.245.117.8

Termos de Assinatura e Registro Eletrônico:

Aceito: 17/07/2023 18:04:13

ID: 2a69837c-7473-41be-a95a-b698c259df6a

Nome da empresa: GBS

Cloves dos Santos Gomes

cloves.gomes@sindiferro.org.br

Nível de segurança: E-mail, Autenticação da conta
(Nenhuma)

DocuSigned by:



CFD6E4F49C044D5...

Enviado: 18/04/2024 15:44:39

Visualizado: 18/04/2024 15:56:44

Assinado: 18/04/2024 16:21:12

Adoção de assinatura: Desenhado no dispositivo

Usando endereço IP: 177.30.54.189

Termos de Assinatura e Registro Eletrônico:

Aceito: 11/05/2023 21:57:10

ID: d21f7b63-088a-441b-af3b-5c11e1c09f8c

Nome da empresa: GBS

Edmilson Pinheiro da Silva

edmilson25101967@hotmail.com

Nível de segurança: E-mail, Autenticação da conta
(Nenhuma)

DocuSigned by:



000ED0155B554AA...

Enviado: 18/04/2024 15:44:40

Visualizado: 18/04/2024 15:45:32

Assinado: 18/04/2024 15:46:35

Adoção de assinatura: Estilo pré-selecionado

Usando endereço IP: 151.124.105.140

Assinado com o uso do celular

Termos de Assinatura e Registro Eletrônico:

Aceito: 18/04/2024 15:45:32

ID: 25d00bd6-e9fa-47dc-9fc2-a85046130778

Nome da empresa: GBS

Eventos do signatário	Assinatura	Registro de hora e data
<p>Manoel Cunha Filho manoel.cunha@sindiferro.org.br Nível de segurança: E-mail, Autenticação da conta (Nenhuma)</p>	<p>DocuSigned by:  9A8A5120F1BF494...</p>	<p>Enviado: 18/04/2024 15:44:41 Visualizado: 18/04/2024 16:22:02 Assinado: 18/04/2024 16:24:43</p>

Adoção de assinatura: Estilo pré-selecionado
Usando endereço IP: 177.30.54.189

Termos de Assinatura e Registro Eletrônico:

Aceito: 18/04/2024 16:22:02
ID: 659e43c2-a9f6-4a73-8a27-7bc020de2d0a
Nome da empresa: GBS

PAULINO RODRIGUES DE MOURA
paulino.moura@sindiferro.org.br
Nível de segurança: E-mail, Autenticação da conta (Nenhuma)

DocuSigned by:

66A3F274C1054D6...

Enviado: 18/04/2024 15:44:40
Visualizado: 19/04/2024 06:34:36
Assinado: 19/04/2024 06:35:15

Adoção de assinatura: Estilo pré-selecionado
Usando endereço IP: 177.30.54.189

Termos de Assinatura e Registro Eletrônico:

Aceito: 19/04/2024 06:34:35
ID: 5dbbf71a-3da4-4d91-8d90-6160cdf0d6c0
Nome da empresa: GBS

Eventos do signatário presencial	Assinatura	Registro de hora e data
----------------------------------	------------	-------------------------

Eventos de entrega do editor	Status	Registro de hora e data
------------------------------	--------	-------------------------

Evento de entrega do agente	Status	Registro de hora e data
-----------------------------	--------	-------------------------

Eventos de entrega intermediários	Status	Registro de hora e data
-----------------------------------	--------	-------------------------

Eventos de entrega certificados	Status	Registro de hora e data
---------------------------------	--------	-------------------------

Eventos de cópia	Status	Registro de hora e data
------------------	--------	-------------------------

Eventos com testemunhas	Assinatura	Registro de hora e data
-------------------------	------------	-------------------------

Eventos do tabelião	Assinatura	Registro de hora e data
---------------------	------------	-------------------------

Eventos de resumo do envelope	Status	Carimbo de data/hora
-------------------------------	--------	----------------------

Envelope enviado	Com hash/criptografado	18/04/2024 15:44:41
Entrega certificada	Segurança verificada	19/04/2024 06:34:36
Assinatura concluída	Segurança verificada	19/04/2024 06:35:15
Concluído	Segurança verificada	19/04/2024 06:35:15

Eventos de pagamento	Status	Carimbo de data/hora
----------------------	--------	----------------------

Termos de Assinatura e Registro Eletrônico

ELECTRONIC RECORD AND SIGNATURE DISCLOSURE

From time to time, GBS (we, us or Company) may be required by law to provide to you certain written notices or disclosures. Described below are the terms and conditions for providing to you such notices and disclosures electronically through the DocuSign system. Please read the information below carefully and thoroughly, and if you can access this information electronically to your satisfaction and agree to this Electronic Record and Signature Disclosure (ERSD), please confirm your agreement by selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

Getting paper copies

At any time, you may request from us a paper copy of any record provided or made available electronically to you by us. You will have the ability to download and print documents we send to you through the DocuSign system during and immediately after the signing session and, if you elect to create a DocuSign account, you may access the documents for a limited period of time (usually 30 days) after such documents are first sent to you. After such time, if you wish for us to send you paper copies of any such documents from our office to you, you will be charged a \$0.00 per-page fee. You may request delivery of such paper copies from us by following the procedure described below.

Withdrawing your consent

If you decide to receive notices and disclosures from us electronically, you may at any time change your mind and tell us that thereafter you want to receive required notices and disclosures only in paper format. How you must inform us of your decision to receive future notices and disclosure in paper format and withdraw your consent to receive notices and disclosures electronically is described below.

Consequences of changing your mind

If you elect to receive required notices and disclosures only in paper format, it will slow the speed at which we can complete certain steps in transactions with you and delivering services to you because we will need first to send the required notices or disclosures to you in paper format, and then wait until we receive back from you your acknowledgment of your receipt of such paper notices or disclosures. Further, you will no longer be able to use the DocuSign system to receive required notices and consents electronically from us or to sign electronically documents from us.

All notices and disclosures will be sent to you electronically

Unless you tell us otherwise in accordance with the procedures described herein, we will provide electronically to you through the DocuSign system all required notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you during the course of our relationship with you. To reduce the chance of you inadvertently not receiving any notice or disclosure, we prefer to provide all of the required notices and disclosures to you by the same method and to the same address that you have given us. Thus, you can receive all the disclosures and notices electronically or in paper format through the paper mail delivery system. If you do not agree with this process, please let us know as described below. Please also see the paragraph immediately above that describes the consequences of your electing not to receive delivery of the notices and disclosures electronically from us.

How to contact GBS:

You may contact us to let us know of your changes as to how we may contact you electronically, to request paper copies of certain information from us, and to withdraw your prior consent to receive notices and disclosures electronically as follows:

To advise GBS of your new email address

To let us know of a change in your email address where we should send notices and disclosures electronically to you, you must send an email message to us at gbstools@gbstools.com and in the body of such request you must state: your previous email address, your new email address.

If you created a DocuSign account, you may update it with your new email address through your account preferences.

To request paper copies from GBS

To request delivery from us of paper copies of the notices and disclosures previously provided by us to you electronically, you must send us an email to gbstools@gbstools.com and in the body of such request you must state your email address, full name, mailing address, and telephone number.

To withdraw your consent with GBS

To inform us that you no longer wish to receive future notices and disclosures in electronic format you may:

- i. decline to sign a document from within your signing session, and on the subsequent page, select the check-box indicating you wish to withdraw your consent, or you may;

ii. send us an email to and in the body of such request you must state your email, full name, mailing address, and telephone number. . .

Required hardware and software

The minimum system requirements for using the DocuSign system may change over time. The current system requirements are found here: <https://support.docusign.com/guides/signer-guide-signing-system-requirements>.

Acknowledging your access and consent to receive and sign documents electronically

To confirm to us that you can access this information electronically, which will be similar to other electronic notices and disclosures that we will provide to you, please confirm that you have read this ERSD, and (i) that you are able to print on paper or electronically save this ERSD for your future reference and access; or (ii) that you are able to email this ERSD to an email address where you will be able to print on paper or save it for your future reference and access. Further, if you consent to receiving notices and disclosures exclusively in electronic format as described herein, then select the check-box next to ‘I agree to use electronic records and signatures’ before clicking ‘CONTINUE’ within the DocuSign system.

By selecting the check-box next to ‘I agree to use electronic records and signatures’, you confirm that:

- You can access and read this Electronic Record and Signature Disclosure; and
- You can print on paper this Electronic Record and Signature Disclosure, or save or send this Electronic Record and Disclosure to a location where you can print it, for future reference and access; and
- Until or unless you notify GBS as described above, you consent to receive exclusively through electronic means all notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you by GBS during the course of your relationship with GBS.